

**Analisis Pengaruh PDRB Sektor Jasa, Tingkat Pendidikan dan
Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Pada Sektor Jasa di**

Kota Surabaya

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi



Disusun oleh:

Aldo Prayoga Dinata

20011010168/FEB/EP

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2024

**Analisis Pengaruh PDRB Sektor Jasa, Tingkat Pendidikan dan
Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Pada Sektor Jasa di**

Kota Surabaya

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi



Disusun oleh:

Aldo Prayoga Dinata

20011010168/FEB/EP

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2024

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH PDRB SEKTOR JASA TINGKAT
PENDIDIKAN DAN UPAH TERHADAP PENYERAPAN TENAGA
KERJA SEKTOR JASA DI KOTA SURABAYA**

Disusun Oleh:

Aldo Prayoga Dinata
20011010168/FEB/EP

Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi

Pada tanggal: 30 Mei 2024

Menyetujui:
Dosen Pembimbing

Tim Penilai:
Ketua

Kiky Asmara, S.E., M.M.
NPT. 18219810625072

Dra. Ec. Niniek Imaningsih, M.P.
NIP. 196111201987032000

Koordinator Program Studi
Ekonomi Pembangunan

Anggota

Riko Setya Wijaya, S.E., M.M.
NPT. 18119800105073

Mohammad Wahed, S.E., M.E.
NPT. 17119880120040

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Aldo Prayoga Dinata
NPM : 20011010168
Program Studi : Ekonomi Pembangunan
Konsentrasi : Perencanaan Pembangunan
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh PDRB Sektor Jasa, Tingkat Pendidikan dan Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Jasa di Kota Surabaya

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa:

1. Skripsi adalah hasil dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicatumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

Surabaya, 30 Mei 2024



Aldo Prayoga Dinata

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan syukur dan memuji Allah Yang Maha Suci atas segala nikmat-Nya. Entitas yang hanya kepada-Nya kita meminta bantuan. Alhamdulillah dengan limpahan kasih sayang dan bimbingan-Nya, penulis berhasil menyelesaikan skripsi berjudul “ Analisis Pengaruh PDRB Sektor Jasa, Tingkat Pendidikan, dan Upah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Jasa di Kota Surabaya”. Sholawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW adalah inspirasi utama dan contoh terbaik bagi seluruh umat manusia.

Skripsi ini disusun sebagai bagian dari persyaratan akhir perkuliahan serta sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar S1 program studi Ekonomi Pembangunan. Tak hanya itu, skripsi ini juga merupakan manifestasi dari penerapan ilmu yang diperoleh dalam perjalanan studi di Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Pembangunan Negeri Veteran Jawa Timur.

Penulis mengakui bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan. Karenanya, penulis berambisi untuk mendalami pengetahuan lebih lanjut dalam menerapkan ilmu yang diperolehnya. Penulisan skripsi ini sangatlah terbantu oleh bimbingan, masukan, dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, saya ingin menyampaikan penghargaan yang tulus kepada:

- Kedua orang tua saya yang selalu memberikan dukungan kepada saya baik dari segi psikis maupun segi materi.
- Rektor UPNV Jatim, Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., IPU

- Pak Riko Setya Wijaya, S.E., M.M. yang menjabat sebagai Ketua Program Studi Ekonomi Pembangunan
- Dosen pembimbing saya ibu Kiki Asmara. SE,MM. yang senantiasa membimbing dan memotivasi saya.
- Dosen Penguji pada saat siding proposal bapak Mohammad Wahed. SE., ME. dan Drs.Ec.Wiwin Priana Primadhana, M.T. yang sudah memberikan masukan terhadap proposal saya
- Sahabat-sahabat saya Alriando, Fahri Aji, Gilang, Latif, Gerrit, Riqi, Ardi, Gerald, Nabilla, Ajeng, Erska, Tika yang senantiasa mensupport saya saat susah maupun senang.
- Teman-teman seperjuangan di perkuliahan Ilham Rahmatullah, Gyricky, Eryan, Angga, Andi, Danang.
- Orang-orang lain yang terlibat yang tidak bisa saya sebut satu satu disini

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	3
DAFTAR TABEL	5
DAFTAR GAMBAR	6
DAFTAR LAMPIRAN	6
Abstract	8
BAB 1 PENDAHULUAN	9
1.2 Rumusan Masalah	22
1.3 Tujuan Penelitian	22
1.4 Ruang Lingkup Penelitian	23
1.5 Manfaat Penelitian	23
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	25
2.1.Landasan Teori	25
2.1.1 Jasa	25
2.1.1.1 Karakteristik Jasa	27
2.1.2 Penyerapan Tenaga Kerja	28
2.1.2.1 Pasar Tenaga Kerja	29
2.1.2.3 Teori Tenaga Kerja	38
2.1.3 PDRB	39
2.1.3.1 Teori PDRB	41
2.1.3.2 Hubungan PDRB dengan Penyerapan Tenaga Kerja	42
2.1.4 Tingkat Pendidikan	42
2.1.4.1 Jalur, Jenjang dan Jenis Pendidikan	43
2.1.4.2 Rata-rata Lama Sekolah	44
2.1.4.3 Teori Tingkat Pendidikan	44
2.1.4.4 Hubungan Tingkat Pendidikan dengan Penyerapan Tenaga Kerja	46
2.1.5 Upah	47
2.1.5.1 Teori Upah	49
2.1.5.2 Hubungan Upah dengan Penyerapan Tenaga Kerja	50
2.3 Kerangka Pemikiranangka Pemikiran	60
2.4 Hipotesis	62
BAB III METODE PENELITIAN	63
3.1 Jenis dan Sumber Data	63
3.2 Variabel Penelitian	64

3.2.1 Variabel bebas (X)	64
3.2.2 Variabel Terikat (Y)	65
3.4 Teknik Pengumpulan Data	66
3.5 Teknik Analisis Data	66
3.5.1 Uji Asumsi Klasik	67
3.5.2 Uji Statistika	72
BAB IV	76
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	76
4.1.1 Gambaran Umum Kota Surabaya	76
4.1.2 Kondisi Perekonomian Kota Surabaya	77
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	78
4.2.1 Penyerapan Tenaga Kerja	78
4.2.2 Produk Domestik Regional Bruto (PDRB)	80
4.2.3 Tingkat Pendidikan	81
4.2.4 Upah	83
4.3 Hasil Pengujian	84
4.3.1 Hasil Uji Asumsi Klasik <i>BLUE</i>	84
4.3.2 Uji Statistik	89
4.3 Pembahasan	93
4.3.1 Analisis pengaruh PDRB Sektor Jasa terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Jasa di Kota Surabaya	93
4.3.2 Analisis pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Jasa di Kota Surabaya	94
4.3.3 Analisis pengaruh Upah terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Jasa di Kota Surabaya	96
BAB V	99
5.1 Kesimpulan	99
5.2 Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	106

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	51
Tabel 4. 1 Perkembangan Penyerapan Tenaga Kerja sektor jasa di kota Surabaya.	79
Tabel 4. 2 Perkembangan PDRB sektor jasa di Kota Surabaya	81
Tabel 4. 3 Perkembangan Rata-rata Lama Sekolah di kota Surabaya	82
Tabel 4. 4 Perkembangan Upah di kota Surabaya	83
Tabel 4. 5 Uji Multikolinearitas	86
Tabel 4. 6 Koefisien R square	90
Tabel 4. 7 Uji ANNOVA F	90
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Variabel PDRB sektor jasa, Tingkat Pendidikan dan Upah terhadap Penyerapan Tenaga Kerja sektor Jasa	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik penyerapan tenaga kerja sektor jasa Kota Surabaya	13
Gambar 1. 2 Grafik PDRB Sektor Jasa Kota Surabaya	15
Gambar 1. 3 Grafik Tingkat Pendidikan Kota Surabaya	17
Gambar 1. 4 Grafik UMK Kota Surabaya.....	20
Gambar 2. 1 Kurva Permintaan Tenaga Kerja.....	33
Gambar 2. 2 Kurva Penawaran Tenaga Kerja	36
Gambar 2. 3 Kerangka Pemikiran.....	61
Gambar 3. 1 Contoh Histogram dan Grafik pada Uji Normalitas.....	68
Gambar 3. 2 Contoh gambar diagram scatterplot.....	70
Gambar 4. 1 Peta kota Surabaya	76
Gambar 4. 2 Uji Normalitas	85
Gambar 4. 3 Uji Heteroksedastisitas	87
Gambar 4. 4 grafik uji autokorelasi.....	88
Gambar 4. 5 Uji Run Test.....	89

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Normalitas.....	106
Lampiran 2 Uji Heterokodesitas.....	107
Lampiran 3 Uji MultiKolinearitas.....	107
Lampiran 4 Uji Autokorelasi	107
Lampiran 5 Koefien R Square.....	107
Lampiran 6 Uji F.....	108
Lampiran 7 Uji T.....	108

Abstract

This research aims to determine the influence of wage variables, education level, and service sector GRDP on the level of labor absorption in Surabaya from 2008 to 2022. The research findings obtained show that the Service Sector GRDP does not have any influence on Service Sector Labor Absorption, because many large cities have adopted technological advances that have resulted in a reduction in the workforce. Therefore, the assimilation of workers in the service sector is not influenced by their level of education, because working in the service sector does not require a very high level of education. In addition, wages positively influence the absorption of workers in the service sector; therefore, an increase in wages will result in an increase in the absorption of workers in the service sector.

Keyword: *Gross Regional Domestic Product, Level of Education, Wages, Absorption Of Service Sector Worker*

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel upah, tingkat pendidikan, dan PDRB sektor jasa terhadap tingkat penyerapan tenaga kerja di Surabaya pada tahun 2008 hingga 2022. Temuan penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa PDRB Sektor Jasa tidak memberikan pengaruh apa pun terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Jasa, karena banyak kota-kota besar telah mengadopsi kemajuan teknologi yang mengakibatkan pengurangan tenaga kerja. Oleh karena itu, asimilasi pekerja di sektor jasa tidak dipengaruhi oleh tingkat pendidikan mereka, karena bekerja di sektor jasa tidak memerlukan tingkat pendidikan yang sangat tinggi. Selain itu, upah mempengaruhi penyerapan pekerja di sektor jasa secara positif; oleh karena itu, peningkatan upah akan mengakibatkan peningkatan penyerapan pekerja di sektor jasa.

Kata Kunci: PDRB, Tingkat Pendidikan, Upah, Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Jasa