

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, (2009). Manajemen sumber daya manusia. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Abdillah, Willy, Jogiyanto Hartono. (2015). *Partial Least Square (PLS)*. Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. Yogyakarta:Andi.
- Andrew E. Sikula. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Erlangga. Bandung.
- Bambang, Riyanto, (2008). Dasar-Dasar Pembelanjaan Perusahaan Edisi Keempat,, Jakarta: BPF
- Edy, Sutrisno. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Faslah, R. 2010. Hubungan Antara Keterlibatan Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan PT. Garda Trimitra Utama.Ecosains. Vol. VIII, No. 2, hal. 148.
- Fred Luthans, (2006), Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit - Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2014). Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS). Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit Universitas

Diponegoro.

Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Irbayuni, Sulastri, “Pengaruh Kompensasi Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan untuk Pindah Kerja Karyawan PT. Surya Sumber Daya Energi Surabaya”, *Jurnal NeO-Bis, UPN Veteran Jawa Timur*, 2012, h. 7.

Lawler III, (1998). *Job Satisfaction and Expression Of Emotion in Organizations*.

Lies, Indriyatni. (2009) .”Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Mediasi” *jurnal ekonomi-manajemen-akuntansi*, no. 26, th. xvi, pp. 117-127.

Luthans. Fred. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta.

Maier, Norman R.F. 1965. *Psychology in Industry*. Boston : Houghtin Mifflin

Moekijat. (2016). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.

Muhammad Lukman Hakim dan Arum Darmawati, S.E, M. M. (2015). Pengaruh stres kerja dan kesempatan promosi terhadap turnover intention. Universitas Negeri Yogyakarta, 95.

- Mujiati, N. W., & Dewi, A. A. S. K.. (2016). Faktor-faktor yang menentukan intensi turnover karyawan dalam organisasi. *Jurnal Ilmiah Forum Manajemen*, 14(2), 56-66.
- Murphy, Kevin S. (2008). *The Impact of Compensation on The Turnover Intentions of Outback Steakhouse Managers*.
- Nandini, N., & Rochmah, T. N. (2013). Penyebab *Turnover Intention* Pada Pegawai Instalasi Gizi Rumah Sakit PHC Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 1, (3), 272-279.
- Nawa, Fendra dan Kempa, Sesilya. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Nusa Tenggara Timur. *Jurnal AGORA Vol. 5 (3) hlm. 3*.
- Nimran, Umar, (2016), *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Erlangga.
- Pristianti, Putri (2015). Pengaruh Kepuasan kerja terhadap Intensi Turnover pada Karyawan Bagian Produksi di PT. Interwork Indonesia Kabupaten Purbalingga.
- Robbins, S.P dan Judge T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Samsudin, Sadili. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV. Pustaka Setia.

Sigid, A Saputra, (2010), 'Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada Perusahaan Umum di Surabaya dan Sidoarjo.

Simamora, H. (2006 : 610). Sumber Daya Manusia . Jakarta: Rineka Cipta.

Stephen, Robbins (2015), Perilaku Organisasi, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana.

Tika Nur Halimah, Azis Fathoni, Maria M Minarsih. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang), Semarang.

Umar, H. (2011). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.