

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang sudah dilakukan dengan menggunakan pengujian regresi linier berganda, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian pada variabel Rata-rata Lama Sekolah (X1) dengan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (Y) tidak berpengaruh positif signifikan di Kota Semarang. Dikarenakan tidak semua Masyarakat di Kota Semarang memiliki Pendidikan yang tinggi untuk masuk ke Angkatan Kerja yang berpartisipasi, oleh karena itu sektor-sektor yang tidak membutuhkan tenaga kerja dengan Pendidikan yang tinggi tidak mempengaruhi Tingkat partisipasi Angkatan kerja.
2. Dari hasil penelitian pada variabel Produk Domestik Regional Bruto (X2) dengan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (Y) berpengaruh negatif signifikan di Kota Semarang. Karena orientasi Produk Domestik Regional Bruto di Kota Semarang banyak diserap oleh sektor perdagangan dan industri, yang dimana sektor industri menjadi sektor paling tinggi penyerapannya dan menjalankan proses produksi. Maka hal ini dengan adanya teknologi yang sering diprosikan sebagai mesin akan menggeser peran tenaga kerja, oleh sebab itu jumlah tenaga kerja yang aktif lambat laun akan mengalami penurunan.

3. Dari hasil penelitian pada variabel Tingkat Pengangguran Terbuka (X3) dengan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (Y) berpengaruh positif signifikan di Kota Semarang. Dikarenakan Tingkat Pengangguran dapat mempengaruhi persepsi Masyarakat tentang peluang kerja yang tersedia. Jika banyak Masyarakat sulit mendapatkan pekerjaan karena tingginya tingkat pengangguran terbuka maka akan menurunkan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja. Hal ini dapat memperlambat Pembangunan Ekonomi Regional yang berkontribusi terhadap masalah ekonomi di Kota Semarang.
4. Dari hasil penelitian pada variabel Upah Minimum (X4) dengan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (Y) tidak berpengaruh negatif signifikan di Kota Semarang. Dikarenakan dengan adanya kondisi yang aktual upah minimum di Kota Semarang yang cukup tinggi karena dengan adanya pemutusan hubungan kerja (PHK) juga menjadi alasan pada saat upah mengalami kenaikan maka Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja menurun.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah dikemukakan sebagai bahan pertimbangan terhadap beberapa pihak, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Pemerintah Kota Semarang

Sebaiknya Pemerintah Kota Semarang menambah agar lebih memaksimalkan sumber daya manusia diharapkan mampu meningkatkan pelatihan kerja, memperluas kesempatan kerja agar lebih banyak jumlah

angkatan kerja. selain itu, pemerintah juga meningkatkan ketersediaan lapangan kerja untuk mendorong lebih banyak penduduk usia kerja dalam memasuki angkatan kerja. Hal ini dapat dicapai dengan memberikan pelatihan dan dukungan kewirausahaan lainnya, meningkatkan jumlah wirausaha dan menciptakan lapangan kerja.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel dan objek pada penelitian yang serupa agar menghasilkan data yang lebih akurat.