

DAFTAR PUSTAKA

- Adiarsi, G. R., & Silsa, H. (2018). Fenomena Bergabungnya Anak Muda Jakarta Ke Dalam Organisasi Sinergi Muda Secara Suka Relu. *Profetik: Jurnal Komunikasi*, 11(2), 99. <https://doi.org/10.14421/pjk.v11i2.1474>
- Ahmad, S. N., Mas'od, A., & Sulaiman, Z. (2020). *Current Issues And Emerging Trends Of Social Media Effectiveness In Volunteer Organization. 3rd International Conference On Tourism, Technology And Business Management*, 96-107.
- Ameria, P., & Rochaida, E. (2023). *Volume 20 Issue 3 (2023) Pages 438-446 KINERJA : Jurnal Ekonomi dan Manajemen ISSN : 1907-3011 (Print) 2528-51127 (Online) Pengaruh kepemimpinan dan motivasi serta lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. 20(3)*, 438–446.
- Anggraini, A., & Fauzan, M. (2022). Pengaruh Kompetensi, Efikasi Diri dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada ASN BAPENDA Kota Semarang). *YUME: Journal of Management*, 5(1), 167–174. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.543>
- Ardiansyah, M. R. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Pt . Bank Sumsel Babel Cabang Pembantu Km 12 Fakultas Ekonomi. 72*. <http://eprints.unpal.ac.id/id/eprint/73/>
- Ayuni, Z. (2017). *Pengaruh Komitmen Oganisasi, Disiplin Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja karyawan (Studi Kasus pada PT. Farrasindo Perkasa)*.
- Baraba, R. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat (Studi pada RSUD Muhammadiyah Tunas Medika Purworejo). *Jbti*, 4(1), 61–71.
- Can, A., & Yasri. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 4(1), 1–26.

- Chamidah, C., & Soliha, E. (2022). Peran Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Faktor Yang Mempengaruh Komitmen Organisasional. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 243–253. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i2.311>
- Chasanah, U., Surabagiarta, I. K., & Purnaningrum, E. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Dipertakpjatim (Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur). *Journal of Sustainability Business Research*, 2(4), 412–422.
- Cohen, A. (2007). Commitment before and after: An evaluation and reconceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 17(3), 336–354. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2007.05.001>.
- Fadhilah, Y., & Adiwati, M. R. (2022). Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1134–1146. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4459>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gunawan, I. K. A. P., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1858. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p11>
- Halid, M. M., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., Studi, P., Zakat, M., Wakaf, D. A. N., Islam, U., & Sunan, N. (2023). *Terhadap Loyalitas Volunteer Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening Pada Lembaga.*
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis*

(*JPEB*), 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>

Hariani, M., Samsul, A., & Putra, A. R. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Global*, 03(02), 22–28.

Hartini, H., Patompo, U., & Ramadhani, I. (2022). Perilaku Organisasi. In *Perilaku Organisasi* (Issue January). <https://doi.org/10.52931/t4b6/2022>

Hasibuan, Malayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Hendri, Edduar. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3). <https://doi.org/10.31851/jmwe.v9i3.4193>

Indonesia Kembali Jadi Negara Paling Dermawan Di Dunia. (2021, Juli 15). Retrieved From Filantropi. <https://Filantropi.Or.Id/Indonesia-Kembali-Jadi-Negara-Paling-Dermawan-Di-Dunia/>

Intan, A. P., & Sitio, R. P. (2016). Motivasi *Volunteer*. *Jurnal Manajemen*, 13(1), 76–93.

