

**PENGARUH JUMLAH ANGKATAN KERJA, UPAH
MINIMUM KOTA DAN JUMLAH INDUSTRI TERHADAP
PENGANGGURAN DI KOTA TANGERANG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi**



Disusun oleh :

Dhea Putri Ramadhani

20011010035/FEB/EP

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA
TIMUR**

2024

**PENGARUH JUMLAH ANGKATAN KERJA, UPAH MINIMUM KOTA
DAN JUMLAH INDUSTRI TERHADAP PENGANGGURAN DI KOTA
TANGERANG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi**



Disusun oleh :

Dhea Putri Ramadhani

20011010035/FEB/EP

**PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA
TIMUR**

2024

**PENGARUH JUMLAH ANGKATAN KERJA, UPAH MINIMUM KOTA
DAN JUMLAH INDUSTRI TERHADAP PENGANGGURAN DI KOTA
TANGERANG**

Disusun Oleh :

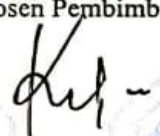
Nama Mahasiswa : Dhea Putri Ramadhani
NIM : 20011010035
Fakultas/Program Studi Ekonomi dan Bisnis/Ekonomi Pembangunan

Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi

Pada tanggal : 28 Mei 2024

Menyetujui:

Dosen Pembimbing



Kiky Asmara, S.E., M.M
NPT. 18219810625072

Tim Penguji:

Ketua


Prof. Dr. Svamsul Huda, S.E., M.T
NIP. 195908281990031001

Anggota


Dr. Drs. Ec. Arief Bachtiar, M.Si
NIP. 196101041993031001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP.
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Dhea Putri Ramadhani
NPM : 20011010035
NIK : 3603125211020002
Tempat/Tanggal Lahir : Tangerang, 12-11-2002
Alamat : Taman Kutabumi Blok B-12/ 12 A
Judul Artikel : *Influence Of Labor Force, Minimum Wage And Industrial Number On Unemployment In Tangerang City*

Saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil dari pemikiran sendiri, serta bukan dari saduran/terjemahan/plagiarisme.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapa pun. Jika di kemudian hari terbukti ada unsur plagiarisme maka kelulusan akan dibatalkan, saya bersedia dibataalkannya gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 10 Mei 2024

Yang menyatakan,



(Dhea Putri Ramadhani)

KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur, peneliti mengucapkan terima kasih kepada Allah SWT atas segala rahmat dan petunjuk-Nya yang telah memungkinkan peneliti menyelesaikan skripsi dengan **“Pengaruh Jumlah Angkatan Kerja, Upah Minimum Kota dan Jumlah Industri Terhadap Pengangguran di Kota Tangerang”**. Adapun tujuan dari penulisan ini untuk memenuhi syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Ekonomi Pembangunan Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan yang ada. Penulisan skripsi dapat selesai atas bantuan dan bimbingan dosen pembimbing. Dengan rasa hormat penulis menyampaikan terima kasih kepada Ibu Kiky Asmara, S.E., M.E selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, pengarahan, motivasi, pemikiran serta meluangkan waktu dan tenaga selama bimbingan berlangsung.

Dengan rasa hormat atas terselesaikannya penyusunan skripsi ini, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., IPU selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

3. Bapak Riko Setya Wijaya, S.E.,M.M selaku Koordinator Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Kepada ayahku, Bapak Avril. Terima kasih selalu mengusahakan apa yang anaknya butuh kan dan inginkan. Terima kasih pula untuk dukungan dan limpahan doa tanpa menghakimi penulis, dan juga menjadi pengingat penulis hingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan sarjana.
5. Kepada surgaku bunda yang paling baik, Ibunda Nining, doanya yang selalu dipanjatkan untuk anaknya serta rasa sayang dan cinta yang berlimpah dan motivasi agar penulis tidak merasa terbebani setiap menjalankan hari-harinya.
6. Kepada Adikku satu satunya, Brian Avianto, terima kasih telah mendoakan penulis serta mengajarkan penulis untuk sabar terhadap keadaan dan memberikan semangat kepada penulis.
7. Kepada keluarga ku yang ada di Surabaya, Nenekku, Tante, om dan juga semua sepupuku. Terima kasih banyak karena sudah menerima penulis dikala lelahnya mengerjakan tugas perkuliahan dan selalu memikirkan keadaan penulis.
8. Kepada seseorang yang kehadirannya sangat penting, Mochamed Fadhlan Tuhairi, Terima kasih atas bantuan serta kasih sayang yang diberikan untuk penulis. Terima kasih sudah menjadi rumah ternyaman ketika penulis sedang merasa sendirian. Terima kasih telah menjadi *support system* penulis untuk menjalankan hari yang tidak mudah.

