

## DAFTAR PUSTAKA

- Airyq, I. M., Hubeis, A. V. S., & Sukmawati, A. (2023). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 9(1), 285–295. <https://doi.org/10.17358/jabm.9.1.285>.
- Aisah, S. N., & Wardani, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business (BMB)*, 1(2), 42–50. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v2i3.587>.
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, M. D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.17467/mk.v21i2.935>.
- Andriprianto, H. F. A., & Maridjo, H. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Spiritualitas Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Kepemimpinan Kepala Sekolah. *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan Missio*, 14(1), 62–72. <https://doi.org/10.36928/jpkm.v14i1.893>.
- Anisa, C. A., & Rahmatullah. (2020). Visi Dan Misi Menurut Fred R. David Perspektif Pendidikan Islam. *Journal Evaluasi*, 4(1), 70–87. <https://doi.org/10.32478/evaluasi.v4i1.356>.
- Asi, L. L., Gani, A., & Sukmawati, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Dosen Universitas Negeri Gorontalo. *Journal of Management Science*

(*JMS*), 2(1), 01–24. <https://doi.org/10.52103/jms.v2i1.295>.

Citrawati, E., & Khuzaini. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 10(3), 1–16.

Diana, N. N. (2023). *Pengaruh Corporate Culture Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Metode SEM-PLS (Studi Kasus: PT United Tractors Jakarta)*.

Ellys, E., & Ie, M. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(1), 75–84. <https://doi.org/10.28932/jmm.v20i1.3026>.

Fadhilah, Y., & Adiwati, M. R. (2022). Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1134–1146. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4459>.

Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *JIMT Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229–241.

Fauzy, A. (2019). *Metode Sampling* (A. Cauty (ed.); 2 ed.). Universitas Terbuka.

Febriani, F. A., Ramli, A. H., & Reza, H. K. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(2), 309–320. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1999>.

Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2012).

Organizations: Behavior, Structure, Processes. New York: McGraw-Hill.

Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M. I., & Assifah, R. (2023).

Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Bintang Toedjoe Cikarang. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 1–9.

Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM)*

*Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis* (Abiratno, S. Nurdianti, & A. D. Raksanagara (ed.)).

PT Inkubator Penulis Indonesia.

Haryono, S. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS*

*LISREL PLS* (H. Mintardja (ed.)). Badan Penerbit PT Intermedia Personalia Utama.

Hasanah, J., Alim, M. Z., Febriansyah, V., & Anshori, M. I. (2023). Budaya

Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional: Sistematika Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(4), 248–261.

<https://doi.org/10.54066/jikma-itb.v1i4.502>.

Idrus, A. (2022). *Komitmen (Kajian Empiris Kesungguhan, Kesepakatan, Iklim*

*Organisasi dan Kepuasan Kerja Dosen)* (T. K. RCI (ed.); 1 ed.). Perkumpulan

Rumah

Cemerlang

Indonesia.

<https://repository.unja.ac.id/33309/1/KOMITMEN>.

Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari*

*Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*

(1 ed.). Indomedia Pustaka.

Indriani, U., Syahputri, N., & Ardi, Z. (2022). Pelatihan Pembuatan Logo Kemasan

- Makanan dengan Canva dan Microsoft Word Pada SMK Tritech Indonesia. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Berkarya*, 01(02), 64–67.
- Jazilah, K. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 445–457.
- Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>.
- Kania, D., & Suhendi. (2022). Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Pada Hotel Grandia Bandung. *Bisman (Bisnis dan Manajemen): The Journal Of Business and Management*, 5(1), 95–105.
- Khusnah, H. (2019). Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kompartemen: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 17(1), 17–23. <https://doi.org/10.30595/kompartemen.v17i1.2825>.
- Kuma, C. F. D., Lasalewo, T., & Rasyid, A. (2023). Strategi Pengembangan Bisnis Dalam Upaya Peningkatan Penjualan Produk Heo Lubricant di PT Bina Pertiwi dengan Analisis SWOT dan QSPM. *Jambura: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 269–278. <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB/article/view/19385/6359>.
- Kurniawan, H. (2022). Literature Review: Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Kompensasi dan Motivasi. *JEMSI Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 426–441.

<https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/966>.

Lubis, M. J., & Jaya, I. (2019). Komitmen Membangun Pendidikan (Tinjauan Krisis Hingga Perbaikan Menurut Teori). In P. Advertising (Ed.), *CV. Rasi Terbit*. CV. Widya Puspita. <https://books.google.co.id/books?id=c630DwAAQBAJ>.

Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Andi, Yogyakarta.

Luthans, Fred. (2017). *Organizational Behavior, Third Edition*. The McGraw-Hill Companies Inc., New York.

Mathis, R. L. dan Jackson. J. H. (2006). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.

Meda, J., Foeh, J. E. H. J., & Niha, S. S. (2022). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 392–407. <https://greenpub.org/JIM/article/view/50>.

Meyer, J. P., Allen, N. J., dan Smith, C. A. (1993). Commitment to Organizations and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), 538–551. <http://doi.org10.1037/0021-9010.78.4.538>.

