

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Magang adalah suatu bentuk pendidikan dengan cara memberikan pengalaman belajar bagi mahasiswa untuk berpartisipasi dengan tugas langsung di sebuah perusahaan. Magang memberi kesempatan kepada mahasiswa untuk mengabdikan ilmu-ilmu yang telah diperoleh di kampus. Magang merupakan wujud relevansi antara teori yang didapat selama di perkuliahan dengan praktik yang ditemui baik dalam dunia usaha swasta maupun pemerintah. Magang akan menambah kemampuan untuk mengamati, mengkaji serta menilai antara teori dengan kenyataan yang terjadi di lapangan yang pada akhirnya dapat meningkatkan kualitas manajerial mahasiswa dalam mengamati permasalahan dan persoalan, baik dalam bentuk aplikasi teori maupun kenyataan yang sebenarnya. Magang ini sangat penting karena bisa sebagai bekal untuk mempersiapkan mahasiswa dalam menghadapi dunia kerja yang penuh persaingan, serta mengetahui bagaimana kerja-sama dan komunikasi yang dilakukan oleh karyawan dalam suatu perusahaan atau instansi terkait.

PT. Adiprima Suraprinta didirikan pada tahun 1994, PT Adiprima Suraprinta dimulai untuk memenuhi kebutuhan kertas koran dari perusahaan induknya, PT Jawa Pos (yang kini menjadi perusahaan penerbitan surat kabar terbesar kedua di Indonesia) Mesin pertama, PM 1 mulai memproduksi komersial pada tahun 1995 dengan kapasitas sebesar 150 MTS/hari. PT. Adiprima Suraprinta terutama memproduksi Kertas Koran dan Kertas Tulis dan Cetak. Mesin kertas diimpor dari Eropa yang memiliki kapasitas tahunan sekitar 130.000 ton (dari total 2 mesin), yang terdiri dari 110.000 ton Kertas Koran dan sisanya 20.000 ton Kertas Tulis dan Cetak.

PT. Adiprima Suraprinta selalu bertujuan untuk menjadi produsen kertas yang berorientasi pada kualitas dan kepuasan pelanggan. Perusahaan terus mengerahkan sumber daya yang signifikan untuk menerapkan teknologi canggih dan meningkatkan kualitas produk. PT. Adiprima Suraprinta selalu menganggap sumber daya manusia sebagai salah satu faktor penentu keberhasilan kami. Oleh karena itu, tidak pernah ragu untuk meningkatkan pengembangan sumber daya manusia. Untuk meningkatkan sumber daya manusia, PT. Adiprima Suraprinta menyelenggarakan berbagai program pelatihan internal dan eksternal. Seluruh staf dan pekerja kami selalu memiliki kesempatan untuk berkembang dan terus memanfaatkan kemampuan mereka.

1.2 Tujuan Magang

Magang Mandiri yang dirancang untuk mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman belajar diluar kampus selama kurang lebih 5 bulan. Program ini memiliki beberapa kegiatan yang dimana program berkerjasama langsung dengan perusahaan dan organisasi terkemuka di indonesia untuk memastikan bahwa siswa dibimbing oleh para profesional yang berpengalaman. Salah satu contoh Program MSIB ini yaitu Program Magang Mandiri, dimana merupakan program dengan proses belajar di luar kampus yang akan menerapkan pembelajaran terstruktur maupun non-struktur, berupa pembelajaran yang diakses secara *offline* atau terjun langsung ke perusahaan.

1.3 Manfaat Magang

Manfaat program Magang Mandiri bagi mitra dan mahasiswa adalah sebagai berikut :

1. Mendapatkan relasi yang luas karena bisa dijangkau banyak mahasiswa dari berbagai universitas.
2. Memajukan mahasiswa dengan mendapatkan keterampilan dan kompetensi utama, terbaik, dan terkini untuk menghadapi dunia masa depan.
3. Menguji kemampuan mahasiswa dalam mengaplikasikan teori yang didapat pada program Magang Mandiri ini.
4. Memperoleh pengetahuan pembelajaran non gelar dari perusahaan dengan relevansi yang tinggi dengan dunia kerja dan dunia usaha.
5. Mengembangkan potensi diri untuk belajar lebih luas sesuai dengan pilihan minat, bakat, dan karir di masa depan.
6. Menjadi sarana untuk menambah relasi pertemanan dengan mahasiswa yang berbeda kampus dan jurusan serta menambah relasi dengan mitra yang dipilih.