

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dan diperkuat dengan hasil olah data, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan. Hal tersebut dapat dilihat dari prestasi kerja yang dimiliki oleh karyawan. Karyawan yang memiliki prestasi yang baik, sikap rajin, dan bersungguh-sungguh akan melakukan pekerjaan dengan baik, karena mereka termotivasi untuk segera menyelesaikan pekerjaan sesuai aturan yang berlaku di dalam perusahaan, sehingga karyawan tidak menimbulkan permasalahan internal dalam perusahaan. Karyawan akan mudah berprestasi dan mudah meningkatkan kinerjanya, jika pada pihak pemimpin perusahaan memiliki sifat yang baik, tegas, dan tidak semena-mena terhadap pegawai.
2. Kepuasan kerja dapat memberikan peningkatan pada kinerja karyawan. Hal ini berarti karyawan memiliki kepuasan yang tinggi terhadap perusahaan secara otomatis akan meningkatkan kinerja secara langsung. Peningkatan ini terjadi dengan adanya promosi yang didapat oleh karyawan. Seorang karyawan akan merasa perusahaan mempedulikan kepuasan kerja apabila karyawan diberikan promosi jabatan yang lebih tinggi untuk karyawan yang memiliki kinerja yang baik.

## 5.2 Saran

Sebagai implikasi dari penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan serta dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan oleh perusahaan dan penelitian selanjutnya, antara lain:

1. Perusahaan diharapkan lebih memperhatikan kebutuhan karyawan akan penghargaan (*reward*) atas prestasi kerja yang telah diberikan karyawan kepada perusahaan dengan imbalan yang sesuai untuk meningkatkan kinerjanya.
2. Perusahaan diharapkan memberikan promosi pada jabatan yang lebih tinggi kepada karyawan yang berprestasi, agar karyawan merasa apa yang mereka lakukan sudah sesuai dengan yang mereka dapatkan. Sehingga karyawan merasa nyaman, senang, dan puas dalam menyelesaikan pekerjaannya.
3. Perusahaan diharapkan selalu menjaga kualitas pada karyawan melalui motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan yang ditunjukkan terhadap perusahaan agar mampu mencapai kinerja karyawan yang diharapkan oleh perusahaan.
4. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan sumber data yang lebih banyak, sehingga tidak hanya terbatas dalam perusahaan simpan pinjam ini, dan sebaiknya juga menggunakan variabel penelitian selain motivasi kerja dan kepuasan kerja yang ada di perusahaan.