

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisa data dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa karyawan Laboratorium Klinik Populer Kantor Pusat Surabaya dan Kantor Cabang Tuban memiliki nilai rata-rata kinerja yang termasuk dalam kategori Baik. Melalui uji statistik yang dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui signifikansi perbedaan kinerja antara karyawan Laboratorium Klinik Populer Kantor Pusat Surabaya (X1) dan kinerja karyawan Kantor Cabang Tuban (X2). Diperoleh Sig(2-tailed) lebih besar dari 0.05 ($0.589 > 0.05$) sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat perbedaan yang tidak signifikan antara kinerja karyawan Laboratorium Klinik Populer Kantor Pusat Surabaya dan Kantor Cabang Tuban.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan kesimpulan yang diperoleh, dapat dikembangkan beberapa saran bagi berbagai pihak yang terkait. Berikut beberapa saran yang dapat diberikan oleh penulis, diantaranya:

1. Laboratorium Klinik Populer sebaiknya lebih meningkatkan kualitas kinerjanya pada indikator *attitude*, *skill*, dan proses kerja dalam setiap butir faktor penilaiannya, sehingga setiap indikator dapat meningkat sebesar satu satuan dari “Sedang” menjadi “Baik” maupun dari “Baik” menjadi “Sangat Baik”.

2. Peningkatan kualitas kinerja dapat dilakukan melalui perencanaan pelaksanaan pelatihan yang dapat menunjang indikator *attitude*, *skill*, dan proses kerja
3. Untuk penelitian selanjutnya yang dilaksanakan pada Laboratorium Klinik Populer diharapkan dapat mengambil bidang atau kantor cabang lainnya.