

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Midi Utama Indonesia Tbk. Cabang Pasuruan dan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dari ketiga variabel independen tersebut. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian, didapatkan bahwa variabel budaya organisasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Midi Utama Indonesia Tbk. Cabang Pasuruan.
2. Berdasarkan hasil penelitian, didapatkan bahwa variabel Budaya Organisasi (X1) dalam penelitian ini tidak berpengaruh secara parsial terhadap variabel Kinerja karyawan (Y).
3. Berdasarkan hasil penelitian, didapatkan bahwa Lingkungan Kerja (X2) tidak berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja karyawan (Y).
4. Berdasarkan hasil penelitian, didapatkan bahwa variabel Disiplin Kerja (X3) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja karyawan (Y).

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan juga kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya penulis menyampaikan saran-saran yang sekiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait dalam hasil penelitian

ini. Adapun saran-saran yang ingin disampaikan penulis adalah sebagai berikut :

1. Bagi Karyawan

PT. Midi Utama Indonesia Tbk Cabang Pasuruan disiplin kerja itu sangat dibutuhkan dalam menunjang dan mendorong kinerja karyawan, maka dari itu pemimpin harus lebih bisa menjang dan mendorong kinerja karyawan, maka dari itu pemimpin harus lebih bisa membimbing dan mengayomi para karyawan agar kinerja karyawan bisa lebih baik lagi kedepannya.

2. Bagi Pihak Perusahaan

PT. Midi Utama Indonesia Tbk. Cabang Pasuruan diharapkan dapat memperbaiki kondisi budaya organisasi serta lingkungan kerja perusahaan. Dikarenakan faktor budaya organisasi dan lingkungan kerja pada PT. Midi Utama Indonesia Tbk. Cabang Pasuruan memiliki pengaruh yang tidak signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

3. Bagi Penelitian

Selanjutnya Penelitian ini diharapkan dapat dilanjutkan dan dijadikan sebagai referensi dengan tema budaya organisasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan serta menggunakan komponen lain ataupun dimensi dan indikator yang berbeda serta dilandaskan dengan teori-teori terbaru.