

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

1. PT. Pelindo Daya Sejahtera telah melakukan pembuatan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu secara elektronik sebanyak 4362 pada tahun 2020, dan 2072 pada awal tahun 2021, yang nantinya tidak menutup kemungkinan akan ada potensi melebihi apa yang didapat pada tahun 2020 dikarenakan kebutuhan jumlah tenaga kerja digadang-gadang akan meningkat seiring membaiknya kondisi ekonomi Indonesia yang sempat jatuh saat tahun 2020 yang lalu. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Elektronik terdapat 2 (dua) macam, yaitu PKWT baru dan *Renewal* PKWT, PKWT baru digunakan oleh pekerja yang baru melakukan tanda tangan kontrak kerja antara kedua belah pihak, sedangkan *Renewal* PKWT dilakukan oleh pekerja yang pada sebelumnya sudah pernah menandatangani PKWT, hal ini biasa disebut dengan memperbarui kontrak kerja. Adapun pembuatan PKWT ini dilakukan sebanyak 12 langkah untuk pembuatan PKWT yang dipergunakan untuk pekerja yang baru melakukan proses perjanjian kerja, sedangkan untuk *renewal* PKWT prosesnya cenderung lebih mudah dan singkat. Pembuatan PKWT secara elektronik di nilai lebih efisien, tidak memakan banyak biaya, dan prosesnya yang singkat, dengan begitu PT. Pelindo Daya Sejahtera dapat memenuhi target dari Dinas Ketenagakerjaan untuk menyerahkan data arsip PKWT. PKWT Elektronik di PT. Pelindo Daya Sejahtera sendiri dilakukan

melalui aplikasi internal perusahaan, aplikasi tersebut bernama My PDS ESS (*Employee Self Service*), yang mana terlebih dahulu calon tenaga kerja bisa mendownload aplikasi My PDS ESS (*Employee Self Service*) di playstore gadget masing-masing lalu melakukan login pada aplikasi tersebut, kemudian calon tenaga kerja dapat mengakses pada menu PKWT, dan melakukan penandatanganan. Arsip PKWT juga terdapat di dalam menu tersebut, yang nantinya apabila calon tenaga kerja hendak mencetak dapat langsung mencetak dari gadget masing-masing.

2. Upaya yang telah dilakukan PT. Pelindo Daya Sejahtera dalam mengatasi hambatan yang ada dalam pelaksanaan pembuatan perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) elektronik ialah dengan melakukan pendampingan terhadap calon tenaga kerja yang tidak memahami proses pembuatan PKWT elektronik dari proses awal hingga proses penandatanganan PKWT yang semuanya dilakukan melalui *gadget*. Pendampingan tersebut dilakukan oleh RO (*Representative Officer*) yang bertugas untuk mengkoordinasi calon pegawai di suatu user tertentu, yang mana setiap user memiliki satu orang RO untuk melakukan pendampingan juga koordinasi kepada PT. Pelindo Daya Sejahtera. Serta Pembentukan leader oleh PT. Pelindo Daya Sejahtera di setiap wilayah user di luar Surabaya, leader bertanggung jawab terhadap kontrak dari pekerja, yang mana seluruh proses pembuatan kontrak kerja dilakukan pada aplikasi ESS (*Employee Self Service*) di tempat user yang bersangkutan. Leader dari masing-masing user diwajibkan untuk memberikan pemahaman kepada calon

pegawai, sebagai contoh dengan dilakukan pembuatan *manual book* atau melakukan presentasi, hal ini dilakukan agar jalannya proses penempatan baru berjalan dengan lancar dan calon pegawai yang bersangkutan bisa segera bekerja.

4.2 Saran

1. Bagi pihak PT. Pelindo Daya Sejahtera dalam melakukan proses pelaksanaan pembuatan perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) elektronik diharapkan terus menjaga komitmen dalam melaksanakan pembuatan PKWT secara elektronik, serta memperbarui dari tanda tangan tidak tersertifikasi menjadi tanda tangan tersertifikasi, yang nantinya akan banyak menginspirasi perusahaan lain yang belum menerapkan PKWT elektronik.
2. Bagi para calon tenaga kerja yang nantinya akan menggunakan tanda tangan elektronik agar lebih memahami bagaimana proses-proses yang harus dilaksanakan dalam pembuatan PKWT elektronik, serta apabila diberi perintah oleh *leader* atau atas kesadaran dirinya melalui notifikasi *gadget* harus segera melaksanakan sesuai perintah agar tidak melebihi tenggang waktu yang telah diberikan.