

## **BAB V**

### **KESIMPULAN & SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil yang telah didapatkan melalui olah data langsung dengan menggunakan program spss v25 selama melakukan penelitian pada PT. HR Wijaya Gresik dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Hasil dari pengujian antara variabel independent disiplin dan motivasi kerja dengan variabel dependen kinerja karyawan dapat membuktikan bahwa terdapat pengaruh secara simultan terhadap variabel dependen kinerja karyawan.
2. Hasil dari pengujian variabel independen disiplin kerja dengan variabel dependen kinerja karyawan dapat membuktikan bahwa terdapat pengaruh secara parsial
3. Hasil dari pengujian variabel independen motivasi kerja dengan variabel dependen kinerja karyawan dapat membuktikan bahwa terdapat pengaruh secara parsial.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pembahasan dan juga kesimpulan yang telah dijelaskan, maka penulis juga memberikan saran, yaitu:

1. Diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai kontribusi terhadap perkembangan ilmu pengetahuan dalam kajian, serta dapat menambah wawasan pengetahuan terkait sumber daya manusia.

2. Diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi dan dasar bagi para peneliti selanjutnya dapat menambah jumlah sampel yang lebih luas serta variabel lainnya yang belum dimasukkan ke dalam penelitian ini, yang dapat menghasilkan beragam temuan yang dapat berpengaruh pada kinerja karyawan.
3. Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, PT HR Wijaya diharapkan dapat mempertahankan pada penerapan disiplin kerja serta motivasi kerja yang telah diterapkan, serta diharapkan dapat mengulik lebih luas lagi dari disiplin dan motivasi agar kinerja karyawan dari PT HR Wijaya dapat lebih meningkat lagi.
4. Diharapkan bagi pihak lain dapat dijadikan sebagai referensi sumber informasi atau bacaan dalam bidang SDM yang berkaitan dengan disiplin kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan.