

**PENGARUH FAKTOR KEPERIBADIAN, KEPEMIMPINAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *DIGITAL SKILL* APARAT
PENGAWASAN INTERNAL PEMERINTAH DI PROVINSI JAWA TIMUR
(KABUPATEN SIDOARJO)**

SKRIPSI



Diajukan oleh:

Aurelio Dicky Suwanto

20013010295/FEB/EA

Kepada

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2024**

**PENGARUH FAKTOR KEPERIBADIAN, KEPEMIMPINAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *DIGITAL SKILL* APARAT
PENGAWASAN INTERNAL PEMERINTAH DI PROVINSI JAWA
TIMUR (KABUPATEN SIDOARJO)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



Oleh:

Aurelio Dicky Suwanto

20013010295/FEB/EA

Kepada

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2024**

SKRIPSI
PENGARUH FAKTOR KEPERIBADIAN, KEPEMIMPINAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *DIGITAL SKILL* APARAT
PENGAWASAN INTERNAL PEMERINTAH DI PROVINSI JAWA TIMUR
(KABUPATEN SIDOARJO)

Disusun Oleh:

Aurelio Dicky Suwanto
20013010295/FEB/EA

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
pada tanggal: 01 Juli 2024

Pembimbing:
Pembimbing Utama



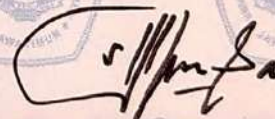
Prof. Dr. Indrawati Yuhertiana, MM., Ak., CA., CMA
NIP. 196610171993032001

Tim Penguji:
Ketua



Dra. Ec. Anik Yuliati, M.Aks
NIP. 196108311992032001

Anggota




Dr. Dra. Ec. Siti Sundari, M.Si
NIP. 196308121990032001

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Aurelio Dicky Suwanto
NPM : 20013010295
NIK : 3515083112010011
Tempat/Tanggal Lahir : Sidoarjo/31 Desember 2001
Alamat : Citra Fajar Golf D - 1072 Gebang Sidoarjo, Jawa Timur
Judul Artikel : Profesi Auditor Pemerintah dan Nilai – Nilai Bela Negara di Era Digital

Saya menyatakan bahwa artikel tersebut merupakan artikel asli, hasil pemikiran sendiri, serta bukan saduran/ terjemahan.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika di kemudian hari ditemukan ketidakbenaran informasi, saya bersedia dibatalkannya gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 7 Juli 2024



Aurelio Dicky Suwanto

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang atas berkat dan rahmat-Nya lah penulis mampu menyelesaikan penyusunan Usulan Penelitian ini yang berjudul: **“PENGARUH FAKTOR KEPERIBADIAN, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *DIGITAL SKILL* APARAT PENGAWASAN INTERNAL PEMERINTAH DI PROVINSI JAWA TIMUR (KABUPATEN SIDOARJO)”**.

Dalam penyusunan usulan penelitian ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan didalamnya. Selesainya penyusunan Usulan Penelitian ini tidak luput dari pemikiran dan petunjuk yang sangat berharga yang telah diberikan oleh Ibu Prof. Dr. Indrawati Yuhertiana, MM., Ak., CA., CMA. Yang telah berkenan memberikan waktu, beserta dengan ilmu, perhatian, dan kesabarannya kepada penulis. Dengan tulus hati, penulis sampaikan terima kasih yang tak terhingga atas bimbingan yang berharga tersebut.

Pada kesempatan ini, penulis juga ingin menyampaikan banyak terimakasih atas bantuan dan kontribusinya dalam bentuk apapun selama proses penyusunan sampai selesainya Usulan Penelitian ini dibuat, diantaranya:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.SI, CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
3. Ibu Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.SI, CfrA selaku Ketua Jurusan Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Jawa Timur

4. Ibu Dr. Tantina Haryati, S.E., M.Aks selaku Koordinator Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
5. Prof. Dr. Indrawati Yuhertiana, MM., Ak., CA., CMA selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan banyak ilmu atas bimbingan serta arahnya dalam penulisan skripsi.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
7. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan doa dan dukungannya dalam penulisan skripsi ini.
8. Kepada kantor Inspektorat Provinsi Jawa Timur, Inspektorat Daerah Kabupaten Sidoarjo, dan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) serta Bakesbangpol Sidoarjo maupun Provinsi Jawa Timur yang sudah mengizinkan saya meneliti di Instansi tersebut dan memberikan data responden auditor yang sangat berharga bagi saya.
9. Kekasih Penulis yang sudah memberikan segala dukungannya dalam berbagai bentuk seperti waktu, dukungan atau support, pemberi saran dan yang selalu ada menemani selama penulisan skripsi ini berlangsung.
10. Teman – teman satu angkatan Jurusan Akuntansi khususnya Pandhawan dan

Keluarga Turu yang selalu memotivasi untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.

