

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy, dan Hartono, Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modelling (SEM dalam Penelitian Bisnis* (Ed. I.). Yogyakarta: ANDI.
- Abdullah, Boedi dan Saebani, Beni Ahmad (2014). *Metode Penelitian Ekonomi Islam (Muamalah)*, Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Abu Sari, Fakhry Zamzam, dan Harun Syamsudin. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Universitas Indo Global Mandiri, Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM. Vol. 1 No. 2 (2020)
<http://journal.jis-institute.org/index.php/jnmpsdm/article/view/91>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing .
- Afifah Hanim (2020), *5 Tips Supaya Kamu Bisa Disiplin Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu*.
<https://www.idntimes.com/life/inspiration/afifah-hanim/tips-supaya-kamu-bisa-menyelesaikan-pekerjaan-tepat-waktu-c1c2>
- Agung Setiawan. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya, Kampus Ketintang Surabaya 60231. *Jurnal Ilmu Manajemen* | Volume 1 Nomor 4 Juli 2013.
[file:///C:/Users/TOSHIBA/Downloads/6280-Article%20Text-8620-1-10-20131231%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/TOSHIBA/Downloads/6280-Article%20Text-8620-1-10-20131231%20(1).pdf)
- Aim Bastaman (2020). *Ekonomi Biru: Prinsip kemandirian*.
<https://gemari.id/gemari/2020/6/3/ekonomi-biru-prinsip-kemandirian>
- Akbar, Mada Faisal, et al..(2021). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Solok: Insan Cendekia Mandiri.
- Albert Kurniawan (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis: Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis*. Bandung L Alfabeta.
- Alfiah, D. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap* . Semarang
- Andrew E., Sikula, (2017), *Training dan Pengembangan Tenaga Kerja*, Jakarta : Pustaka Binaman.

- Anoraga, Panji, (2006). *Psikologi Kerja*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Anwari, (2000), *Motivasi : Perangkat Analisis Untuk Para Manajer*, Usahawan No. 12, Th. XXIX, Desember.
- Ardi M.E., Y. Yuniningsih, dan Ira Wikartika (2022), Analisis Pertumbuhan Laba dengan Ukuran Perusahaan Sebagai Variabel Moderasi pada Perusahaan Pertambangan yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi* 22(3):1549, October 2022, 1549—1555. Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Batanghari Jambi ISSN 1411-8939 (Online), ISSN 2549-4236 (Print). DOI 10.33087/jiubj.v22i3.256.
- Ardianti, F.E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 13-31. <https://doi.org/10.3552/smbi.v8i1.1764>
- Ariana (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Cendana Resort dan Spa. Ubud, Gianyar. www.e-jurnal.com/2013_jpmanajemnodd130195 diakses tanggal 07 Desember 2020
- Arianto, Dwi Agung Nugroho. 2013. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*. Vol. 9 (2): 191-200. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 6 Nomor 1 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya* 20 [file:///C:/Users/TOSHIBA/Downloads/22510-Article%20Text-26519-1-10-20180116%20\(3\).pdf](file:///C:/Users/TOSHIBA/Downloads/22510-Article%20Text-26519-1-10-20180116%20(3).pdf)
- Arisanti, K.D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk, *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101-118.
- As'ad, Mohammad (2008), *Psikologi Industri : Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*, Edisi 4, Yogyakarta : Liberty
- Asep Hermawan dan Husna Leila Yusran. (2017). *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Depok: Kencana.
- Atmosudirdjo, S. Prajudi (1986), *Dasar-Dasar Adminitrasi Management dan Office Management*, Ghalia, Jakarta

