

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV DIANDRA PUTRA  
PRATAMA KOTA SURABAYA**

**SKRIPSI**



Oleh:

**RISKA FAULIA RAHMA**  
**20042010037**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS  
SURABAYA**

**2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV DIANDRA PUTRA  
PRATAMA KOTA SURABAYA**

**Disusun Oleh**

**Riska Faulia Rahma**  
**NPM. 20042010037**

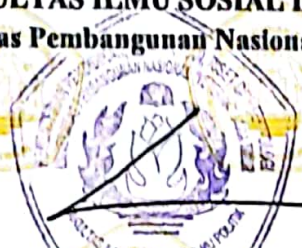
**Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi**

**Menyetujui,  
PEMBIMBING**

  
**Dr. Jojok Dwiridotjahjono, S.Sos., M.Si**  
**NIP. 197011012021211004**

**Mengetahui,  
DEKAN**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

  
**Dr. Catur Suratnoaji, M.Si.**  
**NIP. 196804182021211006**



**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. DIANDRA PUTRA PRATAMA  
KOTA SURABAYA**

Disusun Oleh:

**RISKA FAULIA RAHMA**

**NPM 20042010037**


Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi  
Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur  
Pada Tanggal 12 Juli 2024


Menyetujui,

**PEMBIMBING UTAMA**

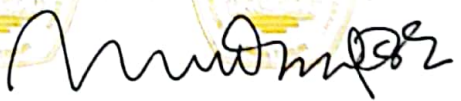
**TIM PENGUJI**

1. Ketua


  
**Dr. Jojok Dwiridotjahjono, S.Sos., M.Si.**  
**NIP. 197011012021211004**

  
**Dr. Nurhadi, M.Si**  
**NIP. 196902011994031001**


2. Sekretaris

  
**Indah Respati Kusumasari, S.Sos., M.Si**  
**NIP. 198604172020122007**

3. Anggota

  
**Dr. Jojok Dwiridotjahjono, S.Sos., M.Si.**  
**NIP. 197011012021211004**

Mengetahui,  
**DEKAN**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

  
**Dr. Catur Suratnoall, M.Si**  
**NIP. 196804182021211006**

## SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Riska Faulia Rahma

NPM : 20042010037

Fakultas /Program Studi : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik / Administrasi Bisnis

Judul Skripsi/Tugas Akhir/

Tesis/Desertasi :

**Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada  
CV Diandra Putra Pratama Kota Surabaya**

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun , sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 15 Juli 2024

Yang Menyatakan



(Riska Faulia Rahma )

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah peneliti haturkan kehadiran Allah SWT atas rahmat, karunia, taufiq, dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “*Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Diandra Putra Pratama Kota Surabaya*” dengan baik, meskipun masih terdapat banyak kekurangan.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan lancar apabila tidak terdapat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada Bapak Jajok Dwiridotjajtjono, S.Sos., M.Si selaku dosen pembimbing peneliti yang telah meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan. Peneliti juga mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Catur Suratnoaji, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Acep Samsudin, S.Sos., M.M., M.A selaku Koordinator Program Studi Administras Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Seluruh dosen Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Orang tua dan keluarga yang selalu memberi semangat dan dukungan secara moril maupun materi kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Sahabat dan teman-teman peneliti yang selalu memberi semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Untuk itu, peneliti senantiasa bersedia dalam menerima kritik dan saran yang bersifat membangun. Dengan segala keterbatasan yang peneliti miliki, semoga dapat memberikan manfaat bagi seluruh pihak. Akhir kata, peneliti mengucapkan terima kasih dan semoga Allah SWT memberikan petunjuk bagi kita semua.

Surabaya, Juli 2024

Peneliti

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	viii
<b>ABSTRAK</b> .....	ix
<b>ABSTRACT</b> .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	10
2.1 Penelitian Terdahulu .....	10
2.2 Landasan Teori .....	12
2.2.1 Sumber Daya Manusia .....	12
2.2.2 Disiplin Kerja .....	14
2.2.3 Motivasi .....	18
2.2.4 Kompensasi .....	24
2.2.5 Kinerja Karyawan .....	29
2.3 Kerangka Berpikir .....	33
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	33
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	34
2.3.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	34
2.3.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	34
2.4 Hipotesis.....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	37
3.1 Jenis Penelitian .....	37
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	37

