

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari pengumpulan data, pengolahan data, dan analisis data yang telah dilakukan oleh peneliti terkait pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada CV Diandra Putra Pratama Kota Surabaya, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan uji simultan (uji F) yang dilakukan, hasil yang diperoleh ialah variabel Disiplin Kerja (X_1), Motivasi (X_2), dan Kompensasi (X_3) secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y), sehingga hipotesis (H_1) diterima yang menunjukkan bahwa Disiplin Kerja (X_1), Motivasi (X_2), dan Kompensasi (X_3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV Diandra Putra Pratama.
2. Berdasarkan uji parsial (uji T) yang dilakukan pada variabel disiplin kerja, hasil yang diperoleh ialah variabel Disiplin Kerja (X_1) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y), sehingga hipotesis (H_2) ditolak yang menunjukkan bahwa Disiplin Kerja (X_1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV Diandra Putra Pratama Kota Surabaya.
3. Berdasarkan uji parsial (uji T) yang dilakukan pada variabel motivasi, hasil yang diperoleh ialah variabel Motivasi (X_2) secara parsial

berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y), sehingga hipotesis (H₃) diterima yang menunjukkan bahwa Motivasi (X₂) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV Diandra Putra Pratama Kota Surabaya.

4. Berdasarkan uji parsial (uji T) yang dilakukan pada variabel motivasi, hasil yang diperoleh ialah variabel Kompensasi (X₃) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y), sehingga hipotesis (H₄) ditolak yang menunjukkan bahwa Kompensasi (X₃) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV Diandra Putra Pratama Kota Surabaya.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dapat dibuat saran yang bisa diterapkan untuk kemajuan ilmu pengetahuan maupun bagi peneliti selanjutnya antara lain sebagai berikut:

1. Bagi Penelitian Selanjutnya

Diharapkan pada penelitian selanjutnya agar dapat mengembangkan ilmu pengetahuan terkait Sumber Daya Manusia dengan menambah variabel ataupun pendekatan-pendekatan lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan sehingga penelitian serupa ini dapat diakses dengan lebih luas.

2. Bagi Perusahaan

Diharapkan perusahaan CV Diandra Putra Pratama Kota Surabaya dapat meningkatkan dan memperhatikan faktor-faktor yang dapat

mempengaruhi kinerja karyawan, seperti disiplin kerja, motivasi, dan kompensasi agar karyawan memiliki komitmen serta menghasilkan *output* kerja yang baik sehingga karyawan terus mengabdikan kepada perusahaan.