

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA UD KARYA JATI**

SKRIPSI



OLEH:

RIDWAN MAHMUD
NPM.20042010190

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
SURABAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD KARYA JATI**

Disusun Oleh:

RIDWAN MAHMUD

NPM. 20042010190

Telah disetujui untuk mengikuti Ujian Skripsi

Menyetujui,

PEMBIMBING

BUDI PRABOWO, S.SOS., M.M

NIP. 196210161988031001

Mengetahui,

DEKAN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK



Dr. Catur Suratnoaji, M.Si

NIP. 196804182021211006

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD KARYA JATI**


Disusun Oleh:

RIDWAN MAHMUD
NPM. 20042010190

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh tim penguji skripsi
Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 20 Juni 2024

Menyetujui,

PEMBIMBING UTAMA



Budi Prabowo, S.sos., M.M
NIP. 196210161988031001

TIM PENGUJI


1. Ketua


Dra. Siti Ning Farida, M.Si
NIP. 196406291990032000

2. Sekretaris


Dr. Ir. Rusdi Hidayat Nugroho, M.Si
NIP. 196112241989031007


3. Anggota


Budi Prabowo, S.sos., M.M
NIP. 196210161988031001

Mengerahui,

DEKAN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK


Dr. Catur Suratnoaji, M.Si
NIP. 196804182021211006

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ridwan Mahmud

NPM : 20042010190

Program Studi : Administrasi Bisnis

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Judul Skripsi :

Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ud Karya Jati

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan hasil karya pribadi saya yang dibuktikan melalui cek plagiasi dengan ketentuan maksimal 30 persen untuk diajukan sebagai persyaratan memperoleh gelar Strata 1 di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
2. Semua sumber yang digunakan dalam penulisan skripsi ini telah saya cantumkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Jika kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan karya asli saya atau merupakan hasil plagiarisme dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku.

Surabaya, 20 Juni 2024

Yang membuat pernyataan



Ridwan Mahmud

NPM. 20042010190

KATA PENGANTAR

Dengan rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala anugerah dan kasih-Nya, penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Karya Jati”**

Penulisan skripsi merupakan salah satu persyaratan akademis yang harus dipenuhi dalam tahap akhir studi. Penulis menyadari bahwa proses penyusunan skripsi penelitian tidak akan berjalan dengan lancar dan menghasilkan karya yang baik tanpa dukungan dan tantangan. Penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang besar kepada Bapak Budi Prabowo, S.Sos., MM sebagai dosen pembimbing skripsi penelitian, yang telah memberikan bimbingan dan kesabarannya selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih yang tak terhingga disampaikan kepada beliau.

Penulis juga ingin menyampaikan rasa terima kasih yang besar kepada segala pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Yang Terhormat:

1. Bapak Dr. Catur Suratnoaji, M.Si. selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Acep Samsudin, S.Sos., M.M, M.A selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Seluruh dosen pengajar Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Hengki selaku pembimbing lapangan dan seluruh karyawan yang telah membantu penulis dalam penulisan skripsi di UD. Karya Jati.
5. Kedua Orang Tua serta Keluarga yang selalu mendoakan, memberikan semangat, motivasi serta mendukung secara materil maupun non materil dari awal sampai akhir penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh sahabat serta teman-teman yang ikut berpartisipasi dalam penyusunan skripsi.

7. Serta seluruh keluarga besar KP 4 Lawang yang selalu memberikan semangat serta mendoakan yang terbaik untuk penulis.

Penulis mengakui bahwa dalam penelitian skripsi ini terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Hal ini disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan, keterampilan, dan pengalaman penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun dari pembaca. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan pembaca secara umum.

Surabaya, Juni 2024

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
ABSTRAK.....	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Penelitian Terdahulu.....	12
2.2 Landasan Teori.....	15
2.2.1 Kinerja Karyawan.....	15
2.2.2 Disiplin Kerja.....	19
2.2.3 Motivasi Kerja	24
2.2.4 Lingkungan Kerja	29
2.3 Pengaruh Antar Variabel.....	32
2.4 Kerangka Pemikiran	34
2.5 Perumusan Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Jenis Penelitian.....	34
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	34
3.2.1 Definisi Operasional	34

