

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN P.T RENESOLA DISTRIBUSI
INDONESIA**

SKRIPSI



Oleh :

MUHAMMAD YOGIE FITRIYANTO

NPM : 17012010196

PROGRAM STUDI EKONOMI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR 2024

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN P.T RENESOLA DISTRIBUSI
INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Program Studi Manajemen



Oleh :

MUHAMMAD YOGIE FITRIYANTO

NPM : 17012010196

PROGRAM STUDI EKONOMI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIOANAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2024

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN P.T RENESOLA DISTRIBUSI
INDONESIA**

Disusun Oleh :

MUHAMMAD YOGIE FITRIYANTO
1701201096 / FEB / EM

Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi

Pada Tanggal : 03 Juni 2024

Koordinator Program Studi



Dr. Wiwik Handayani, S.E. M.Si
NIP. 196901132021212003

Pembimbing Utama



Dr. Hesty Prima Rini, S.E. M.M
NIP. 198410132019032010

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CFP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Muhammad Yogie Fitriyanto
N P M : 17012010196
N I K : 3515130901000006
Tempat / Tgl Lahir : Negara, 09 Januari 2000
Alamat Rumah : Taman Gang 1 No 17 Rt 08 Rw 02 Sidoarjo
Judul Artikel : Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan kerja Terhadap
Turnover Intention Karyawan P.T Renesola Distribusi
Indonesia

Saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil pemikiran saya sendiri dan bukan dari saduran / terjemahan / plagiarisme

Demikian surat pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari pihak manapun. Apabila dikemudian hari terbukti ada unsur plagiarisme, maka saya bersedia apabila kelulusan dan gelar akademik yang sudah saya raih dibatalkan.

Surabaya, 3 Juni 2024

Yang menyatakan,



Muhammad Yogie Fitriyanto
17012010196

KATA PENGANTAR

Penulis panjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT. Yang telah melimpahkan hidayahnya dan memberikan penulis kesempatan dalam menyelesaikan skripsi yang penulis buat ini dengan judul "**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN P.T RENESOLA DISTRIBUSI INDONESIA**". Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur Surabaya.

Skripsi ini dapat diselesaikan atas bantuan, bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak. Maka dikesempatan kali ini penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi. MMT.,IPU selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis
3. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si selaku Ketua Progdi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Hesty Prima Rini, S.E, M.M selaku dosen pembimbing yang memberikan waktu bimbingan, saran, dan arahan selama menyusun skripsi.

5. Seluruh staff dosen dan pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya kepada penulis.
6. Ayah, Ibu, dan Kakak-kakak yang telah memberikan doa, semangat, kasih sayang dan motivasi, baik materi maupun moral untuk keberhasilan, kelancaran, serta kesuksesan penulisan skripsi ini.
7. Seluruh karyawan di P.T Renesola Distribusi Indonesia khususnya bagian produksi yang telah membantu penulis mengumpulkan data-data yang diperlukan.
8. Teman-teman seperjuangan yang telah memberikan doa, semangat dan motivasi untuk keberhasilan, kelancaran, serta kesuksesan penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis sadar bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu saran dan kritik yang membangun akan penulis terima dengan senang hati demi kesuksesan dan sempurna skripsi ini.

Surabaya, februari 2024

Penulis

Daftar Isi

DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Landasan Teori.....	13
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2.2 <i>Turnover intention</i>	16
2.2.3 Kompensansi.....	18
2.2.4 Kepuasan Kerja.....	22
2.2.5 Hubungan Antar Variabel	27
2.3 Kerangka Konseptual.....	29
2.4 Hipotesis	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	30
3.1 Definisi Operational Variabel dan Pengukurannya.....	30
3.1.1 Definisi Operasional	30
3.1.2 Pengukuran Variabel.....	35
3.2 Populasi dan sampel.....	36
3.2.1 Populasi.....	36
3.2.2 Sampel.....	36
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.3.1 Jenis Data	36
3.3.2 Sumber Data.....	37
3.4 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	37
3.4.1 Uji Validitas	37

