

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dikemukakan dalam penelitian maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Untuk nilai motivasi kerja pada pegawai SATPOL PP Provinsi JATIM dengan jumlah sampel 65 pegawai, mayoritas pegawai SATPOL PP Provinsi JATIM menilai sangat setuju dengan seluruh aspek baik dalam motivasi kerja sebesar 82%, namun ada beberapa pegawai ada yang merasa kurang setuju akan hal itu.
2. Nilai kinerja pegawai SATPOL PP Provinsi JATIM dengan jumlah sampel 65 pegawai, mayoritas pegawai SATPOL PP Provinsi JATIM menilai sangat setuju dalam seluruh aspek baik dalam kinerja pegawai sebesar 84%, akan tetapi masih ada beberapa pegawai yang kurang setuju akan hal itu.
3. Terdapat hubungan yang positif antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai SATPOL PP PROVINSI JATIM dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0.843 yang termasuk dalam hubungan sangat kuat dalam rasio interval sebesar 0.80 hingga 1.000.
4. Hasil perhitungan Uji hipotesis menunjukkan bahwa $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($12.459 \geq 1.998$) sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima, menegaskan adanya hubungan positif antara motivasi kerja dan kinerja pegawai SATPOL PP Provinsi JATIM.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian tentang hubungan antara motivasi kerja dan kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Jawa Timur, ditemukan bahwa motivasi kerja memiliki hubungan yang positif dengan kinerja pegawai. Sehubungan dengan temuan tersebut, berikut adalah beberapa saran yang perlu dikemukakan:

A. Saran untuk meningkatkan motivasi kerja :

1. Tunjangan

Instansi diharapkan dapat lebih memberikan tunjangan kesehatan, asuransi jiwa, dan juga bonus bulanan secara adil kepada para pegawainya agar motivasi kerja pegawai lebih semangat dan maksimal ketika bekerja karena mereka telah merasa kebutuhan fisiologis mereka telah terpenuhi dengan baik.

2. Pengakuan

Atasan diharapkan dapat lebih memperhatikan pegawai dengan memberi pujian ketika pegawai berhasil menjalankan tugasnya dengan baik dan juga dapat memberikan semangat atau saling merangkul satu sama lain, diharapkan juga agar sesama pegawai dapat menghargai lebih pada pegawai yang memiliki jabatan lebih tinggi ataupun prestasi yang lebih baik agar pegawai merasa lebih dihargai dan agar kebutuhan pengakuan pegawai terpenuhi dengan baik.

3. Fasilitas

Instansi diharapkan agar dapat memberikan fasilitas yang memadai dengan baik untuk pegawai mereka agar mereka bisa mengembangkan bakat mereka dengan baik melalui fasilitas yang memadai yang telah disediakan oleh

instansi, sehingga kebutuhan akan aktualisasi diri pegawai dapat terpenuhi dengan baik.

B. Saran untuk meningkatkan kinerja karyawan :

1. Kualitas Pekerjaan

pegawai diharapkan dapat melaksanakan pekerjaan dengan teliti dan hati-hati agar terhindar dari hal yang tidak diinginkan dan dapat melaksanakan tugas dengan hasil yang memuaskan, dan untuk atasan agar bisa lebih memahami kemampuan pegawainya dalam memberikan tugas pada mereka.

2. Efektivitas Pekerjaan

Pegawai diharapkan agar bisa jauh lebih berkontribusi dalam meningkatkan kinerja mereka ataupun membantu sesama.