

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI PADA PT INKA MULTI SOLUSI**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

ARDEN STALIN LUBANOV FAKHRULLAH
20012010001/FEB/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2024

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI PADA PT INKA MULTI SOLUSI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh :

**ARDEN STALIN LUBANOV FAKHRULLAH
20012010001/FEB/EM**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2024

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PT INKA MULTI
SOLUSI**

Disusun Oleh :

ARDEN STALIN LUBANOV FAKHRULLAH
20012010001 / FEB / EM

Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 10 Juli 2024

Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Wiwik Handayani, SE, M.Si
NIP. 196901132021212003

Pembimbing Utama



Dr. Dra. Ika Korika Swasti, M.Pd.
NIP. 196409201989032001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si. CRP
NIP. 196304201991032001



SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Arden Stalin Lubanov Fakhruallah
N P M : 20012010001
NIK : 3521071001020001
Tempat / Tgl Lahir : Sidoarjo/10 Januari 2002
Alamat Rumah : Desa Punggul, Jalan Cendrawasih, Kec. Gedangan, Kab. Sidoarjo
Judul Artikel : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada PT INKA Multi Solusi)

Saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil pemikiran saya sendiri dan bukan dari saduran / terjemahan / plagiarisme

Demikian surat pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari pihak manapun. Apabila dikemudian hari terbukti ada unsur plagiarisme, maka saya bersedia apabila kelulusan dan gelar akademik yang sudah saya raih dibatalkan.

Surabaya, 10 Juli 2024

Yang menyatakan,



Arden Stalin Lubanov Fakhruallah
NPM. 20012010001

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT serta junjungan Nabi Muhammad SAW, yang telah memberikan rahmat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi pada PT INKA Multi Solusi”**. Tujuan penyusunan skripsi ini ialah sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan strata 1 khususnya di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada seluruh pihak yang senantiasa memberikan doa, bantuan, serta dukungan dalam proses penyusunan skripsi ini. Adapun pihak-pihak tersebut sebagai berikut:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Dr. Eko Purwanto, M.Si., dan Bapak Dr. Sugito, M.M. selaku dosen wali yang telah memberikan bantuan selama penulis menjalani perkuliahan.

5. Ibu Dr. Dra. Ika Korika Swasti, M.Pd., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan serta motivasi sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah membagikan ilmu selama penulis menjalani proses pembelajaran di bangku perkuliahan.
7. Seluruh pegawai PT INKA Multi Solusi khususnya Mas Zaki, Mas Jef, Kak Fischa, Mas Sulton, dan Bu Susi yang telah memberikan bantuan, wawasan, serta arahan dalam proses penelitian di perusahaan.
8. Seluruh keluarga khususnya mama dan papa yang senantiasa memberikan bantuan secara moril dan materiel kepada penulis selama ini.
9. Seluruh teman-teman khususnya Ricky, Akbar, Rosa, Diyah, Anty, Wilda, Yolan, Feli, Febri, Dinna, Diba, Niar, Ficho, dan Ridho yang senantiasa berkenan memberikan bantuan serta dukungan selama proses penyusunan skripsi berlangsung.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh sebab itu, saran serta kritik sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak dan bisa menjadi acuan untuk penelitian selanjutnya.

Surabaya, 27 Februari 2024

Penulis

Arden Stalin Lubanov Fakhruallah

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
ABSTRAKSI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Penelitian Terdahulu	12
2.2 Landasan Teori	15
2.2.1 Komitmen Organisasi.....	15
2.2.2 Budaya Organisasi	18
2.2.3 Kompensasi.....	22
2.3 Teori Kausalitas	26
2.3.1 Hubungan antara Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi ...	26
2.3.2 Hubungan antara Kompensasi dan Komitmen Organisasi.....	27
2.4 Kerangka Konseptual	28
2.5 Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	30
3.1.1 Definisi Operasional.....	30
3.1.2 Pengukuran Variabel	32
3.2 Teknik Penentuan Sampel	33
3.2.1 Populasi.....	33
3.2.2 Sampel.....	33
3.3 Teknik Pengumpulan Data	34
3.3.1 Jenis Data	34
3.3.2 Sumber Data.....	35
3.3.3 Metode Pengumpulan Data.....	35
3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	36
3.4.1 Uji Validitas.....	36
3.4.2 Uji Reliabilitas	36
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	36
3.5.1 Teknik Analisis.....	36
3.5.2 Cara Kerja PLS	37
3.5.3 Model Spesifikasi PLS.....	38
3.5.4 Langkah-langkah PLS.....	38
3.5.5 Asumsi PLS.....	42
3.5.6 Ukuran Sampel.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	44
4.1.1 Profil Perusahaan	44
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	44

