

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia (SDM) dan penerapan sistem *Enterprise Resource Planning* (ERP) terhadap kinerja keuangan koperasi. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) berkontribusi positif terhadap Kinerja Keuangan Koperasi. Dengan adanya pengalaman yang dimiliki oleh sumber daya manusia maka akan mengurangi tingkat kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga akan meningkatkan kinerja keuangan yang efisien dengan tujuan untuk mencapai kesejahteraan masyarakat.
2. Sistem *Enterprise Resource Planning* (ERP) berkontribusi positif terhadap Kinerja Keuangan Koperasi. Sistem ERP membantu koperasi dalam mengendalikan persediaan dan permintaan, yang akan meningkatkan efisiensi produksi dan meningkatkan nilai tambah dari operasi. Sistem ERP juga dapat mempercepat respon terhadap pesanan pelanggan karena informasi tersebut segera tersedia ke semua karyawan yang terlibat. Hal ini akan meningkatkan kinerja keuangan koperasi karena dapat mempermudah proses pengeluaran dan pemasaran.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan yang telah dipaparkan, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti, yaitu:

1. Bagi pimpinan lembaga koperasi, diharapkan untuk menambahkan pelatihan pelaporan keuangan bagi karyawan koperasi sehingga mampu meningkatkan kinerja keuangan sesuai dengan hasil penelitian yang menyimpulkan terdapat keterkaitan antara kompetensi dan kinerja keuangan.
2. Bagi Lembaga pengawas koperasi, diharapkan dilakukan pengawasan baik secara sistem ERP serta karyawan yang mengoperasikannya sehingga kesalahan dan kecurangan yang kemungkinan terjadi dapat dicegah sesuai dengan hasil penelitian di atas yang menyimpulkan adanya keterkaitan kompetensi dan sistem ERP dengan kinerja keuangan.
3. Karyawan koperasi, diharapkan melakukan pemahaman serta menginformasikan apabila terjadi kesalahan sistem sehingga dapat teratasi sejak awal.
4. Pada penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan atau menganalisis variabel-variabel lain yang memiliki hubungan kuat dengan variabel yang ada dalam penelitian ini.
5. Penelitian selanjutnya diharapkan mampu menambahkan sampel dan melakukan penelitian di tempat berbeda yang lebih besar, sehingga mampu memberikan hasil yang lebih baik dan akurat.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan penelitian terhadap pengaruh kompetensi sumber daya manusia (SDM) dan penerapan sistem *Enterprise Resource Planning* (ERP) terhadap kinerja keuangan koperasi dapat diterangkan melalui beberapa aspek:

1. Peneliti harus memahami bahwa penelitian tidak akan sempurna, terdapat kelemahan, kekurangan, dan keterbatasan.
2. Peneliti harus memahami bahwa adanya kemampuan responden yang kurang dalam memahami pernyataan pada kuisioner, yang dapat mempengaruhi hasil penelitian.
3. Peneliti harus memahami bahwa adanya kesibukan lain yang menyita waktu dan pikiran, yang dapat mempengaruhi penelitian.
4. Peneliti harus memahami bahwa adanya keterbatasan sampel, yang dapat mempengaruhi hasil penelitian.
5. Peneliti harus memahami bahwa adanya kemungkinan eror dalam penelitian, yang dapat mempengaruhi hasil penelitian.
6. Peneliti harus memahami bahwa adanya keterbatasan metode penelitian yang digunakan, yang dapat mempengaruhi hasil penelitian.

Peneliti harus mengelola kendala-kendala tersebut untuk mendapatkan hasil penelitian yang sempurna. Hal ini dapat dilakukan dengan mengoptimalkan metode penelitian, menggunakan sampel yang

luas, dan menggunakan instrumen penelitian yang berbeda dan lebih lengkap.