- Birowo A.T., Dibyo Prabowo, Poerwadi Djojonegoro, (1992), *Perkebunan Gula, Seri Manajemen, Lembaga Pendidikan Perkebunan Yogyakarta*.
- Career Realism (2015). *8 Ciri Karyawan Berkualitas di Tempat Kerja*. diakses tanggal 16 Oktober 2023
<http://bkpp.kaboki.go.id/2017/03/31/8-ciri-karyawan-berkualitas-di-tempat-kerja/>
- Cheung et al. (2023). *Asia Pacific Journal of Management*.
<https://doi.org/10.1007/s10490-023-09871-y>
- Dessler, Gary, (2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Bahasa Indonesia, Jilid II, Penerbit PT Prehallindo, Jakarta
- Dewi, Adhita Maharani (2018). *Analisa Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan CV. Marthani. Jurnal Megisma Vol. 6 No. 1*
- Dharma, Agus, (1991), *Manajemen Prestasi Kerja :Pedoman Praktis Bagi Para Penyelia Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Dito, Anoki Herdian dan Lataruva Eisha (2010), *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening*, Undergraduate thesis, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Dwi Atikah, Dinda (2019), *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Perkebunan Nusantara IV Distrik-I Bahjambi* <https://core.ac.uk/download/pdf/225828296.pdf>
- Edison, Emron., Y.A. et.a;., (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Efendi, Rival (2019) *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PDAM Kota Malang*. Undergraduate thesis, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
<http://etheses.uin-malang.ac.id/14685/>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.

- Ernawati, F.Y dan Rochmah, AS (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Negeri Sipil Di Binas Sosial Kabupaten Kendal). *Jurnal STIE Semarang Vol 11 No. 2 Edisi Juni 2019 (Issn: 2085-5656, E-Issn: 2232-7826)*.
- Fahmi, Irham. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Fauzia, Salsabillah, M., Salsabillah, F. M., Hou, A., Tambunan, D., Novirsari, E., & Chaniago, S. (2023). The Effect of Work Dicipline and Rewarding on Employee Performance at PT. Pesona Inti Rasa. *Journal of Management and Social Sciences (JMASC)*, 1(4), 1-13. <https://doi.org/0.59031/jmsc.v1i4.201>
- Frederick. Herzberg, Bernard Mausner, dan Barbara Bloch Snyderman, *The Motivation to Work, Volume 1 dari Organization and Business*, Edisi cetak ulang, direvisi, (2011), Penerbit: Transaction Publishers.
- Gaouzali, Saydam. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Mikro)*. Jakarta: Djambatan. <file:///C:/Users/TOSHIBA/Downloads/11158-169-24220-1-10-20190529.pdf>
- Ghozali, Imam. (2008). *Structural Equation Modeling Edisi II*. Universitas Diponegoro. Semarang
- Ghozali, Imam (2015). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, Ivancevic Donnely, (1998). *Organisasi Perilaku, Struktur, Proses* (Terjemahan Nunuk Adriarni), Penerbit Binapura Aksara, Jakarta.
- Glints Indonesia Grup (2022). *7 Jenis Tunjangan: Besaran dan Bedanya dengan Insentif*. <https://employers.glints.com/id-id/blog/jenis-tunjangan/>
- Gomes, Faustino Cardoso, (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedua, Penerbit : Andi Offset, Yogyakarta.
- Hair, J. J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. SAGE Publications, Ins.

