

DAFTAR PUSTAKA

- Akmal, S., & Raisnaiyah. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Gampong (DPMG) Kabupaten Pidie. *Jurnal Sains Riset*, 10(2). <https://doi.org/10.47647/jsr.v10i12>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Pilar: Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1). <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/pilar/article/view/10624/5947>
- Asi, L. L., Gani, A., & Sukmawati, S. T. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Dosen Universitas Negeri Gorontalo. *JMS*, 2(1). <https://pasca-umi.ac.id/index.php/jms/article/view/295/328>
- Aurellia, T., & Perdana, H. (2020). Penerapan Structural Equation Modeling Partial Least Square Pada Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik Kepolisian Kalimantan Barat. *Buletin Ilmiah Math, Stat, Dan Terapannya (Bimaster)*, 9(4). <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/jbmstr/article/download/41825/75676586549>
- Azikin, S. R., Ilyas, G. B., & Asiz, M. (2019). The Influence of Work Environment and Compensation on Employee's Performance Through Organizational Commitments on Education and Culture Department of Bantaeng District. *YUME : Journal of Management*, 2(1). <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>
- Baru, E., Musa, C. I., Dipoatmodjo, T. S. P., Musa, Muha. I., & Haeruddin, Muh. I. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Vale Tbk Di Sorowako. *JIMBE: Jurnal Ilmu Manajemen, Bisnis, Dan Ekonomi*, 1(2). <https://malaqbpublisher.com/index.php/JIMBE/article/view/8/8>
- Bimantoro, A. Y., & Swasti, I. K. (2023). The Effect of Work Environment and Compensation on Employee Performance at PT Tirta Investama. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 06(11). <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i11-02>
- Darmawan, M. A. (2018). *Karakteristik Dan Penerapan Budaya Organisasi Di PT. Radio Bintang Media Swara* [Universitas Muhammadiyah Surakarta]. <https://core.ac.uk/download/pdf/154927234.pdf>

- Dewi, M. S. (2022). Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja pada Komitmen Organisasi dan Implikasinya pada Kinerja Pengelola Anggaran. *Jurnal Artha Satya Dharma*, 13(2).
https://scholar.googleusercontent.com/scholar?q=cache:5YAYwmiAk-UJ:scholar.google.com/+Kompensasi,+Budaya+Organisasi,+Dan+Lingkungan+Kerja+Pada+Komitmen++Organisasi+Dan+Implikasinya+Pada+Kinerja+Pengelola+Anggaran&hl=en&as_sdt=0,5
- Dirana, F. S., Balgies, S., Putri, J. S., & Thanaka, N. A. (2021). Peran Budaya Organisasi dalam Kedisiplinan untuk Menghadapi Revolusi Industri 4.0. *MEBIS*, 6(1).
<https://mebis.upnjatim.ac.id/index.php/mebis/article/view/466/68>
- Ernawati, Y. F., Budiyono, R., & Monica, I. (2022). Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasional Di PT Pegadaian Cabang Poncol. *Jurnal CAPITAL*, 4(1).
<https://capital.stiesemarang.ac.id/index.php/capital/article/view/145/67>
- Evi, T., & Rachbini, W. (2022). *Partial Least Squares (Teori Dan Praktek)* (M. Surur, Ed.; 1st ed.). Tahta Media Group.
<https://tahtamedia.co.id/index.php/issj/article/download/152/153/593>
- Faisal, N., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6).
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p16>
- Firdaus, V., & Oetarjo, M. (2022). *Buku Ajar Manajemen Kompensasi*. UMSIDA Press.
<https://press.umsida.ac.id/index.php/umsidapress/article/download/1311/1105>
- Gafriyani, G., Sukarno, G., & Sawitri, D. K. (2023). Analisis Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di UKM Tenun dan Batik Gedog Zaenal Tuban. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(4).
<http://journal.yrpiaku.com/index.php/msej>
- Gee, M. N., Manao, A., & Gohae, A. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan. *Pareto: Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 6(1).
<https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/pareto/article/download/217/173>
- Gusmery, N., & Susanti, F. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepercayaan Diri Terhadap Komitmen Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal Bintang Manajemen*

