

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berikut ini dapat disimpulkan hasil dari analisis PLS yang dilakukan pada PT Charoen Pokphand Indonesia Sepanjang Plant untuk pengujian mengenai pengaruh *work life balance* dan pengembangan karir, yaitu :

1. *Work life balance* memiliki kekuatan untuk mendorong kepuasan kerja karyawan yang lebih tinggi dengan keseimbangan kepuasan sebagai pengukur paling kuat pada penelitian ini. Penerapan *work life balance* yang baik, akan semakin meningkatkan kepuasan kerja karyawan PT Charoen Pokphand Indonesia Sepanjang Plant.
2. Pengembangan karir berkontribusi meningkatkan kepuasan kerja dengan pelatihan sebagai pengukur paling kuat dalam penelitian ini. Semakin banyak kesempatan karyawan untuk mengikuti program-program pengembangan karir yang diadakan, maka semakin tinggi pula kepuasan kerja karyawan PT Charoen Pokphand Indonesia Sepanjang Plant.

5.2 Saran

Peneliti menyadari bahwa masih ada beberapa hal yang perlu diperhatikan dalam penelitian ini berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan. Oleh karena itu, berikut sejumlah saran dapat dibuat yang dapat menjadi bahan pertimbangan atau digunakan sebagai bahan untuk penelitian lebih lanjut tentang topik terkait, diantaranya :

1. Saran yang dapat diberikan kepada PT Charoen Pokphand Indonesia Sepanjang Plant dalam menerapkan *work life balance*, berdasarkan hasil penelitian dimana keseimbangan kepuasan, yaitu keseimbangan waktu antara pekerjaan dan keluarga serta kewajiban lain di luar pekerjaan memiliki kontribusi yang paling besar terhadap kepuasan yang membuat karyawan merasa senang juga nyaman. Sehingga melalui penerapan yang maksimal, diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan yang berdampak baik pada tercapainya tujuan perusahaan. Dalam perwujudannya, perusahaan dapat mengadakan *family-gathering* dimana kegiatan ini akan mempererat hubungan antara karyawan dengan karyawan beserta keluarganya. Sehingga nantinya akan tercipta suasana kerja yang lebih harmonis dan produktif.
2. Mengenai pengembangan karir, PT Charoen Pokphand Indonesia dapat memperbanyak program yang dapat mendukung karyawan dalam pengembangan karir nya seperti pelatihan untuk pengembangan kompetensi, *on job training* atau *off job training* dan program lainnya yang bertujuan untuk meningkatkan *skill* yang dimiliki karyawan. Dikarenakan dapat dilihat pada hasil penelitian dimana pelatihan, yaitu kesempatan karyawan untuk mendapatkan pelatihan memiliki kontribusi paling besar terhadap kepuasan kerja. Sehingga melalui program-program tersebut, karyawan dapat memberikan performa kerja yang optimal bagi perusahaan.
3. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian yang komprehensif dengan memasukkan lebih banyak faktor-faktor lainnya

sebagai variabel penelitian. Ada sejumlah faktor tambahan yang belum diselidiki yang memiliki dampak signifikan terhadap kepuasan karyawan terhadap pekerjaan mereka. Investigasi yang lebih menyeluruh dapat mencakup topik-topik seperti budaya kerja, kepemimpinan, komunikasi organisasi, dan elemen psikologis lainnya yang mendukung peran kunci dalam mengembangkan lingkungan ditempat kerja yang menciptakan kebahagiaan atau pengaruh yang berkaitan dengan kepuasan kerja karyawan.