Muliaty. (2021). Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Kencana Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(2), 69–76.

Nanda, A. D., & Hidajat, T. (2020). Investigasi Tentang Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi

- Karyawan Bank BJB Cabang Tegal. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 8(1), 43–53. <https://doi.org/10.35829/magma.v1i1.68>.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Smartindo*, 1(2), 107–111.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Journal Productivity*, 2(2), 119–123.
- Putri, G. A. M., Maharani, S. P., & Nisrina, G. (2022). Literature View Pengorganisasian: SDM, Tujuan Organisasi dan Struktur Organisasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 286–299. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.819>.
- Rahadi, D. R. (2023). *Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (Wijonarko (ed.)). Penerbit Lentara Ilmu Madani.
- Ridhahani. (2020). Metodologi Penelitian Dasar Bagi Mahasiswa dan Peneliti Pemula. In A. Juhaidi (Ed.), *Journal of Experimental Psychology: General* (Vol. 136, Nomor 1). Pascasarjana Universitas Islam Negeri Antasari. <https://idr.uin-antasari.ac.id/14146/>.
- Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Utami, S. N. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *Jurnal SYNTAXIDEA*, 2(4), 138–147. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v15i2.869>.
- Robbins, S.P., (2001). *Organizations Behavior*, Upper Saddle River, Prentice-Hall, Inc.

- Robbins S.P, (2003). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*, Jilid I, PT Prehalindo Persada, Jakarta.
- Setiawan, M. A. (2021). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PDAM Kota Malang)*.
- Setiono, B. A., & Sustiyatik, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pendekatan Teoritis dan Praktis)*. DSPACE Hang Tuah. <https://revistas.ufrj.br/index.php/rce/article/download/1659/1508%0Ahttp://hpatiapress.com/hpjournals/index.php/qre/article/view/1348%5Cnhttp://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/09500799708666915%5Cnhttps://mckinseyonsociety.com/downloads/reports/Educa>.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Soelistya, D., Setyaningrum, R. P., Aisyah, N., Sahir, S. H., & Purwati, T. (2022). *Budaya Organisasi Dalam Praktik* (R. Janata (ed.)). Nizamia Learning Center Ruko.
- Subasman, I., & Aliyyah, R. R. (2024). *Desain Kuesioner Penelitian* (N. Mayasari & A. H. M. Sastraatmadja (ed.); 1 ed.). Penerbit Widina Media Utama.
- Sumartik, Abadiyah, R., & Ubaidillah, H. (2022). *Buku Ajar Budaya Organisasi*. In M. T. Multazam & M. D. K. Wardana (Ed.), *Buku Ajar Budaya Organisasi*

(1 ed.). UMSIDA Press. <https://doi.org/10.21070/2022/978-623-464-044-1>.

Sutoro, M., Mawardi, S., & Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 3(4), 411–420. <https://doi.org/10.37481/sjr.v3i4.267>.

Tanjung, R., Arifudin, O., Sofyan, Y., & Hendar. (2020). Pengaruh Penilaian Diri dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi*, 4(1), 380–391.

Wahyudi, & Salam, R. (2020). Komitmen Organisasi Kajian: Manajemen Sumber Daya Manusia. In Wahyudi (Ed.), *Analytical Biochemistry* (1 ed., Vol. 11, Nomor 1). UNPAM Press. <http://link.springer.com/10.1007/978-3-319-59379-1><http://dx.doi.org/10.1016/B978-0-12-420070-8.00002-7><http://dx.doi.org/10.1016/j.ab.2015.03.024><https://doi.org/10.1080/07352689.2018.1441103><http://www.chile.bmw-motorrad.cl/sync/showroom/lam/es/>.

Waluyo, M., & W, M. R. (2020). Mudah Cepat Tepat Dalam Aplikasi Structural Equation Modeling (Edisi Revisi). In N. A. Rahma (Ed.), *Essential Statistical Methods for Medical Statistics* (1 ed., Vol. 27). Literasi Nusantara. <https://doi.org/10.1016/B978-0-444-53737-9.50010-4>.

Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *JIM Jurnal Ilmu*



*Multidisiplin*, 1(1), 1–14.

Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto, L. O., Rusdi, Khairunnisa, Lestari, S. M. P., Wijayanti, D. R., Devriany, A., Hidayat, A., Dalfian, Nurcahyati, S., Sjahriani, T., Armi, Widya, N., & Rogayah. (2023). *Buku Ajar Metode Penelitian*. CV Science Techno Direct.

Windrawati, F., Purwanto, A., & Mas, N. (2020). Analisis Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada Department Maintenance PT POMI). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 1–12.

Yasa, N. N. K., Rahmayanti, P. L. D., Sugianingrat, I. A. P. W., Dharmanegara, I. B. A., & Suharto, R. B. (2021). Peran Perilaku Inovatif dan Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kebahagiaan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(2), 258–273.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi* (N. A. Saleh (ed.); 1 ed.). Penerbit Nas Media Pustaka.