4.1.3	Anak Perusahaan	45
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	46
4.2.1	Analisa Karakteristik Responden.....	46
4.2.2	Deskripsi Hasil Penelitian	48
4.3	Analisa Data dan Pengujian Hipotesis	51
4.3.1	Model Pengukuran <i>Partial Least Square</i> (PLS)	51
4.3.2	<i>Outer Model</i> (Model Pengukuran dan Validitas Indikator).....	52
4.3.3	<i>Inner Model</i> (Pengujian Model Struktural).....	55
4.3.4	Pengujian Hipotesis.....	56
4.4	Pembahasan	58
4.4.1	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi	58
4.4.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi.....	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		62
5.1	Kesimpulan.....	62
5.2	Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....		65
LAMPIRAN.....		72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jam Kerja Normal PT IMS.....	4
Tabel 1.2 Data Pegawai Lembur Tahun 2023	5
Tabel 1.3 Pra Survei Budaya Organisasi AKHLAK	7
Tabel 1.4 Pra Survei Kompensasi	9
Tabel 3.1 Skala Likert	33
Tabel 3.2 Unit Kerja PT IMS	34
Tabel 4.1 Unit Kerja Responden	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	47
Tabel 4.5 Frekuensi Hasil Jawaban Mengenai Budaya Organisasi.....	48
Tabel 4.6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kompensasi	49
Tabel 4.7 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Komitmen Organisasi 50	
Tabel 4.8 Hasil <i>Outer Loadings (Mean, STDEV, T Values)</i>	52
Tabel 4.9 Hasil <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	53
Tabel 4.10 Hasil <i>Cross Loadings</i>	53
Tabel 4.11 Hasil <i>Composite Reliability</i>	54
Tabel 4.12 Hasil <i>Cronbach's Alpha</i>	54
Tabel 4.13 Hasil <i>Latent Variables Correlations</i>	55
Tabel 4.14 Hasil <i>R-Square Adjusted</i>	56
Tabel 4.15 Hasil <i>Q-Square</i>	56
Tabel 4.16 Hasil <i>Estimate for Path Coefficients</i>	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	28
Gambar 3.1 Diagram Jalur PLS	39
Gambar 4.1 Grafik <i>Outer Model</i>	51
Gambar 4.2 Grafik <i>Inner Model</i>	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Pra Survei.....	72
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	75
Lampiran 3 Tabulasi Kuesioner	79
Lampiran 4 Hasil Olah Data PLS.....	83

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI PADA PT INKA MULTI SOLUSI**

Oleh :

Arden Stalin Lubanov Fakhruallah
20012010001/FEB/EM

ABSTRAKSI

Pertumbuhan sektor industri di Indonesia semakin berkembang seiring dengan manajemen sumber daya manusia yang optimal. Ketika sistem manajemen sumber daya manusia yang diterapkan tepat maka dapat menciptakan komitmen organisasi pada diri setiap individu yang terlibat. Antecedent dari komitmen organisasi dapat berupa antecedent komitmen identifikasi atau melalui budaya organisasi dan antecedent pertukaran yang bisa berwujud kompensasi. Dengan demikian, penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap komitmen organisasi pada PT INKA Multi Solusi.

Penelitian kuantitatif ini memanfaatkan jenis data primer dan sekunder dengan melalui wawancara, penyebaran kuesioner, serta studi pustaka. Teknik penentuan sampel menggunakan *nonprobability sampling* dengan *sampling* jenuh pada 70 pegawai tetap dengan unit kerja non produksi. Data kuesioner akan diolah menggunakan metode *partial least square* dengan program SmartPLS 4.

Hasil pengujian menyatakan bahwa budaya organisasi memiliki kontribusi terhadap komitmen organisasi dengan kontribusi sebagai pengukur paling kuat. Serta kompensasi juga berkontribusi terhadap komitmen organisasi dengan pengukur paling kuat ialah fasilitas.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi; Komitmen Organisasi; Kompensasi*