- (*JUBIMA*), 1(2). <https://ejournal.stie-trianandra.ac.id/index.php/jubima/article/view/1395/1163>
- Hamdani, & Muzahid, M. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 25(2), 2023. <https://e-jurnal.pnl.ac.id/ekonis/article/view/4259/3244>
- Harnani, S. (2020). Budaya Organisasi; Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Tamansiswa Kota Malang. *Jurnal MEBIS*, 48, 48–57. <https://mebis.upnjatim.ac.id/index.php/mebis/article/view/100/136>
- Hermawan, S., & Hariyanto, W. (2022). *Buku Ajar Metode Penelitian Bisnis (Kuantitatif dan Kualitatif)* (1st ed.). UMSIDA Press. <https://press.umsida.ac.id/index.php/umsidapress/article/view/1318/1090>
- Hertati, D. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (1st ed.). CV Mitra Sumber Rejeki. file:///C:/Users/ASUS/Downloads/BUKUMSDM.pdf
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian* (1st ed.). PT Raja Grafindo Persada. <https://etheses.uinsgd.ac.id/31676/1/Metodologi%20Penelitian.pdf>
- Irwan, & Adam, K. (2015). Metode Partial Least Square (PLS) Dan Terapannya (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan terhadap Layanan PDAM Unit Camming Kab. Bone). *Jurnal Teknosains*, 9(1). <https://journal.uinalauddin.ac.id/index.php/teknosains/article/view/1856/1797>
- Jariyah, A. A., & Swasti, I. K. (2022). Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2). <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4452>
- Juniarti, A. P., & Indahingwati, A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sari Coffee Indonesia. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3543/3559>
- Kartini, T. M. (2020). Pengaruh Komunikasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pelita Ilmu*, 14(02). <http://www.jurnal.pelitabangsa.ac.id/index.php/jpi/article/view/329/218>
- Kertiyasa, B., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya. *COSTING*, 6(1). <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/COSTING/article/view/4396/2670>
- Kusuma, M. A., & Kustini, K. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap

- Komitmen PT. ISOPLAN. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (JISIP)*, 5(4).
<https://doi.org/10.36312/jisip.v5i4.2394/http>
- Lestari, A. P., & Nawangsasi, E. (2022). The Influence Of Motivation, Work Environment, Compensation, And Organizational Culture On The Work Commitment Of Employees Of The Institute Of Science And Health Technology (Its) Pku Muhammadiyah Surakarta. *Advance: Jurnal Accounting*, 9(2). <http://e-journal.stie-aub.ac.id>
- Liani. (2017). Komitmen Organisasional Pegawai Pada Badan Lingkungan Hidup Kota Pontianak. *BISMA*, 2(2).
<https://journal.widyadharmia.ac.id/index.php/bisma/article/download/2757/2118/16149>
- Masud. (2015). *Partial Least Square (PLS)*. Universitas Brawijaya.
<http://masud.lecture.ub.ac.id/files/2015/05/14.-PLS.pdf>
- Mawardi. (2019). Rambu-rambu Penyusunan Skala Sikap Model Likert untuk Mengukur Sikap Siswa. *Scholaria: Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 9(3).
<https://ejournal.uksw.edu/scholaria/article/view/2808/1278>
- Mirsyah, I., Hadi, H., & Zefriyenni, Z. (2022). Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dengan Komitmen Organisasi Sebagai Pemeditasi. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1). <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.139>
- Mitra, D. (2020). Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Lubuk Bendahara Palma Industri (LBPI) Dusun Siki Kecamatan Rokan Iv Koto Kabupaten Rokan Hulu-Riau. *Perpustakaan Universitas Islam Riau*. <https://repository.uir.ac.id/8930/1/155210505.pdf>
- MNC Leasing. (2023, August 4). *Perkembangan Sektor Industri Di Indonesia, Jakarta*. [Mncleasing.Com. https://www.mncleasing.com/news/read/the-development-of-the-industrial-sector-in-indonesia](https://www.mncleasing.com/news/read/the-development-of-the-industrial-sector-in-indonesia)
- Mufarrohah, K., & Sumartik. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JUMANAGE*, 1(2).
<https://ejournal.unama.ac.id/index.php/jumanage/article/view/47/59>
- Ningrum, H. F., Nasution, F., Purboyo, Sartika, D., Suriadi, Yuliana, R., Sudirman, A., Nurlinda, R. A., Marlina, N., Lukitaningtias, F., Zilawati, Wardhana, A., Siregar, P., & Sugianingrat, I. A. P. W. (2021). *Pengantar Ilmu Manajemen (Sebuah Pendekatan Konseptual)* (Hartini, Ed.). Penerbit Media Sains Indonesia. <https://www.researchgate.net/publication/355853674>