- Handoko, T.Hani, (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi 2, BPFE, Yogyakarta.
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*. PT. Intermedia Personalia Utama.
- Hasibuan, Melayu, S.P, (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT Bumi Aksara
- Hendrayani (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karayan pada PT Anugrah Niaga Jaya Cabang Pekanbaru*. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review* 11.4: 339-350,
- Heriani, Baharuddin Baharuddin and Muhammad Nur Fattah, dkk (2022), *The Effect of Compensation and Discipline on Performance through Employee Work Motivation at the DPRD Secretariat in Soppeng Regency*, Proceedings of the 4th African International Conference on Industrial Engineering and Operations Management Nsukka, Nigeria, April 5-7, 2022 © IEOM Society International
- Hesti Prima, Rini (2011). *Analisis Peningkatan Kinerja Melalui Kompensasi dan Motivasi pada Karyawan PT Asta Anugerah*. Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur >UPN Jatim Journal > Jurnal Ilmu Ekonomi Pembangunan, http://eprints.upnjatim.ac.id/3151/1/hesti_PR_JIEP0201_01011.pdf
- Husnan, Suad dan Heidjrachman Ranupandojo, (1994), *Manajemen Personalia*, Edisi 4, Cetakan 4. Penerbit BPFE. Yogyakarta.
- Imam Suja'i, A.Yusuf, (2007), *Aplikasi Program AMOS untuk Confirmatory FactorAnalysis dan SEM*, Malang.
- Irianto, Jusuf, (2001). *Tema-tema pokok Manajemen Sumber Daya Manusia*, Insan Cendekia, Surabaya.
- Istifadah, Anissaul., dan Santoso, Budi (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi. Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*, Vol.3, 259-263. *Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember*.
- Iqbal Maulana Ihsani, Hesty Prima Rini (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kebonrejo Surabaya. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*. Volume 23. Issue : 1. Pages 75-79

Jufrizen, Fadilla Puspita Hadi (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, Indonesia. Jurnal Sains Manajemen: Volume 7 No 1, Juni 2021, E-ISSN 2443-0064 dan P-ISSN 2622-0377.
<https://e-urnal.lppmunsera.org/index.php/SM/article/view/2277/1737>

Kholida Qothrunnada (2-2-2023, Kuantitas adalah: Macam, Contoh, dan Perbedaan dengan Kualitas.
<https://www.detik.com/bali/berita/d-6547677/kuantitas-adalah-macam-contoh-dan-perbedaan-dengan-kualitas>

Kusumah, D. H., & Rismawati, R. (2022). Enricment : Journal of Management The Effect Of Work Motivation And Work Discipline on Employee Performance in the West Cikarang Sub-District Office. *Enricment : Journal of Management*, 12(4)

Langda Aditya Wijaya dan Laily, Nur (2021), *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening*, Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen - JIRM: Volume 10 No. 4, April 2021 (e-ISSN: 2461-0593), Jurnal mahasiswa.stesia.ac.id

Lilyana, B., De Yusa, V dan Yatami, I (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Rudant Maju Selaras. Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS), 5(3), 163-170.

Mangkunegara, A.Anwar Prabu, (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia* Perusahaan, Edisi 14, Bandung : PT Remaja Rosdakarya.

Maria Ulfa Kusdi Rahardjo Ika Ruhana, Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya, Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Auto 2000 Malang Sutoyo), <https://media.neliti.com/media/publications/73798-ID-pengaruh-kompensasi-terhadap-motivasi-ke.pdf>

Mathis, Robert L dan John H. Jackson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.

McClelland, David C. (2023), *Human Motivation Theory*. ISBN-13: 978-0521369510, Publisher: Cambridge University Press (January 29, 1988)

- Medcom.id (2022), *Mengenal Teori Maslow, 5 Tingkat Kebutuhan Dasar Manusia dan Contoh*; (27 September 2022)
<https://www.medcom.id/pendidikan/news-pendidikan/GKd229Ab-mengenal-teori-maslow-5-tingkat-kebutuhan-dasar-manusia-dan-contoh>
- Moenir, (2004), *Pendekatan Manusiawi dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian*, Gunung Agung, Jakarta.
- Montela Nove Rahman, Ramdhani Bayu Putra, Muhamad Fikri (2023), Ramadhan, dan Yulasmi Yulasmi, **Universitas Putra Indonesia YPTK**, Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intyervening Pada Kantor BPBD Kabupaten Agam, *Jurnal Vol 4 No 2 (2023): PRMM Publikasi Riset Mahasiswa Manajemen*
<https://jurnal.mdp.ac.id/index.php/prmm/article/view/4567>
- M. R. Ferdiansyah dan Dhani Ichsanuddin Nur (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keputusan Penggunaan E-Wallet DANA Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UPN "Veteran" Jawa Timur. *Jurnal Management Studies and Entrepreneurship Journal Vol 4(6) 2023 : 7970-7978*
- Muhammad (2008). *Metode Penelitian Ekonomi Islam: Pendekatan Kuantitatif*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada,.
- Mullins, Laurie J. (2005) *Management and Organisational Behaviour*. Seventh Edition. USA: Prentice Hall,
- Muzaki, Afan (2022), *Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai Variabel Intervening: Studi pada PT Trans Rekreasindo Cabang Malang*, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Nasichah, Aristya Ulin (2016), *Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada KSPS BMT Bina Ummat Sejahtera di Kabupaten Jepara*. Undergraduate (S1) thesis, FEBI Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.
- Nitisemito, Alex S., (2015), *Manajemen Personalia*, Cetakan Kelima, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Novitasari, Dian (2018), *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank BNI Syariah Cabang Surakarta*. Other thesis, IAIN SALATIGA.

- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*, III(1), 60-74
- Oei, Francis Elizabeth Wijaya dan Zaroni (2012), *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*, Volume 4, No. 2 (2012): Ultimaccounting Jurnal Ilmu Akuntansi, Universitas Multimedia Nusantara.
<https://ejournals.umn.ac.id/index.php/Akun/article/view/131>
- Okky Orlando. (2018), Pengaruh Knowledge Sharing dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 6 Nomor 1 – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya*. <file:///C:/Users/TOSHIBA/Downloads/22510-Article%20Text-26519-1-10-20180116.pdf>
- Petrokimia Gresik Solusi Agroindustri (2022), <https://petrokimia-gresik.com/page/visi-misi-dan-budaya-perusahaan>
- Pratama, Yudi dan Jaenab (2021), *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT Tukadmas GC Kota Bima*.
- Prawirosentono, Suyadi dan Primasari, (2015). *Kinerja dan motivasi karyawan*. BPFE. Yogyakarta
- Purwaningsih, (2022), *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Mall Pelayanan Publik Kabupaten Banyuwangi*. Masters thesis, Universitas Muhammadiyah Jember.
- Putri (2020), Pengaruh Persepsi Struktur Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Pada Pegawai CV. Top Selluler, Oktavianto Hadi Kusuma STIE Mahardhika : *Jurnal Manajemen Dewantara Vol 6 No 1 (2022): 52 – 59*. <file:///C:/Users/TOSHIBA/Downloads/kusuma.pdf>
- Richa Meyta Sari, Dewi Khrisna Sawitri (2023). PT Petrokimia Care Sharing CSR Program: Society Potential Empowerment to Improve The Society Life Quality at Roomo Village and Karangturi Sub-District Gresik, *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat LPPM-Universitas Muhammadiyah Tasikmalaya* Volume: 6 Nomor: 3E-ISSN: 2614 -8544

- Riut Iptian, Zamroni, Riyanto Efendi (2021), *The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance*, International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding, Vol 7, No 8 (2020)
- Prasetyo, Budi Saksono. (1984). *Dunia Ekuin dan Perbankan*. Centre for Strategic and International Studies Jakarta 9: 6-31.
- Pratama, Yudi dan Jaenab (2021), *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT Tukadmas GC Kota Bima*, Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik, Vol. 6 (2), Juli 2021 Dikirim: 18 Juni 2021; Diterima 2 Juli 2021.
- Rivai, Veithzal (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek*. Rajagrafindo Persada. Bandung
- Robbins, Stephen P., (2016). *Organizational Behavior*. Global Edition. Penerbit, Pearson Education. (Perilaku Organisasi, Edisi Delapan, Penerbit PT Prehallindo, Jakarta).
- Robbins, S.P. (2012). *Perilaku Organisasi*, Edisi Bahasa Indonesia, Jilid I dan II. Jakarta: Prinhalindo.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia* . Jakarta : Bumi Aksara.
- Selfi Ariesni dan Lise Asnur (2021). Universitas Negeri Padang, Indonesia. *Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora*. Volume 5, Number 3, Tahun 2021, pp. 363-369 P-ISSN: 1979-7095 E-ISSN: 2615-4501
Open Access: https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JPPSH.file:///C:/Users/TOSHIBA/Downloads/mas_dewantara,+4.+JPPSH+VOL.+5+No.+3+Selfi+Ariesni+370-376.pdf
- Sera.astra (2022). *Empat Cara Meningkatkan Efektivitas*
<https://www.sera.astra.co.id/id/news/2022/11/empat-cara-meningkatkan-efektivitas-dan-efisiensi-kerja>
- Shilma, Rismayadi, B., & Sumarni, N. (2022). Effect of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance (case study at UPTD Tunggak Jati Health Center). *International Journal of Applied Finance and Business Studies*, 10(2), 120-126.
- Siagian, Sondang P., (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.