3.4.2	Uji Reliabilitas	39
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	40
3.5.1	Uji Asumsi Klasik	40
3.5.2	Uji Regresi Linier Berganda	45
3.5.3	Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	45
3.5.4	Uji Hipotesis	47
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	49
4.1.1	Sejarah objek penelitian	49
4.1.2	Logo objek Penelitian.....	49
4.1.3	Lokasi objek Penelitian	50
4.1.4	Struktur Organisasi objek Penelitian.....	50
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian.....	51
4.2.1	Deskripsi Responden.....	51
4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	53
4.3	Analisis Hasil Penelitian dan Pengujian Hipotesis	58
4.3.1	Uji Validitas	58
4.3.2	Uji Reliabilitas	59
4.4	Hasil Pengujian Hipotesis	60
4.4.1	Analisis Asumsi Klasik	60
4.4.2	Analisis Regresi Linier Berganda	66
4.4.3	Uji F (F-test)	70
4.4.4	Uji t	71
4.4.5	Variabel yang Berpengaruh Dominan terhadap Turnover Intention.....	72
4.5	Pembahasan.....	72
4.5.1	Pengaruh Simultan Kompensasi (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) terhadap Turnover Intention (Y).....	72
4.5.2	Pengaruh Parsial Kompensasi terhadap Turnover Intention	73
4.5.3	Pengaruh Parsial Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention	74
4.5.4	Variabel Bebas yang Berpengaruh Dominan Terhadap Turnover Intention..	75
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	76

5.1	Kesimpulan	76
5.2	Saran	76
DAFTAR PUSTAKA.....		78
Lampiran 1		82
Lampiran 2		85
Lampiran 3.....		86

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Turn Over Karyawan P.T Renesola distribusi Indonesia divisi produksi tahun 2021-2023.....	8
Tabel 1.2 Data Absensi Karyawan Divisi produksi P.T Renesola distribusi Indonesia 2022-2023.....	11
Tabel 3.1 Interpretasi Koefisien Korelasi	46
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Gender	51
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	53
Tabel 4.4 Interval kelas	54
Tabel 4.5 Tanggapan Pegawai Terhadap Kompensasi	55
Tabel 4.6 Tanggapan Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja.....	56
Tabel 4.7 Tanggapan Pegawai Terhadap <i>Turnover Intention</i>	57
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas.....	59
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Reabilitas	60
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	63
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Autokorelasi.....	65
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	66
Tabel 4.13 Model Persamaan Regresi.....	67
Tabel 4.14 Koefisien Korelasi dan Determinasi	69
Tabel 4.15 Interval Koefisien Korelasi	69
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Logo P.T Renesola Distribusi Indonesia.....	49
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Objek Penelitian	50
Gambar 4.3 Probability Plot.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

Lampiran 2 Data Karakteristik Responden

Lampiran 3 Tabulasi Responden & Hasil Olah Data SPSS

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN P.T RENESOLA DISTRIBUSI
INDONESIA**

Oleh:

**MUHAMMAD YOGIE FITRIYANTO
1701201096/FEB/EM**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui permasalahan terjadinya peningkatan *turnover intention* di PT. Renesola Distribusi Indonesia. Riset ini mencoba untuk menganalisis dan menentukan bagaimana kompensasi dan kepuasan kerja dapat berhubungan dengan *turnover intention* karyawan PT. Renesola Distribusi Indonesia. Data yang digunakan di penelitian ini didapat dari *purposive sampling* dengan jumlah 50 orang *worker* bagian divisi produksi PT. Renesola Distribusi Indonesia dengan kriteria pemilihan sampel yaitu pemberian kompensasi dengan jumlah yang sama. Metode data yang digunakan adalah regresi linear berganda menggunakan IBM SPSS 27. Pengumpulan data dilakukan dengan melalui penyebaran kuisisioner ke karyawan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variable kompensasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh negative terhadap *turnover intention* karyawan PT. Renesola Distribusi Indonesia. Variabel Kompesansi secara parsial

memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT. Renesola Distribusi Indonesia. Variabel Kepuasan kerja secara parsial memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT. Renesola Distribusi Indonesia.