11. Kepada alga teman seperjuangan saya dari sma hingga kuliah, teman kecil saya, teman bermain dan sebagainya yang membantu saya, menyemangati, mensupport dan memberikan dukungan doa doa yang sangat berharga bagi saya.
12. Kepada auditor KAP Arief H.P. *workshop* sidoarjo yang memberikan saya ilmu, pengalaman, dan arahan saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Teman SMP saya habib yang memberikan ceramah hingga motivasi agar skripsi ini dapat selesai dengan baik.
14. Orang yang telah menyakiti hati saya dan akhirnya memberikan dampak positif sehingga saya termotivasi agar saya tuntas dalam skripsi ini tepat waktu.
15. Teman rumah saya yang selalu mengajak main disaat kepala pusing memikirkan skripsi.
16. Dan semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu, yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Usulan Penelitian ini dalam penyusunannya masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, maka penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi membuat Usulan Penelitian ini menjadi lebih baik lagi kedepannya.

Demikian yang dapat penulis sampaikan, semoga Usulan Penelitian ini dapat bermanfaat bagi banyak orang termasuk kita semua. Semoga Allah SWT,

memberikan pahala, berkat dan rahmat yang setimpal kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyusun Usulan Penelitian ini.

Sidoarjo, 01 Januari 2024

Aurelio Dicky Suwanto

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori	10
2.2.1. Teori Technology Acceptance Model.....	10
2.2.2. Era Disrupsi.....	11
2.2.3. Aparat Pengawasan Internal Pemerintah	14
2.2.4. Faktor Kepribadian.....	17
2.2.5. Kepemimpinan	21
2.2.6. Lingkungan Kerja.....	24
2.2.7. <i>Digital Skill</i>	26
2.2.8. Inspektorat Provinsi Jawa Timur.....	29
2.2.9. Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan	30
2.2.10. Inspektorat Daerah Kabupaten Sidoarjo	31
2.3. Kerangka Pemikiran	33
2.4. Hipotesis	34
2.4.1. Pengaruh Faktor Kepribadian Terhadap <i>Digital Skill</i> Aparat Pengawasan Internal Pemerintah di Provinsi Jawa Timur.....	34

2.4.2.	Pengaruh Faktor Kepemimpinan Terhadap <i>Digital Skill</i> Aparat Pengawasan Internal Pemerintah di Provinsi Jawa Timur.....	35
2.4.3.	Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja Terhadap <i>Digital Skill</i> Aparat Pengawasan Internal Pemerintah di Provinsi Jawa Timur.....	36
BAB III	37
METODE PENELITIAN	37
3.1.	Jenis dan Objek Penelitian	37
3.1.1.	Jenis Penelitian.....	37
3.1.2.	Objek Penelitian.....	37
3.2.	Operasionalisasi dan Pengukuran Variabel	38
3.2.1.	Definisi Operasionalisasi Variabel	38
3.2.2.	Pengukuran Variabel	39
3.3.	Teknik Penentuan Populasi dan Sampel.....	40
3.3.1.	Populasi.....	40
3.3.2.	Sampel.....	42
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	44
3.5.	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	45
3.5.1.	Model Pengukuran (Outer Model).....	46
3.5.2.	Model Struktural (Inner Model).....	48
3.5.3.	Pengujian Fit Model.....	49
3.5.4.	Uji Hipotesis	49
BAB IV	51
HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1.	Deskriptif Objek Penelitian	51
4.1.1.	Profil Inspektorat Provinsi Jawa Timur	51
4.1.2.	Struktur Organisasi	51
4.1.3.	Tugas dan Fungsi	53
4.1.4.	Profil Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Jawa Timur.....	54
4.1.5.	Visi & Misi.....	55
4.1.6.	Tugas dan Fungsi	55
4.1.7.	Profil Inspektorat Daerah Kabupaten Sidoarjo.....	59
4.1.8.	Struktur Organisasi	59

4.1.9. Visi & Misi.....	60
4.2. Deskriptif Data Penelitian	61
4.2.1. Deskriptif Karakteristik Responden.....	62
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	62
4.2.3. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	68
4.2.4. Karakteristik responden berdasarkan latar belakang pendidikan....	69
4.2.5. Karakteristik responden berdasarkan jabatan/posisi	70
4.2.6. Karakteristik responden berdasarkan asal instansi.....	72
4.2.7. Karakteristik responden berdasarkan tahun diterima menjadi asn..	73
4.2.8. Karakteristik responden berdasarkan tahun bekerja sebagai Aparat Pengawasan Internal Pemerintah	75
4.3. Deskriptif variabel penelitian	76
4.4. Teknik Analisis Data.....	84
4.4.1. Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	84
4.4.2. Evaluasi Model Struktural (Inner Model)	89
4.4.3. Pengujian Goodness of Fit Model.....	90
4.4.4. Uji Hipotesis	92
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian.....	98
4.5.1. Pengaruh Faktor Kepribadian terhadap <i>Digital Skill</i>	98
4.5.2. Pengaruh Faktor Kepemimpinan terhadap <i>Digital Skill</i>	100
4.5.3. Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja terhadap <i>Digital Skill</i>	101
BAB V.....	104
PENUTUP.....	104
5.1. Kesimpulan.....	104
5.2. Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA	xiii
LAMPIRAN.....	xx

