

BAB V

KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, didapatkan hasil dari pengujian melalui metode regresi linier berganda yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Tingkat Pendidikan, dan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Sidoarjo. Berikut ini adalah kesimpulan yang diperoleh dari hasil tersebut :

- 1) Pertumbuhan Ekonomi tidak berpengaruh yang signifikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Sidoarjo. Hal yang menyebabkan tidak adanya hubungan antara pertumbuhan ekonomi dengan penyerapan tenaga kerja adalah seiring berjalannya kemajuan teknologi, banyak perusahaan lebih memilih untuk melakukan peningkatan di bidang teknologi dibandingkan dengan menambah tenaga kerja. Hal tersebut dilakukan karena dinilai lebih efisien dan efektif dalam memproduksi suatu barang atau jasa. Disisi lain, pertumbuhan ekonomi sendiri bersumber pada 3 (tiga) aspek yaitu akumulasi modal, peningkatan penawaran tenaga kerja, dan peningkatan teknologi.
- 2) Tingkat pendidikan dengan menggunakan variabel Rata-Rata Lama Sekolah memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Sidoarjo. Asumsi yang digunakan sehingga menyebabkan rata-rata lama sekolah berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja adalah satu tahun tambahan seseorang menempuh

pendidikan berarti bahwa terdapat satu pihak yang meningkatkan kemampuan bekerja dan penghasilan serta terdapat pihak lain yang menunda menerima penghasilan dalam satu tahun demi melanjutkan pendidikannya. Artinya semakin lama seseorang dapat menyelesaikan pendidikan mereka, kualitas mereka akan lebih baik dan mereka akan lebih mampu meningkatkan produktivitas, yang berarti bahwa penyerapan tenaga kerja akan meningkat.

- 3) Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Sidoarjo. Peningkatan jumlah penduduk setiap tahun akan meningkatkan jumlah angkatan kerja, sehingga penyerapan tenaga kerja akan meningkat, terutama pada usia muda. Ini menunjukkan hubungan positif antara tingkat partisipasi angkatan kerja dan penyerapan tenaga kerja.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, peneliti dapat memberikan beberapa saran diantaranya adalah :

- 1) Pemerintah dapat menyediakan lapangan pekerjaan baru yang sesuai dengan kebutuhan. Hal tersebut dikarenakan dilihat dari data Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Sidoarjo mengalami fluktuatif setiap tahunnya. Artinya, kebutuhan tenaga kerja di wilayah tersebut belum sepenuhnya terpenuhi sehingga pemerintah harus terus melakukan upaya untuk menangani hal tersebut. Selain itu, peningkatan pendapatan juga dapat menjadi faktor dalam hal penyerapan tenaga kerja. Upaya tersebut

juga dapat dilakukan guna menurunkan angka tingkat partisipasi angkatan kerja.

- 2) Pemerintah perlu memperhatikan kebijakan ekonomi sehingga mampu menciptakan program atau inovasi baru guna meningkatkan pertumbuhan ekonomi setiap sektor yang menjadi unggulan di Kabupaten Sidoarjo.
- 3) Pemerintah Kabupaten Sidoarjo diharapkan lebih fokus pada peningkatan kualitas masyarakat terutama masyarakat usia kerja. Contoh upaya yang dapat dilakukan adalah dengan memberikan dan mempermudah layanan pendidikan serta memberikan pelatihan kerja kepada para tenaga kerja agar dapat memiliki kemampuan dan keahlian sehingga mampu bersaing di dunia kerja.
- 4) Peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel lain dan data dengan rentang waktu berbeda dengan yang telah digunakan pada penelitian ini.