3.2.1	Definisi Operasional.....	37
3.2.2	Pengukuran Variabel.....	42
3.3	Populasi, Sampel, dan Teknik Penarikan Sampel .....	42
3.3.1	Populasi.....	42
3.3.2	Sampel.....	43
3.3.3	Teknik Penarikan Sampel .....	43
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	43
3.4.1	Jenis Data .....	43
3.4.2	Sumber Data.....	44
3.4.3	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.5	Analisis Data .....	45
3.5.1	Teknik Analisis .....	45
3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	47
3.5.3	Analisis Linier Berganda.....	50
3.5.4	Uji Hipotesis .....	51
3.6	Jadwal Penelitian.....	55
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>56</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	56
4.1.1	Sejarah Singkat CV Diandra Putra Pratama.....	56
4.1.2	Visi dan Misi CV Diandra Putra Pratama .....	57
4.1.3	Struktur Organisasi CV Diandra Putra Pratama .....	57
4.2	Penyajian Data .....	59
4.2.1	Karakteristik Responden .....	59
4.2.2	Analisis Deskripsi Variabel Penelitian.....	62
4.3	Analisis dan Pengujian Instrumen Penelitian.....	73
4.3.1	Uji Validitas .....	73
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	74
4.4	Analisis Data .....	75
4.4.1	Uji Asumsi Klasik.....	75
4.4.2	Analisis Regresi Linier Berganda .....	78
4.4.3	Uji Hipotesis .....	80



4.5 Pembahasan.....	88
4.5.1 Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.....	88
4.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja ( $X_1$ ) secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	90
4.5.3 Pengaruh Motivasi ( $X_2$ ) secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	91
4.5.4 Pengaruh Kompensasi ( $X_3$ ) secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) .....	92
4.6 Matriks Hasil Penelitian.....	93
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>95</b>
5.1 Kesimpulan.....	95
5.2 Saran.....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>98</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>101</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir .....	35
Gambar 3. 1 Kurva Uji F .....	53
Gambar 3. 2 Kurva Uji T .....	54

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan pada CV Diandra Putra Pratama .....	5
Tabel 1.2 Data Target Proyek .....	6
Tabel 1.3 Persentase Ketidakhadiran Karyawan CV Diandra Putra Pratama Periode Juni 2023 - September 2023 .....	7
Tabel 3. 1 Pengukuran Variabel Menggunakan Skala Likert .....	42
Tabel 3. 2 Jadwal Penelitian.....	55
Tabel 4.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia .....	60
Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
Tabel 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Bekerja .....	61
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X1) .....	62
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Motivasi (X2).....	65
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kompensasi (X3) .....	68
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	71
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	73
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	74
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas .....	75
Tabel 4.12 Hasil Uji Autokorelasi .....	76
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	80
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	82
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial (Uji T).....	84
Tabel 4. 17 Matriks Hasil Penelitian.....	93

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner.....	101
Lampiran 2. Data Variabel.....	107
Lampiran 3. Hasil Output Uji Validitas .....	111
Lampiran 4. Hasil Output Uji Reliabilitas .....	115
Lampiran 5. Hasil Output Uji Asumsi Klasik.....	116
Lampiran 6. Hasil Output Analisis Linier Berganda .....	118
Lampiran 7. Hasil Output Uji Hipotesis .....	118



## ABSTRAK

### **RISKA FAULIA RAHMA, 20042010037, Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Diandra Putra Pratama Kota Surabaya**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh variabel independen Disiplin Kerja, Motivasi, Kompensasi terhadap variabel dependen Kinerja Karyawan pada CV. Diandra Putra Pratama Kota Surabaya. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik penarikan sampel menggunakan *nonprobability sampling* dengan sampling jenuh yang merupakan semua anggota populasi digunakan sebagai sampel, yaitu berjumlah 30 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Motivasi, Kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar  $4,107 > 2,98$ . Secara parsial, variabel Disiplin Kerjaberpergaru positif dan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar  $0,611 < 2,056$ ; Variabel Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar  $2,174 > 2,056$ ; dan variabel Kompensasi berpengaruh negatif dan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar  $-0,258 < 2,056$ .

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

**RISKA FAULIA RAHMA, 20042010037, *The Effect of Work Dicipline, Motivation, and Compensation on Employee Performance at CV. Diandra Putra Pratama Surabaya City***

*This research aims to examine the effect of the independent variable Work Discipline, Motivation, Compensation on the dependent variable Employee Performance at CV. Diandra Putra Pratama Surabaya City. This type of research uses associative research with a quantitative approach. The sampling technique uses nonprobability sampling with saturated sampling which is all members of the population used as samples, totaling 30 respondents. The data collection technique was carried out by distributing questionnaires. Data analysis in this research uses multiple linear regression. The results of this study indicate that Work Discipline, Motivation, Compensation simultaneously have a significant effect on Employee Performance of  $4.107 > 2.98$ . Partially, the Work Discipline variable has a positive effect and has no significant effect on Employee Performance by  $0.611 < 2.056$ ; Motivation variable has a significant effect on Employee Performance by  $2.174 > 2.056$ ; and the Compensation variable has a negative effect and has no significant effect on Employee Performance by  $-0.258 < 2.056$ .*

*Keyword: Work Dicipline, Motivation, Compensation, Employee Performance*