Ismail, M. Z., Nurhadi, N., & Yuhastina, Y. (2022). Analisis Pilihan Rasional Mahasiswa Yang Menjadi Relawan Di Dompot Dhuafa *Volunteer* Jawa Timur. *Pepatudzu : Media Pendidikan Dan Sosial Kemasyarakatan*, 18(1), 68. <https://doi.org/10.35329/fkip.v18i1.2841>

Kara, Y. E., & Acar, A. (2023). The impact of job motivation on organizational commitment: A study on travel agencies. *Business & Management Studies: An International LegianJournal*, 11(3), 824–837. <https://doi.org/10.15295/bmij.v11i3.2258>

Kartini, W. A., & Sopian, Y. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pada PT. Robinson Putra Perkasa Kota Sukabumi. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(2), 46–66.

- Kusalasaiyanon, C., dan Chacjunsu, S. (2022). *The Study on the Relationship between Work Environment and Work Experience Factors towards Employees' Organizational Commitment in the Real Estate Management Companies. Journal of Business and Industrial Development*. 2 (2), 6-16.
<https://doi.org/10.14416/j.bid.2022.07.001>
- Kurniati, E., & Wardana, A. (2018). Volunterisme Mahasiswa dalam Organisasi Keagamaan Masyarakat (Studi Pada Mahasiswa yang Menjadi Dewan Pengurus Harian (DPH) Organisasi Dewan Ketakmiran Masjid Al-Falaah Mrican, Yogyakarta). *E-Societas*, 7(7), 1–20.
- Lidwina, A. (2021, 06 16). 10 Negara Paling Dermawan Di Dunia (2020). Retrieved From [Databoks. https://Databoks.Katadata.Co.Id/Datapublish/2021/06/16/Indonesia-Jadi-Negara-Paling-Dermawan-Di-Dunia-Pada-2020](https://Databoks.Katadata.Co.Id/Datapublish/2021/06/16/Indonesia-Jadi-Negara-Paling-Dermawan-Di-Dunia-Pada-2020)
- Making, E., Tuffahati, F., & Baihaqqi, R. F. (2023). Studi Kasus Mengenai Strategi Belajar Pada Mahasiswa Yang Aktif Dalam Organisasi BEM FIS UNJ. *Jurnal Bintang Pendidikan Indonesia (JUBPI)*, 1(3), 47–56.
- Marliani, L. (2019). Motivasi Kerja Dalam Perspektif Douglas Mc Gregor. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 6(2), 3.
- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Pt Penjalindo Nusantara (Metaflex). *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 44–51.
<https://doi.org/10.37817/ikraithekonomika.V6i1.2467>
- Mustakim, & Yurnalis. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Keterikatan Kerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Pegawai Dinas Perhubungan Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen TERAKREDITASI SINTA*, 4(3), 541–553.
<http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>
- Nababan, H. S., Simanjuntak, R., & Pane, D. S. P. (2022). Peran Keterlibatan

- Karyawan, Lingkungan Kerja dan Pembelajaran Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 9(1), 9–17. <https://doi.org/10.26905/jbm.v9i1.6902>
- Nanuk, N., & Simatupang, N. D. (2015). Meningkatkan Kemampuan Berbahasa Anak Melalui Metode Bercerita Pengalaman Pada Anak Kelompok B. *PAUD Teratai*, 4(Vol 4 No 2 (2015): Volume 4 No 2 Edisi Yudisium Mei 2105), 1–9. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/paud-teratai/article/view/11109>
- Novella, V., & Azeharie, S. S. (2020). Event *Volunteering*: Gaya Hidup Kelompok Milenial (Studi Kasus Pada *Volunteer* Asian Games 2018). *Koneksi*, 4(1), 50. <https://doi.org/10.24912/kn.v4i1.6518>
- Nurindasari, Lilis. (2017). Pengaruh Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Dago Endah Bandung. Bandung: UPT Perpustakaan.
- Nurkholifa, & Budiono. (2022). Peran mediasi komitmen organisasi pada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 329–343.
- Oktavia, E., & Amar, S. (2018). Komitmen Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kopperindag dan UMKM Kabupaten Dharmasraya. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 1–11.
- Dwi, I. K. & Pratama, A. (2022). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di legian village hotel. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 1(7), 1719–1731. <https://doi.org/10.22334/paris.v1i7.116>
- Pratiwi, E. D., & Sabandi, M. (n.d.). *Menjadi Volunteer Pendidikan Di Solo Mengajar*. 1–19.
- Purnawati, P., Widayani, A. A. D., & Devy, N. P. R. (2021). Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja. *Widya Manajemen*, 3(1), 57–69. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i1.1168>

- Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2021). Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 44. <https://doi.org/10.29040/jie.v6i1.3738>
- Regoso, D., & Perez, M. A. (2023). Work Environment and Its Influence on Job Burnout and Organizational Commitment of BPO Agents. *Psych. Educ*, 9(June), 951–961. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8040889>
- Rivai, V., & Sagala, E. (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Rajawali Pers, Jakarta
- Robbins dan Coulter. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Bandung : Mandar Maju.
- Robbins And Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*.
- Rohendi, E. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kota Cimahi. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 46–49.
- Rosida, A. (2017). Impact Komitmen Organisasi dimediasi Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Swasta di Metro. *Ilmiah FE-UMM*, 11(1), 76–90.
- Rosida, I. N. (2019). Motivasi Dan Kompensasi Relawan Di Yayasan Al Madina Surabaya. [Http://Digilib.Uinsby.Ac.Id/36574/](http://Digilib.Uinsby.Ac.Id/36574/)
- Sari, L. (2022). Memprediksi Intensi Individu untuk Terlibat dalam Online Volunteering. *Jurnal Psikologi*, 18(1), 12. <https://doi.org/10.24014/jp.v18i1.14567>
- Setiawan, I. N. A. R., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (studi Pada Hotel Four Sessions And Resort By Sheraton Jimbaran Bali). *X*, 0328(66), 53–58.
- Shalihah, M., & Azzuhri, M. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional dan

Kepuasan Kerja terhadap Intention to Stay Relawan di Organisasi Non-Profit (Studi pada TurunTangan Malang). *Jurnal Ilmian Ekonomi Bisnis*, 6(2), 1–15.

Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Mujiyanto, D. C. A & Samsiyah, S. (2023). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman Berorganisasi, Dan Motivasi Belajar Terhadap Komitmen Organisasi Studi Kasus Pada Komunitas Tari Mahasiswa Universitas Pabri Adi Buana Surabaya. *Majalah Ekonomi*, 28(01), 20–29. <https://doi.org/10.36456/majeko.vol28.no01.a7463>

Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

Suhartini, Y. (2020). Analisis Dimensi Komitmen Organisasional yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior Karyawan PT KAI DAOP VI Yogyakarta. *Akmenika: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 15(2), 93–108. <https://doi.org/10.31316/akmenika.v15i2.1000>

Sumiatik, S., Sarkum, S., & Ritonga, Z. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 11(2), 213–221. <https://doi.org/10.37859/jae.v11i2.2720>

Suranto, S., & Rusdianti, F. (2018). Pengalaman Berorganisasi Dalam Membentuk Soft Skill Mahasiswa. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 28(1), 58–65.

Wahyuni, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Integra Trustindo Utama Pekanbaru. *eCo-Buss* 2(3) f. <https://doi.org/10.32877/eb.v2i3.140>

Widjaja, Emmeline. (2010). *Motivation Behind Volunteerism*. CMC Senior Theses.

WIDYA NOER LAILA. (2020). *Pengaruh Pengalaman Berorganisasi, Literasi Ekonomi, Dan Kebiasaan Membaca Terhadap Kemampuan Berpikir Kritis (Studi Pada Mahasiswa Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi*

Universitas Negeri Semarang Angkatan 2017 Dan 2018).

Zahira, R. A., Handaru, A. W., & Wolor, C. W. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT Inspeksi X. *Jurnal Ekonomi, Koperasi & Kewirausahaan*, 14(2).
<https://journal.ikopin.ac.id>