

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap kinerja karyawan PT Gala Karya serta beberapa pembahasan hasil yang dikemukakan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja memiliki dampak terhadap kinerja karyawan PT Gala Karya yang mana semakin baik tingkat kedisiplinan karyawan maka semakin baik kinerja yang akan dihasilkan oleh karyawan PT Gala Karya.
2. Beban kerja memberikan dampak terhadap kinerja karyawan PT Gala Karya yang artinya semakin tinggi beban kerja yang dirasakan oleh karyawan PT Gala Karya maka akan menghasilkan kinerja yang kurang optimal.

#### **5.2 Saran**

Dengan kesimpulan yang didapat diatas, Saran yang diberikan untuk PT Gala Karya yaitu :

1. Meningkatkan disiplin kerja karyawan melalui memahami seberapa jauh tingkat ketaatan karyawan terhadap peraturan yang telah ditetapkan sehingga kinerja yang dihasilkan menjadi lebih efektif, efisien dan optimal
2. PT Gala Karya dapat memperhatikan tingkat beban kerja yang dirasakan oleh karyawan dalam menghadapi target pengerjaan proyek yang memiliki

estimasi pengerjaan yang terlalu singkat, dengan beban kerja yang dirasakan oleh karyawan apabila semakin rendah akan memberikan kinerja yang lebih optimal dan terjaga kualitas pelayanan dari PT Gala Karya pada klien

3. Bagi peneliti selanjutnya , disarankan untuk menggunakan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja dari karyawan seperti variabel motivasi kerja, kompensasi, stress kerja dan lain sebagainya untuk mendapatkan hasil penelitian yang lebih dalam.