3.2.2 Pengukuran Variabel	39
3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	40
3.3.1 Populasi.....	40
3.3.2 Sampel.....	40
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel	41
3.4 Teknik Pengambilan Data	43
3.4.1 Jenis Data.....	43
3.4.2 Sumber Data	43
3.5 Metode Analisis	44
3.5.1 Uji Validitas.....	44
3.5.1 Uji Realibilitas	44
3.6 Asumsi Klasik.....	45
3.6.1 Uji Normalitas	45
3.6.2 Uji Multikolonieritas	45
3.6.3 Uji Heteroskedastisitas.....	46
3.7 Teknik Analisis	47
3.7.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
3.7.2 Koefisien Determinasi	48
3.8 Uji Hipotesis	49
3.8.1 Uji Simultan (Uji F).....	49
3.8.2 Uji Parsial (Uji t)	50
3.9 Jadwal Penelitian	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	53
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan.....	53
4.1.2 Struktur Organisasi.....	55
4.1.3 Tugas dan Wewenang.....	56
4.2 Gambaran Umum Responden.....	58
4.2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.2.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	60
4.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
4.3 Analisis Deskripsi.....	63
4.3.1 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	63

4.3.2 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	64
4.3.3 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	64
4.3.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	65
4.4 Analisis Data	66
4.4.1 Uji Validitas.....	66
4.4.2 Uji Realibilitas	68
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	69
4.5.1 Uji Normalitas	69
4.5.2 Uji Multikolinearitas	70
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	71
4.6 Teknik Analisis	72
4.6.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	72
4.6.2 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	73
4.7 Uji Hipotesis	74
4.7.1 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	74
4.7.2 Hasil Uji Simultan (Uji F)	76
4.8 Pembahasan.....	76
4.8.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	77
4.8.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	77
4.8.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	82

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Indeks Pembangunan Manusia (IPM) 2022	2
Tabel 2 Absensi Karyawan UD. Karya Jati	8
Tabel 3 Penilaian Kinerja Karyawan	9
Tabel 4 Pengukuran Variabel (Skala Likert)	39
Tabel 5 Jadwal Penelitian	51
Tabel 6 Jenis Kelamin Responden	59
Tabel 7 Usia Responden	60
Tabel 8 Tingkat Pendidikan Responden	61
Tabel 9 Masa Kerja Responden	62
Table 10 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	63
Table 11 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	64
Table 12 Distribusi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja	64
Table 13 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	65
Table 14 Hasil Uji Validitas	67
Table 15 Hasil Uji Realibitas	68
Table 16 Hasil Uji Normalitas	69
Table 17 Hasil Uji Multikolinearitas	70
Table 18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71
Table 19 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	72
Table 20 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	74
Table 21 Hasil Uji Parsial (Uji t)	75
Table 22 Hasil Uji Simultan (Uji F)	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran	34
Gambar 2 Kurva Normal Uji F	50
Gambar 3 Kurva Normal Uji t	51
Gambar 4 Struktur Organisasi	55

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD KARYA JATI

Ridwan Mahmud

Program Studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik,
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh (1) Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Karya Jati, (2) Disiplin Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Karya Jati, (3) Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Karya Jati, (4) Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Karya Jati. Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan data primer dan data sekunder. Penelitian ini memiliki jumlah sampel sebanyak 48 responden. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan alat analisis Statistika. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi; uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas, regresi linier berganda, koefisien determinasi dan uji F serta uji t. Hasil dalam penelitian menunjukkan bahwa (1) Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap variabel Kinerja Karyawan, (2) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap variabel Kinerja Karyawan, (3) Motivasi Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan secara parsial terhadap variabel Kinerja Karyawan, (4) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap variabel Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT UD. KARYA JATI

Ridwan Mahmud

Program Studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik,
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

The purpose of this study was to determine the effect of (1) Work Discipline, Work Motivation, and Work Environment simultaneously on Employee Performance at UD. Karya Jati, (2) Work Discipline partially on Employee Performance at UD. Karya Jati, (3) Work Motivation on Employee Performance at UD. Karya Jati, (4) Work Environment on Employee Performance at UD. Karya Jati. In this study, the method used is quantitative method using primary data and secondary data. This study has a sample size of 48 respondents. Data processing in this study uses statistical analysis tools. The analysis used in this study includes; validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression, coefficient of determination and F test and t test. The results in the study indicate that (1) Work Discipline, Work Motivation and Work Environment have a positive and significant effect simultaneously on the Employee Performance variable, (2) Work Discipline has a positive and significant effect partially on the Employee Performance variable, (3) Work Motivation has a negative and insignificant effect partially on the Employee Performance variable, (4) Work Environment has a positive and significant effect partially on the Employee Performance variable.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance*