

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil pengujian mengenai pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di UD. Karya Jati, dapat disimpulkan bahwa:

1. Berdasarkan hasil pengujian, terbukti bahwa variabel disiplin kerja (X1), motivasi kerja (X2), dan lingkungan kerja (X3) secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini diperkuat dengan nilai signifikansi sebesar 0,001, yang lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian, hipotesis pertama dapat diterima.
2. Berdasarkan hasil pengujian, variabel disiplin kerja (X1) terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini diperkuat dengan nilai signifikansi sebesar 0,014, yang lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian, hipotesis kedua dapat diterima.
3. Berdasarkan hasil pengujian, variabel motivasi kerja (X2) terbukti memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini diperkuat dengan nilai signifikansi sebesar 0,106, yang lebih besar dari 0,05. Dengan demikian, hipotesis ketiga harus ditolak.

4. Berdasarkan hasil pengujian, variabel lingkungan kerja (X3) terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini diperkuat dengan nilai signifikansi sebesar 0,003, yang lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian, hipotesis keempat dapat diterima.

## 5.2 Saran

Dari hasil penelitian tersebut, penulis memberikan beberapa rekomendasi, di antaranya:

1. Diketahui bahwa pada variabel disiplin kerja (X1), indikator pernyataan tentang "ketepatan waktu" mendapat respons terendah. Sebagai solusi, disarankan agar para karyawan meningkatkan kesadaran akan manajemen waktu dan mematuhi aturan perusahaan yang sudah ditetapkan, sehingga pekerjaan dapat diselesaikan tepat waktu dan tidak tertunda.
2. Diketahui bahwa pada variabel motivasi kerja (X2) indikator pernyataan mengenai "jaminan sosial tenaga kerja dan asuransi kesehatan" mendapat respons terendah. Sebagai solusi, disarankan agar perusahaan memberikan fasilitas jaminan sosial tenaga kerja dan asuransi Kesehatan agar karyawan dapat bekerja dengan aman dan nyaman.
3. Diketahui bahwa pada variabel lingkungan kerja (X3) indikator pernyataan "sirkulasi udara" mendapat respons terendah. Sebagai solusi, itu disarankan agar perusahaan memperhatikan suhu udara sehingga karyawan dapat bekerja dengan lebih nyaman dan dapat meningkatkan kinerjanya.