- Nugraha, E. S. (2023). Pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap komitmen organisasi melalui motivasi kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3). <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/25649/9996>
- Pradana, A. P. (2023). *Estimasi Metode Partial Least Square Dalam Structural Equation Modelling Untuk Analisis Faktor Psikologi Pada Pembelajaran Matematika Siswa Sma* [Universitas Lampung]. <https://digilib.unila.ac.id/77879/3/TEISIS%20TANPA%20BAB%20PEMBAHASAN.pdf>
- Pranata, E., Martini, L. K. B., & Mustika, I. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nicepro Megatama. *VALUES*, 1(4). <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/download/1439/1229>
- Prasada, D., Sunarsi, D., & Teriyan, A. (2020). Pengaruh Etos Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi pada DHL Logistic di Jakarta. *JENIUS*, 4(1). file:///C:/Users/ASUS/Downloads/337610467.pdf
- Putri, A. D., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Karyawan di Departemen Pemasaran Divisi Ethical Reguler PT. Pharos Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Performa)*, 15(1). <https://ejournal.unisba.ac.id/index.php/performa/article/view/3614>
- Rahmania, M. M., & Tannar, O. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening: Studi pada Kantor Pelayanan Pajak Perusahaan Masuk Bursa Jakarta Selatan. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(5), 4473–4489. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i5.1755>
- Rodhi, M. N., Asmony, T., & Suparman, L. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan Generasi Y Sektor Perbankan Se-Kota Mataram). *JMM UNRAM*, 6(2). <https://doi.org/10.29303/jmm.v6i2.140>
- Roziki, A. N., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Semangat Kerja, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT Panji Bintang Jaya. *Equilibrium*, 11(2). <https://www.journal.stiem.ac.id/index.php/jureq/article/view/1143/569>
- Setiawan, M. A., Fauzi, A., & Swasti, I. K. (2022). Analisis Pengaruh Sistem Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja Kurir PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Al Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(5). <https://mebis.upnjatim.ac.id/index.php/mebis/article/view/100/136>
- Sholeh, M. S., & Jakaria, R. B. (2021). Partial Least Square Dalam Menganalisis Pengaruh Kualitas Pelayanan, Fasilitas Dan Harga Terhadap Kepuasan

- Konsumen. *Procedia of Engineering and Life Science*, 1(2).
https://scholar.google.com/scholar?start=10&q=pengertian+loading+factor&hl=en&as_sdt=0,5#d=gs_qabs&t=1715670655359&u=%23p%3DkJRfPhqlu aAJ
- Sholihin, M. (2021). *(Partial Least Squares) Structural Equation Modeling*.
https://web.iaiglobal.or.id/assets/files/file_publikasi/Workshop%20Kuantitatif_SEM-PLS_SNA24_Mahfud_Final.pdf
- Sidik, A. R., & Sutoyo. (2020). Analisis Kepemimpinan Transformasional Komitmen dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PT Angkasa Pura I (Persero) di Masa Pandemi Covid 19. *MEBIS*, 5(1).
<https://mebis.upnjatim.ac.id/index.php/mebis/article/view/104/141>
- Sihotang, H. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif* (E. Murniarti, Ed.; 1st ed.). UKI Press. <http://repository.uki.ac.id/13063/1/MetodePenelitianKuantitatif.pdf>
- Sulastrri, L. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. *JIMEA*, 4(1). <https://www.journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/1654>
- Suryani, R. E. (2022). *Manajemen Kompensasi*. Universitas Persada Indonesia Y.A.I. <http://repository.upi-yai.ac.id/6500/1/Manajemen%20Kompensasi%20-%20lengkap.pdf>
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi* (5th ed.). Prenamedia Group.
https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=pd6VDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=info:dQBeZHuVHBMJ:scholar.google.com/&ots=mcWCpFID9G&sig=6SepD8GfTNoihRV10Hk_sl1c5EI&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- Triyanto, A., & Jaenab. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Kantor Camat. *Terakreditasi Nasional JIM UPB*, 8(2). <http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/jim>
- Utarayana, I. G., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). Pengaruh. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(1).
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i01.p18>
- Wahyudi, & Salam, R. (2020). *Komitmen Organisasi Kajian: Manajemen Sumber Daya Manusia* (Wahyudi, Ed.; 1st ed.). UNPAM PRESS.
<https://repository.unpam.ac.id/8652/1/Buku%20Komitmen%20Organisasi.pdf>
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3363>

- Wianti, W. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan The American Club Jakarta. *Widya Cipta*, II(1). <https://ejournal.bsi.ac.id/ejournal/index.php/widyacipta/article/view/2790/2033>
- Wibowo, M. A., & Fitriyani. (2022). Mediation Of Job Satisfaction On The Effect Of Compensation And Burnout On Organizational Commitment (Case Study Of Village Officials In Getasan District). *ProBank: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan*, 7(1). <http://e-journal.stie-aub.ac.id/index.php/probank>
- Widanegara, A., & Sukarno, G. (2022). Analisis Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja di Industri Tas dan Koper (INTAKO) Tanggulangin Sidoarjo. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 6(1). <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v6i1.451>
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi* (1st ed.). Penerbit Nas Media Pustaka. <https://mguntur.id/files/books/KOMITMEN.pdf>
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi* (2nd ed.). CV Nas Media Pustaka.