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 4. 7 Hasil Inner Model.....	93

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Rangkuman Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3. 1 Skala Likert	40
Tabel 3. 2 Parameter Uji Validitas dalam Model Pengukuran PLS.....	47
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran Kuesioner	61
Tabel 4. 2 Hasil Penyebaran Kuesioner	61
Tabel 4. 3 Hasil Penyebaran Kuesioner	62
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 4. 5 Penggolongan Generasi berdasarkan hasil responden auditor	64
Tabel 4. 6 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	68
Tabel 4. 7 Karakteristik responden berdasarkan latar belakang pendidikan	69
Tabel 4. 8 Karakteristik responden berdasarkan jabatan/posisi	70
Tabel 4. 9 Karakteristik responden berdasarkan asal instansi.....	72
Tabel 4. 10 Karakteristik responden berdasarkan tahun diterima menjadi ASN ..	73
Tabel 4. 11 Karakteristik responden berdasarkan tahun bekerja auditor	75
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Jawaban Responden Faktor Kepribadian (X1).....	77
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Jawaban Responden Kepemimpinan (X2)	79
Tabel 4. 14 Rekapitulasi Jawaban Responden Lingkungan Kerja (X3).....	81
Tabel 4. 15 Rekapitulasi Jawaban Responden <i>Digital Skill</i> (Y)	83
Tabel 4. 16 Hasil Outer Loading Validitas Konvergen	85
Tabel 4. 17 Nilai Average Variance Extracted (AVE)	86
Tabel 4. 18 Hasil Cross Loadings Validitas Diskriminan.....	87
Tabel 4. 19 Hasil AVE Validitas Diskriminan	88
Tabel 4. 20 cronbach's alpha dan composite reliability	88
Tabel 4. 21 Nilai R-Square (R2)	89
Tabel 4. 22 Hasil Predictive Relevance (Q2)	90
Tabel 4. 23 Pengujian Goodness of Fit Model.....	91
Tabel 4. 24 Hasil Inner Model.....	94

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat izin penelitian Bakesbangpol Provinsi Jawa Timur	xx
Lampiran 2: Surat Izin Penelitian Bakesbangpol Kabupaten Sidoarjo	xxi
Lampiran 3: Surat balasan persetujuan penelitian	xxii
Lampiran 4: Kuesioner.....	xxiii
Lampiran 5: Tabulasi Jawaban Kuesioner Responden.....	xxviii
Lampiran 6: Uji Validitas Konvergen	xxxiv
Lampiran 7: Uji Validitas Diskriminan	xxxv
Lampiran 8: Uji Reliabilitas	xxxv
Lampiran 9: Koefisien Determinan R ²	xxxvi
Lampiran 10: Model Fit	xxxvi

**PENGARUH FAKTOR KEPERIBADIAN, KEPEMIMPINAN, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *DIGITAL SKILL* APARAT
PENGAWASAN INTERNAL PEMERINTAH DI PROVINSI JAWA TIMUR
(KABUPATEN SIDOARJO)**

Aurelio Dicky Suwanto

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh faktor kepribadian, kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap *digital skill* Aparat Pengawasan Internal Pemerintah di Provinsi Jawa Timur. Populasi penelitian ini adalah Aparat Pengawasan Internal Pemerintah di Provinsi Jawa Timur sejumlah 1056 auditor. Sampel penelitian ini menggunakan jenis *Non Probability Sampling* dengan teknik *Purposive Sampling* sehingga mendapatkan 100 sampel. Teknik analisis dan uji hipotesis pada penelitian ini menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan bantuan software WarpPLS 8.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa faktor kepribadian, kepemimpinan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *digital skill* Aparat Pengawasan Internal Pemerintah di Provinsi Jawa Timur.

Kata Kunci: Faktor Kepribadian, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, *Digital Skill*, Aparat Pengawasan Internal Pemerintah Jawa Timur.

**THE INFLUENCE OF PERSONALITY FACTORS, LEADERSHIP, AND
WORK ENVIRONMENT ON DIGITAL SKILLS OF GOVERNMENT
INTERNAL CONTROL APPARATUS IN EAST JAVA PROVINCE
(SIDOARJO DISTRICT)**

Aurelio Dicky Suwanto

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of personality factors, leadership, and work environment on the digital skills of Government Internal Supervision Apparatus in East Java Province. The population of this study is the Government Internal Supervisory Apparatus in East Java Province totaling 1056 auditors. The sample of this study used a type of Non Probability Sampling with Purposive Sampling technique to get 100 samples. The analysis technique and hypothesis testing in this study used Partial Least Square (PLS) with the help of WarpPLS 8.0 software. The results of this study indicate that personality factors, leadership, and work environment have a significant positive effect on the digital skills of Government Internal Supervisory Apparatus in East Java Province.

Keywords: Personality Factors, Leadership, Work Environment, Digital Skills, East Java Government Internal Audit Apparatus.