

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam riset ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi memiliki pengaruh secara negatif terhadap *Turnover intention*. semakin tinggi Kompensasi yang mereka terima akan semakin rendah pula *Turnover intentionnya*
2. Kepuasan kerja memiliki pengaruh secara negatif terhadap *Turnover intention*. semakin tinggi Kepuasan kerja yang mereka terima akan semakin rendah pula *Turnover intentionnya*.
3. Kompensasi dan Kepuasan kerja secara bersamaan memiliki pengaruh negatif terhadap *Turnover intention* dengan Kompensasi sebagai variabel yang paling berpengaruh dominan terhadap *Turnover Intention*.

5.2 Saran

Berdasarkan Hasil uji pengaruh kompensasi dan kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* karyawan PT Renesola Distribusi Indonesia Pada Bagian divisi produksi bagian *worker* PT Renesola Distribusi Indonesia. Maka, dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada pimpinan PT Renesola Distribusi Indonesia untuk dapat memotivasi dan menginspirasi karyawannya. Dalam hal ini karyawan tidak akan akan memikirkan alternatif pekerjaan lain bila perusahaan dapat membuat karyawan merasa puas atas kompensasi yang diberikan.

2. Diharapkan kepada pimpinan PT Renesola Distribusi Indonesia untuk lebih meningkatkan kepuasan kerja dengan mendengarkan saran dan keluhan karyawan, agar mampu mengatur dan mengarahkan bawahannya Ketika dihadapkan dengan permasalahan yang terjadi di perusahaan.
3. Diharapkan kepada pimpinan PT Renesola Distribusi Indonesia untuk lebih meningkatkan kerja sama yang baik antara karyawan. Hal ini bisa dilakukan dengan melakukan kegiatan bersama seperti pelatihan *outdoor*, *outbond* dan berbagai kegiatan membangun tim lainnya agar karyawan dapat menjadi lebih dekat dan saling memberi dukungan apabila mengalami masalah dalam pekerjaan.