

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan metode analisis PLS untuk menguji “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening di Unit Penjualan PT Petrokimia Gresik”, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja tidak dapat memberikan kontribusi pada Kinerja Karyawan di Unit Penjualan PT Petrokimia Gresik.

Hal tersebut menunjukkan bahwa tinggi rendah disiplin kerja tidak memiliki kontribusi terhadap peningkatan kinerja karyawan di Unit Penjualan PT Petrokimia Gresik karena perusahaan memiliki target kinerja yang ditetapkan untuk masing-masing karyawan pada bagian penjualan yang harus dicapai.

2. Kompensasi dapat memberikan kontribusi pada Kinerja Karyawan di Unit Penjualan PT Petrokimia Gresik.

Seorang karyawan yang memiliki kompensasi berupa gaji yang tinggi akan meningkatkan kinerjanya di Unit Penjualan PT Petrokimia Gresik dan mampu meningkatkan serta mengembangkan potensi dirinya secara optimal apabila kompensasi berupa gaji mendukungnya.

3. Disiplin Kerja bisa memberikan kontribusi pada Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Intervening di Unit Penjualan PT Petrokimia Gresik. Variabel Motivasi dapat memediasi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Jadi dapat disimpulkan bahwa karyawan di Unit Penjualan PT Petrokimia Gresik mempunyai motivasi kerja yang tinggi yang bisa mendorong untuk melakukan disiplin kerja lebih baik sehingga Kinerja Karyawan menjadi baik.

4. Kompensasi bisa memberikan kontribusi pada Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Intervening di Unit Penjualan PT Petrokimia Gresik. Variabel Motivasi dapat memediasi Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.

Jadi dapat disimpulkan bahwa karyawan di Unit Penjualan PT Petrokimia Gresik mempunyai motivasi kerja yang tinggi untuk mendapatkan kompensasi yang baik sehingga Kinerja Karyawan menjadi baik.

5.2. Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini memungkinkan peneliti untuk membuat beberapa rekomendasi yang dapat diperhitungkan atau diuji di masa depan adalah sebagai berikut :

1. Terkait dengan disiplin kerja, diharapkan karyawan di Unit Penjualan meningkatkan disiplin kerjanya dan mampu menerapkan disiplin sesuai dengan kriteria peraturan disiplin karyawan yang telah ditetapkan perusahaan dan mampu menurunkan angka pelanggaran serta menghilangkan standar pelanggaran per tahun menjadi nihil atau dengan tidak mentoleransi pelanggaran sebesar 50 kasus pelanggaran. Karena dari hasil kuisioner kehadiran nilainya

berpengaruh mungkin perusahaan bisa mengembalikan sistem absensi kembali menjadi sistem *finger print* untuk kehadiran *offline*.

2. Terkait dengan kompensasi. Kompensasi harus tetap diberikan sesuai dengan kontribusi karyawan di unit penjualan agar karyawan mencapai target penjualan yang telah ditetapkan sehingga meningkatkan Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kompensasi memiliki peran yang baik untuk meningkatkan Kinerja Karyawan di Unit Penjualan PT Petrokimia Gresik. Perusahaan tetap bisa memberikan kompensasi khususnya di tunjangan dengan baik dan dengan besaran yang layak.
3. Terkait Motivasi dapat memediasi Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan harus ditingkatkan terus menerus dan harus berinovasi dikarenakan motivasi sebagai variabel intervening adalah faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Perusahaan dapat meningkatkan motivasi kerja dengan memperhatikan kebutuhan sosial karyawan, hal tersebut dapat dilakukan melalui kegiatan-kegiatan *family gathering*, *outbond*, lomba-lomba, dll. Untuk memperkuat hubungan sosial antar karyawan.
4. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi persepsi bagi peneliti selanjutnya yang berkaitan dengan disiplin kerja, kompensasi, motivasi dan kinerja karyawan. Selain itu, penelitian selanjutnya hendaknya meneliti variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti disiplin kerja.

5. Untuk penelitian berikutnya disarankan agar memperluas cakupan responden supaya mendapat hasil yang baik dan lebih relevan.