

## BAB V

### REFLEKSI DIRI

Pada kegiatan MBKM magang mandiri di PT Putra Perkasa Abadi Site Mustika Indah Permai memberikan banyak hal-hal positif. Selama masa magang dengan jangka waktu empat bulan, memberikan banyak pengalaman seperti menambah relasi pertemanan, meningkatkan kepercayaan diri, mengetahui kondisi di dunia kerja dan sebagainya. Sebetulnya sebagian besar hal ini telah diterima di masa perkuliahan, hanya saja dalam lingkungan kerja kita dituntut untuk belajar dengan cepat dan beradaptasi dengan lingkungan agar dapat mempraktekan dan mengerjakan segala tugas yang diberikan dengan baik dan tepat waktu. Dalam kegiatan magang mahasiswa juga mendapatkan penerapan ilmu secara rata yang selama ini hanya dipelajari di perkuliahan dan juga mendapatkan banyak ilmu baru yang tidak diajarkan di perkuliahan seperti penggunaan *software* SAP dan penggunaan standart-standart terbaru yang ada dalam dunia industri. Mahasiswa dapat mengetahui bagaimana berdinamika di sebuah organisasi perusahaan yang lebih kompleks jika dibandingkan dengan organisasi yang ada di wilayah kampus. Hal ini tentu dapat menambah atau mengembangkan berbagai macam *soft skill* yang sebelumnya tidak dimiliki oleh mahasiswa dengan adanya berbagai permasalahan atau kendala yang dihadapi selama kegiatan magang ini. Permasalahan atau kendala yang ada di perusahaan membuat *soft skill* mahasiswa menjadi lebih berkembang karena mahasiswa dituntut untuk menggunakan *soft skill*nya dalam menyelesaikan segala masalah yang dihadapi.

Beberapa *soft skill* yang berkembang selama mengikuti magang yaitu pertama, *teamwork* yaitu kemampuan untuk bekerjasama dengan mengutamakan keprbadian yang tidak egois, tidak narsis, dan tidak subjektif. Kedua, keterampilan berkomunikasi serta mendengarkan dengan baik, di sini dituntut untuk menyampaikan pendapat serta mendengarkan masukan serta komentar dari rekan kerja. Ketiga, kemampuan *problem solving*, karena dalam dunia kerja dipenuhi dengan berbagai kendala sehingga kemampuan ini diartikan sebagai sejauh mana kemampuan dalam menemukan dan mengimplementasikan solusi dengan efektif dan efisien. Keempat, manajemen waktu yaitu bagaimana mengelola waktu dari

tugas yang diberikan agar dapat selesai dengan efektif dan efisien serta softskill lainnya.

Selain pengembangan *soft skill*, kegiatan magang yang dilakukan juga berpengaruh besar dalam pengembangan kemampuan kognitif mahasiswa. Kemampuan kognitif adalah bentuk perkembangan yang mengacu pada kemampuan untuk memperoleh makna pengetahuan dari pengalaman dan informasi. Kemampuan kognitif ini mengalami perkembangan selama mahasiswa berdinamika di perusahaan. Baik dari pelatihan dan pembekalan yang dilakukan oleh mahasiswa, kegiatan komunikasi dengan berbagai macam tingkat struktural yang ada dalam perusahaan, proses menghadapi segala macam persoalan yang ada di perusahaan dan sebagainya. Hal tersebut tentu akan mengasah kemampuan kognitif mahasiswa sehingga kemampuan ini akan terus meningkat.

Dengan berbagai macam dinamika dan persoalan yang dihadapi mahasiswa selama kegiatan magang, membuat mahasiswa menjadi lebih siap dalam memasuki dunia kerja dan dapat melakukan persiapan secara matang dengan melakukan pengembangan diri dengan lebih intensif lagi. Segala macam perkembangan baik dari sisi *soft skill* maupun dari kemampuan kognitif yang dialami selama kegiatan magang akan membantu mahasiswa untuk bisa mempersiapkan rencana pengembangan karir ataupun pendidikan selanjutnya berdasarkan pengalaman yang sudah didapat selama kegiatan magang ini berlangsung.