9. Kepada Sahabatku, Lulu Nadhifa, Terima kasih selalu mendoakan dan mendukung penulis untuk kebaikan penulis. Terima kasih selalu mendengarkan keluhan penulis selama penyelesaian skripsi ini dan juga memberikan motivasi untuk selalu kuat dalam menghadapi hari-hari sebagai mahasiswa akhir.
10. Sahabat seperjuangan, Amy, Marwah, Erni, Titis, Indah dan Sekar, Terima kasih sudah menemani satu sama lain dikala suka ataupun duka dan selalu mendoakan satu salam lain untuk kebaikan. Tiada hentinya penulis bersyukur kepada Allah SWT karena sudah mempertemukan sahabat seperti kalian.
11. Kepada pihak yang tidak penulis sebutkan serta untuk teman-teman angkatan 2020, Terima kasih untuk semangat yang tidak berujung.
12. Untuk diriku sendiri, Dhea Putri Ramadhani. Terima kasih sudah selalu kuat dan mau berusaha meskipun pelan-pelan. Terima kasih sudah mampu bertahan sejauh ini, menjalankan rutinitas yang terus berulang dan melelahkan. Semoga dengan selesainya pendidikan S1 mu ini dapat menjadi bekal untuk ke depan ataupun melanjutkan pendidikan lainnya.

Sebagai akhir dari tulisan ini, semoga penelitian yang telah di buat dapat menjadi referensi dan menambah wawasan berharga untuk semua yang terlibat

Surabaya, 18 Mei 2024

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Ruang Lingkup	12
1.5 Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Pengangguran	14
2.1.1 Teori Pengangguran	14
2.1.2 Penyebab Pengangguran.....	15
2.1.3 Sifat Pengangguran.....	16
2.2 Tenaga Kerja	17
2.2.1 Teori Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja	18
2.2.2 Jumlah Angkatan Kerja	23
2.2.3 Teori Angkatan Kerja.....	23
2.3 Upah Minimum Kota (UMK).....	24
2.3.1 Teori Upah	25
2.3.2 Sistem Upah.....	27
2.4 Jumlah Industri	28
2.4.1 Teori Industri	29
2.4.2 Klasifikasi Industri	30
2.4.3 Jenis Industri.....	30
2.5 Hubungan Antar Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat	31
2.5.1 Hubungan Jumlah Angkatan Kerja Terhadap Pengangguran	31
2.5.2 Hubungan Upah Minimum Kota Terhadap Pengangguran	32
2.5.3 Hubungan Jumlah Industri Terhadap Pengangguran.....	33
2.6 Penelitian Terdahulu	35

2.7 Kerangka Pikir	38
2.8 Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Pendekatan Penelitian	40
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	40
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	40
3.4 Populasi dan Penentuan Sampel	43
3.4.1 Populasi	43
3.4.2 Sampel	43
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	43
3.5.1 Jenis Data.....	43
3.5.2 Sumber Data	43
3.6 Metode Analisis	44
3.6.1 Analisis Regresi Linear Berganda	44
3.6.2 Uji Hipotesis	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1 Gambaran Kota Tangerang	51
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	52
4.2.1 Perkembangan Jumlah Angkatan Kerja.....	53
4.2.2 Perkembangan Upah Minimum Kota.....	54
4.2.3 Perkembangan Jumlah Industri	55
4.2.4 Perkembangan Pengangguran	57
4.3 Analisis Regresi Linear Berganda	58
4.4 Hasil Analisis Uji Asumsi Klasik	60
4.4.1 Uji Normalitas	60
4.4.2 Uji Multikolinearitas	61
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	62
4.4.4 Uji Autokorelasi.....	62
4.5 Uji Hipotesis	63
4.5.1 Koefisien Determinasi R^2	63
4.5.2 Uji Simultan (Uji F).....	64
4.5.3 Uji Parsial (Uji T)	65
4.6 Pembahasan	67
4.6.1 Pengaruh Jumlah Angkatan Kerja Terhadap Pengangguran di Kota Tangerang.....	67

4.6.2 Pengaruh Upah Minimum Kota Terhadap Pengangguran di Kota Tangerang.....	70
4.6.3 Pengaruh Jumlah Industri Terhadap Pengangguran di Kota Tangerang	72
BAB V PENUTUP	74
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 Pengangguran Kota di Provinsi Banten 2021-2022 (Jiwa)	5
Gambar 1.2 Jumlah Angkatan Kerja Kota di Provinsi Banten 2021-2022 (Jiwa) ...	5
Gambar 1.3 Upah Minimum Kota di Provinsi Banten 2021-2022 (Rupiah)	7
Gambar 1. 4 Jumlah Industri Kota di Provinsi Banten 2021 (Unit).....	9
Gambar 2. 1 Kurva Pasar Tenaga Kerja	22
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir Penelitian	38
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	49
Gambar 3.2 Kurva Uji T	50
Gambar 4.1 Kurva Hasil Uji F	64
Gambar 4.2 Kurva Uji T Jumlah Angkatan Kerja (X1)	66
Gambar 4.3 Kurva Uji T Upah Minimum Kota (X2)	66
Gambar 4.4 Kurva Uji T Jumlah Industri (X3).....	67

