

## DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, H., & Palisuri, P. (2019). *The Role of Human Resources and Information Technology on Implementation of Business Process Reengineering Strategy*. *101(Iconies 2018)*, 46–49. <https://doi.org/10.2991/iconies-18.2019.8>
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media.
- Akmal, M. & D. G. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6.
- Allozi, A. I., Alshurideh, M., AlHamad, A. Q., & Kurdi, B. H. Al. (2022). Impact of *Transformational Leadership* on the Job Satisfaction With the Moderating Role of Organizational Commitment: Case of UAE and Jordan Manufacturing Companies. *Academy of Strategic Management Journal*, 21(2), 1–13. <https://www.researchgate.net/publication/356412594>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Populasi dalam penelitian merupakan suatu hal yang sangat penting, karena ia merupakan sumber informasi. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31.
- Chrishartanto, R., & Said, S. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Mutasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(1), 133–147. <https://doi.org/10.33096/paradoks.v2i1.122>
- Davis, Keith & Newstrom, J. W. (2017). *Perilaku Dlam Organisasi* (Edisi Ketu). Erlangga.
- Dessler, G. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (buku 1). Indeks.
- Deswarta, D. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dosen Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Uin Sultan Syarif Kasim Riau. *Jurnal Valuta*, 3(1), 19–39.
- Djonata, L., & Wijaya, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan

Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bajatama Lestari. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(2), 260. <https://doi.org/10.24912/jmk.v1i2.5086>

Edison, Emron. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.

Ernawan, Fendy., Qomariah, N., & Sanosra, A. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Study Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bondowoso)*. 2, 1–17.

Erwansyah, E. (2020). Analisis Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Keupasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan CV. Mulia Mandiri Sukses. *Jurnal Manajemen Tools*, 12(1), 50–57.

Fitriyani, E. L. (2020). Pengaruh Keterampilan Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Universitas Islam Sultan Agung.

Furadantin, N. R. (2018). Analisis Data Menggunakan Aplikasi SmartPLS v.3.2.7 2018. *Academia (Accelerating the World's Research)*, 2. [https://scholar.google.com/scholar?q=related:2uQwPffimx4J:scholar.google.com/&scioq=analisis+data+menggunakan+smartPLS&hl=id&as\\_sdt=0,5](https://scholar.google.com/scholar?q=related:2uQwPffimx4J:scholar.google.com/&scioq=analisis+data+menggunakan+smartPLS&hl=id&as_sdt=0,5)

Handoko, T. H. (2016). *Manajemen (Edisi 11)* (Edisi 11). BPF E.

Hia, Incar. M., & Ndraha, Ayler . B. (2023). Urgensi Pelatihan Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Museum Pusaka Nias. *JM BI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 10(2), 1620–1630. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v10i2.51797>

Hizburrahman, H. A., Suherman, S., & Susita, D. (2023). Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(5), 1207–1222. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i5.599>

- Imara, Fadiyah Retno. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada EF English First Malang). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang Abstrak*, 5(3), 248–253.
- Indrawan, Muh. Ivan. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Pelatihan sebagai Variabel Moderasi (Studi pada BMT AL-IKHWAN) (Skripsi). Universitas Mercu Buana Yogyakarta. <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/id/eprint/15766>
- Irmawati, Anwar, & Haeranah. (2021). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Bulukumba. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(3), 355–362.
- Junianto, M., Bashori, K., & Hidayah, N. (2020). Validitas dan Reliabilitas Skala Student Engagement. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 11(2), 139. <https://doi.org/10.24036/rapun.v11i2.109771>
- Kharis, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap KINERJA Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(March). <https://doi.org/10.1044/jshr.2404.474>
- Karin, Meiliana & Prasetio, A. P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT BINAJASA ABADIKARYA. *EProceedings of Management*, 8.
- Kusumawardana, Dhika., Rosidi, R., & Halim, A. (2023). *Volume 4, No 1, Februari 2023*. 4(1), 1–25.
- Mahaputra, Kadek Ardi & Widiastini, N. M. A. (2022). Pengaruh Penempatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4.
- Manullang, Andreas Dennis Valentino. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan

- Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Budaya Organisasional Sebagai Variabel Moderasi di CV. Agragama Trans Parama (Skripsi). Universitas ATMA JAYA Yogyakarta. <http://e-journal.uajy.ac.id/id/eprint/26014>
- Masriana, M. (2021). Pengaruh Kemampuan Individu, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Pinrang. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 9.
- Mawardi, M. (2019). Rambu-rambu Penyusunan Skala Sikap Model Likert untuk Mengukur Sikap Siswa. *Scholaria: Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 9(3), 292–304. <https://doi.org/10.24246/j.js.2019.v9.i3.p292-304>
- Nugraha, Dion. A., Nadeak, B., Martini, N., & Suyaman, D. J. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(1), 81. <https://doi.org/10.31602/atd.v6i1.5886>
- Panjaitan, P. H., Awal, M., Komardi, D., Tjahjana D. J. S., & Purnama, I. (2023). Organizational Culture, Leadership, and Competency on Job Satisfaction and Employees Performance at the Public Works and Spatial Planning Office of Pekanbaru. *International Conference on Business Management and Accounting (ICOBIMA)*, 1(2), 401–416. <https://doi.org/10.35145/icobima.v1i2.3065>
- Peraturan Pemerintah No. 13 Tahun 2002 Tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Struktural, Pub. L. No. 13 (2002). <https://peraturan.bpk.go.id/Details/52382/pp-no-13-tahun-2002>
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 16 Tahun 2018 Bab III Pasal 5 Tentang Satuan Polisi Pamong Praja, Pub. L. No. 16 (2018). <https://peraturan.bpk.go.id/Details/77284/pp-no-16-tahun-2018>
- Permatasunda, L. M., & Setiawan, H. (2023). Pengaruh Promosi Jabatan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pt Bank Tabungan

- Negara KCU Bandung. *Brainy*, 4(1), 55–59.
- Pramuditha, P. (2020). Analisis Penempatan dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Tirtayasa Ekonomika*, 15.
- Priansa, Donni Juni. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Qarismail, T., & Prayekti, P. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(2), 115–129. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i2.71>
- Rafferty, A. L., & G. (2017). Dimensios of *transformational leadership* : conceptual and empirical extensios. *Jurnal of the Leadership Quarthy*, 329–354.
- Rahani, A. N. (2019). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Penempatan dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karwayan* (Doctoral Dissertation). Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Ramadhenty, W., Indarti, S., & Chairilisyah, D. (2019). The Effect of Work Placement and Stress at Work to Work Satisfaction and Government's Aparatur Performance at Dinas Kesehatan Siak Residence. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(7), 438–452. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Ramadhi., Amri, A., & Ramdani, Z. (2021). Studi Terhadap Faktor-faktor yang Menentukan Kinerja Seorang Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(2), 129–143.
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p04>
- Robbins, Stephen. P. & Timothy, A. . J. (2017). *Organizational Behaviour* (Edisi

13,). Salemba Empat.

Rudlia, J. I. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kepulauan Sangihe). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 4, 257–268.

Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>

Sihombing, P. R., & Arsani, A. M. (2022). *Aplikasi Smart PLS untuk Pemula. March*.

Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Penerbit Erlangga.

Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif & Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Suhardi, S. (2018). the Effect of Competence, Compensation of Organizational Citizenship Behavior and Performance of Employees in Life Insurance Companies in Batam City. *Archives of Business Research*, 6(10). <https://doi.org/10.14738/abr.610.5484>

Supriyanto, Kusmaningtyas., Amiartuti., & Nugroho, Riyadi. (2021). The Relationship between Competence and Job Satisfaction on the Performance of Private Madrasah Tsanawiyah Teachers in the City of Surabaya. *Journal of Asian Multicultural Research for Economy and Management Study*, 2(3), 22–28. <https://doi.org/10.47616/jamrems.v2i3.117>

Susanti, Febsri & Rizal, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Padang. *Jurnal Manajemen, Ekonomi, Keuangan Dan ...*, 2(2), 145–153. <http://ejurnal.poltekkutaraja.ac.id/index.php/meka/article/view/74%0Ahttps://ejurnal.poltekkutaraja.ac.id/index.php/meka/article/download/74/54>

- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan 9). Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Syaputra, M., Kusworo, & Tahir, M. I. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci Provinsi Jambi. *Visioner*, 14(2), 121–135.
- Trisnawati. (2019). *Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Linggarjati Mahardika Mulia Pacitan*. Institut Agama Islam Negeri: Ponorogo.
- Undang-Undang No. 32 Tahun 2004 Tentang Kerangka Dalam Penyelenggaraan Pemerintah Dan Kepegawaian PNS, Pub. L. No. 32 (2004).  
<https://peraturan.bpk.go.id/Details/40768/uu-no-32-tahun-2004>
- Wardana, A., Putra, R., & Panjaitan, H. P. (2022). Organizational Commitment, Competence, Motivation, and Work Culture on Job Satisfaction and Performance of the Kampar Police BHABINKAMTIBMAS. *Journal of Applied Business and Technology*, 3(1), 73–85.  
<https://doi.org/10.35145/jabt.v3i1.91>
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Kelima). PT Rajagrafindo Persada.
- Yuniarni, Dina Fitria., Pahlawansjah, & Santoso, D. (2024). Peran Pelatihan Kerja dan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada KPP Pratama Semarang Barat). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(1), 4381–4391.