

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap komitmen organisasi pada PT INKA Multi Solusi yang menggunakan analisis data SEM PLS, didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi memiliki kontribusi terhadap komitmen organisasi pada pegawai PT INKA Multi Solusi. Dalam penelitian ini diketahui bahwa kontribusi merupakan pengukur yang paling kuat dari budaya organisasi. Maka hasil tersebut mengungkapkan bahwa peningkatan budaya organisasi dengan faktor terbesarnya ialah kontribusi memiliki pengaruh terhadap peningkatan komitmen organisasi pada pegawai PT INKA Multi Solusi.
2. Kompensasi memiliki kontribusi terhadap komitmen organisasi pada pegawai PT INKA Multi Solusi. Diketahui pada penelitian ini, fasilitas merupakan pengukur yang paling kuat dari kompensasi. Maka dengan hasil tersebut dapat dinyatakan bahwa peningkatan kompensasi dengan faktor terbesarnya adalah fasilitas akan berpengaruh terhadap peningkatan komitmen organisasi pada pegawai PT INKA Multi Solusi.
3. Komitmen organisasi dengan pengukur yang paling kuat ialah kehadiran. Dengan hasil tersebut menunjukkan bahwa tingkat kehadiran pegawai dalam setiap proses bekerja menjadi aspek yang

paling kuat untuk berkontribusi pada tingkat komitmen organisasi pada pegawai PT INKA Multi Solusi.

## 5.2 Saran

Berdasarkan temuan dari penelitian serta kesimpulan yang telah diambil, terdapat beberapa saran yang dapat dijadikan bahan evaluasi, yakni sebagai berikut:

1. Kontribusi merupakan pengukur budaya organisasi paling kuat, sehingga diharapkan perusahaan dapat memotivasi pegawai untuk dapat aktif berkontribusi di pekerjaannya, hal ini dapat dilakukan melalui berbagai program seperti pelatihan dan pengembangan. Dengan usaha tersebut, diharapkan komitmen organisasi yang dimiliki setiap pegawai akan meningkat.
2. Fasilitas merupakan pengukur yang paling kuat dalam kompensasi, dengan demikian diharapkan perusahaan dapat lebih memperhatikan kebutuhan pegawai terutama yang berkaitan dengan kelancaran proses kerja, hal ini dapat dilakukan melalui survei serta *monitoring* secara berkala. Dengan pemberian fasilitas yang baik, diharapkan komitmen organisasi di diri pegawai terhadap perusahaannya akan meningkat.
3. Kehadiran dari setiap pegawai menjadi pengukur paling kuat untuk komitmen organisasi, maka diharapkan perusahaan dapat memberikan penghargaan kepada pegawai yang memiliki tingkat kehadiran tinggi melalui berbagai program seperti promosi. Melalui usaha tersebut diharapkan pegawai dapat terdorong untuk konsisten hadir tepat waktu

di setiap proses kerja sehingga komitmen organisasi pada diri pegawai akan ikut meningkat.

4. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk dapat menggali lebih dalam mengenai topik ini dengan menambahkan variabel lainnya serta dapat melakukan penelitian dengan objek industri lain untuk memperkaya hasil penelitian pada topik ini.