

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan (X1) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) sehingga dapat disimpulkan bahwa H1 diterima.
2. Budaya Organisasi (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) sehingga dapat disimpulkan bahwa H2 diterima.
3. Lingkungan Kerja (X3) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) sehingga dapat disimpulkan bahwa H3 diterima.
4. Gaya Kepemimpinan (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) sehingga dapat disimpulkan bahwa H4 diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan kesimpulan yang diperoleh, dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan Kinerja Karyawan sebaiknya pihak manajemen PT. Petrokimia Gresik perlu meningkatkan variabel Gaya kepemimpinan, sehingga produktivitas dan prestasi kerja antara atasan dan bawahan meningkat karena bekerja dengan orang-orang yang termotivasi adalah pekerjaan dapat terselesaikan dengan tepat, yang artinya pekerjaan diselesaikan sesuai standar yang benar dan dalam skala waktu yang ditentukan.

2. Pihak manajemen perusahaan PT. Petrokimia Gresik hendaknya memperhatikan Budaya Organisasi karena hal tersebut juga mempengaruhi Kinerja Karyawan. Namun, perusahaan sebenarnya sudah dikatakan baik, akan tetapi bisa ditingkatkan lagi atau memberikan banyak lagi perhatian dan usahanya dalam meningkatkan mutu dari budaya organisasi perusahaan tersebut.
3. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menambah jumlah sampel yang akan digunakan sebagai penelitian sehingga dapat merepresentasikan pengaruh antar variabel yang lebih efektif.