- Siagian, Sondang P., (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Silalahi N & Bangun W. (2021). *Penaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Manajemen Maranatha*. 19(2), 115-126.
- Simamora, Henry, (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi, (2012), *Metode Penelitian Survei*, Jakarta: LP3ES
- Siswanto, Sastrihadiwiryono, (2003), *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*, Jakarta : Bumi Aksara
- Soekanto, Soejono (2012), *Sosiologi Suatu Pengantar*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Sudiarditha, I. Ketut R, Susita Dewi & Kartini, Tri Mulyani (2019). *“Compensation and work discipline on employee performance with job satisfaction as intervening”*. *Jurnal Trikonomika, Volume 18. No. 2, Desember 2019, Page. 80-87 ISSN 1411- 514X (print) / ISSN 2355-7737*
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Administrasi*, Bandung : CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Administrasi*, Bandung : CV Alfabeta.
- Sumarwan, U (2011). *Perilaku Konsumen: Teori dan penerapannya dalam pemasaran*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Suprihanto, dkk, (2013), *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Cetakan ketiga. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Surat Keputusan Direksi PT Petrokimia Gresik Nomor: 0472/TU.04.02/04/SK/2017, tanggal 19 Desember 2017 Tentang *Peraturan Disiplin Karyawan*.
- Suryani dan Hendryadi. (2018). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*, Jakarta: Prenadamedia Goup.

- Susianto dan Ahmadi, Slamet. (2007). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Operator di SPBU 34-12701 Jakarta Selatan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* 4 (1): 34-41
- Sutrisno, Edy (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syahyuti. (2010). *Defenisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial*, Bina Rena Pariwara, Jakarta
- Treshia, Yuwinta dan Saluy, Ahmad Badawi (2018), *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Perusahaan PT IE)*, Jurnal: Magister Manajemen Universitas Mercu Buana, Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis, 2018. researchgate.net, Jakarta , Indonesia, Januari 2018
- Vroom Victor H, (1964), *Work and Motivation*, New York : John Wiley & Sons.
- Wahyuni, Laila, dkk. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Karyawan Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Hotel di Pekanbaru). *Focus Volume 2 no. 4*
<http://etheses.uin-malang.ac.id/43554/1/18510081.pdf>
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Winarni F. dan Sugiyarso G., (2006), *Administrasi Gaji & Upah*, Pustaka Widyatama, Yogyakarta.
- Winarto, C.A. dan Laela, S. (2016), Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bengkel Nissan Cibubur. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 261-270. Retrieved from:
<Http://ejurnal.stiepwija.ac.id/index.php/jpw/article/view/56>
- Yusuf Abdhul (2023), Apa itu *Grand Theory*: Jenis, Cara Menentukan Dan Contoh (29 Mei 2023)
<https://deepublishstore.com/blog/apa-itu-grand-theory/>
- Zainal, Andi Herawati (2016), *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. Masters thesis, Universitas Terbuka.