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian	42
Tabel 4.1 Perkembangan Angkatan Kerja	53
Tabel 4.2 Perkembangan Upah Minimum Kota	54
Tabel 4.3 Perkembangan Jumlah Industri	56
Tabel 4.4 Perkembangan Pengangguran	57
Tabel 4.5 Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4.6 Uji Kolomogrov-Smirnov	61
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas	61
Tabel 4.8 Uji Heteroskedastisitas	62
Tabel 4.9 Uji Autokorelasi Runs Test.....	63
Tabel 4.10 Uji Koefisien Determinasi.....	63
Tabel 4. 11 Uji Simultan (Uji F)	64
Tabel 4.12 Uji Parsial (Uji T).....	65
Tabel 4.13 Partisipasi Pendidikan Kota Tangerang	69
Tabel 4.14 Rata-Rata Lama Sekolah Kota Tangerang	69

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kurva Pasar Tenaga Kerja	80
Lampiran 2 Kurva F	80
Lampiran 3 Kurva T	81
Lampiran 4 Hasil Regresi Linear Berganda	81
Lampiran 5 Hasil Normalitas	82
Lampiran 6 Hasil Multikolinearitas	82
Lampiran 7 Hasil Heteroskedastisitas	83
Lampiran 8 Hasil Autokorelasi	83
Lampiran 9 Hasil Multikolinearitas	84
Lampiran 10 Hasil Uji F	84
Lampiran 11 Hasil Uji T	84
Lampiran 12 Tabel Uji F	85
Lampiran 13 Tabel Uji T	86

PENGARUH JUMLAH ANGKATAN KERJA, UPAH MINIMUM KOTA DAN JUMLAH INDUSTRI TERHADAP PENGANGGURAN DI KOTA TANGERANG

Dhea Putri Ramadhani

Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

20011010035@student.upnjatim.ac.id

ABSTRAK

Isu penduduk yang belum bekerja dapat meningkatkan permintaan akan lapangan kerja di mana pun. Pengangguran dapat meningkat jika permintaan lapangan kerja belum dapat dipenuhi. Kota Tangerang, yang memiliki tingkat pengangguran tertinggi di Provinsi Banten, belum sepenuhnya memanfaatkan potensi tenaga kerja dan industrinya. Kebijakan pemerintah untuk menaikkan upah minimum setiap tahun tampaknya menguntungkan bisnis, tetapi tidak menunjukkan kinerja yang diharapkan. Jumlah tenaga kerja, upah minimum, dan industri adalah beberapa faktor yang memengaruhi pengangguran di Kota Tangerang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan berbagai jenis analisis regresi linear. Sampel terdiri dari lima belas data dari Kantor Pusat Statistik Kota Tangerang yang mencakup tahun 2008–2022. Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan menggunakan program SPSS versi 25, ditemukan bahwa upah minimum dan jumlah industri memiliki dampak yang signifikan terhadap tingkat pengangguran di Kota Tangerang. Sebaliknya, jumlah tenaga kerja tidak memiliki dampak yang signifikan terhadap tingkat pengangguran di kota tersebut. Seharusnya ada program pelatihan untuk meningkatkan kualitas tenaga kerja di Kota Tangerang. Ini akan membuat masyarakat lebih siap menghadapi peluang kerja. Penetapan upah minimum pemerintah diharapkan dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan menyesuaikannya dengan biaya hidup.

Kata Kunci: Angkatan Kerja, Upah, Industri, Kota Tangerang

EFFECTS ON THE NUMBER OF WORKSHOPS, MINIMUM WAGES IN CITY/CITY AND THE SUMMARY OF INDUSTRIES FACED WITH SUCCESS IN CITIES OF THE COUNTRY

Dhea Putri Ramadhani

Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

20011010035@student.upnjatim.ac.id

ABSTRACT

The problem of the unemployed population can increase demand for jobs anywhere. Unemployment can rise if job demands are not yet met. The city of Tangerang, which has the highest unemployment rate in the province of Banten, has not fully exploited the potential of its labor force and industry. The government's policy to raise the minimum wage every year seems to benefit, but it does not show the expected performance. Employment, minimum wages, and industry are some of the factors that affect unemployment in Tangerang City. This research uses a quantitative approach and uses various types of linear regression analysis. The sample consists of fifteen data points from the Central Statistical Office of Tangerang City, covering the years 2008–2022. Based on the analysis carried out using the SPSS version 25 program, it was found that the minimum wage and the number of industries had a significant impact on the unemployment rate in Tangerang City. On the contrary, the size of the workforce has no significant impact on the unemployment rate in the city. There should be a training program to improve the quality of the workforce in Tangerang City. It's going to get people better prepared for job opportunities. The establishment of a minimum wage by the government is expected to improve the well-being of the people and adjust it to the cost of living.

Keywords: Labor force, Wages, Industry, Tangerang City