

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis terhadap sumber daya tenaga kerja menggunakan metode *Resource Leveling* pada pekerjaan struktur utama gedung bertingkat dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Identifikasi kualifikasi tenaga kerja pada pekerjaan struktur utama pada pembangunan gedung bertingkat diantaranya, mandor, kepala tukang kayu, kepala tukang besi, kepala tukang batu, tukang kayu, tukang besi, tukang batu, dan pekerja.
2. Hasil perbandingan dari analisa sumber daya berdasarkan kualifikasi tenaga kerja dengan kondisi ideal berbasis AHSP Kontraktor atau perencanaan dan laporan harian menggunakan metode *resource leveling*, dapat disimpulkan bahwa tenaga kerja berbasis AHSP Kontraktor memiliki jumlah tenaga kerja lebih besar dibandingkan dengan tenaga kerja dari laporan harian.
3. Pengalokasian sejumlah sumber daya dilakukan tanpa memperpanjang durasi pekerjaan berdasarkan kualifikasi tenaga kerja dengan metode *resource leveling* didapatkan hasil dengan jumlah maksimum diantaranya, mandor 1 orang, kepala tukang kayu 1 orang, kepala tukang besi 1 orang, kepala tukang batu sebanyak 1 orang, tukang kayu 5 orang, tukang besi 5 orang, tukang batu 1 orang, dan pekerja 13 orang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan terhadap penelitian ini, diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Diperlukan penelitian lanjutan dengan mempertimbangkan pengaruh biaya yang diperlukan untuk sejumlah sumber daya berdasarkan kualifikasi tenaga kerja.
2. Diperlukan penelitian lanjutan dengan mempertimbangkan analisis durasi yang lebih optimal dengan penggunaan *Time Cost Trade Off*.