

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. HR WIJAYA GRESIK**



Oleh :

**NABIL GHIBRAN ALWAFA**

**NPM 20042010212**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAWA TIMUR  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS  
SURABAYA  
2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. HR WIJAYA GRESIK**

**Disusun Oleh:**

**Nabil Ghibran Alwafa**  
**NPM. 20042010212**

**Telah disetujui untuk mengikuti ujian skripsi**

**Menyetujui,**

**PEMBIMBING**

  
**Dra. Siti Ning Farida, M.Si**  
**NIP. 196406291990032000**

**Mengetahui,**

**DEKAN**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

  
**Dr. Catur Sulatnoati, M.Si**  
**NIP. 196804182021211006**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. HARI WIJAYA GRESIK**

Disusun Oleh :

**NABIL GHIBRAN ALWAFA**  
NPM. 20042010

Telah Dipertahankan Dihadapan dan Diterima Oleh Tim Penguji Ujian Skripsi  
Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Pada Tanggal 30 Mei 2023

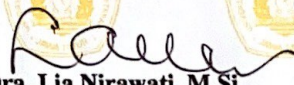
Menyetujui,

**PEMBIMBING UTAMA**

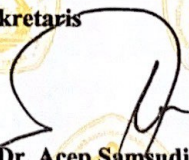
**TIM PENGUJI**

1. Ketua


  
**Dra. Siti Ning Farida, M.Si**  
NIP. 196406291990032000

  
**Dra. Lia Nirawati, M.Si**  
NIP. 196009241993032001

2. Sekretaris

  
**Dr. Acep Samsudin, MM, MA**  
NPT. 21119771204337


3. Anggota

  
**Dra. Siti Ning Farida, M.Si**  
NIP. 196406291990032000

Mengetahui,

**DEKAN**

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

  
**Dr. Catur Suratnoaji, M.Si**  
NIP. 196804182021211006

## SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nabil Ghibran Alwafa  
NIM : 20042010212  
Fakultas/Program Studi : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik/Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. HARI WIJAYA GRESIK.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun, sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 30 Mei 2024

Menyatakan



**Nabil Ghibran Alwafa**  
NPM. 20042010212

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul " Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. HR Wijaya".

Skripsi ini merupakan hasil dari perjalanan panjang dan proses pembelajaran yang penulis jalani selama beberapa tahun di Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada dosen pembimbing, Ibu Dra. Siti Ning Farida, M.Si, yang telah memberikan arahan, masukan, serta bimbingan dengan penuh kesabaran. Dengan bimbingan beliau, penulis dapat mengeksplorasi dan mengembangkan ide-ide dalam skripsi ini. Selain itu, penulis juga ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang sangat penulis hormati dan cintai yang telah memberikan kontribusi berharga, baik dalam bentuk dukungan moral, diskusi, maupun bantuan teknis yang sangat berarti bagi terwujudnya skripsi ini, di antaranya yaitu :

1. Bapak Dr. Catur Suratnoaji, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Acep Samsudin, S.Sos., M.M., M.A selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

3. Bapak dan Ibu dosen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, yang telah memberikan ilmu pengetahuan serta dukungan kepada penulis.
4. Ibu Mu’awanah Wahab dan Abah Fauzi Nurhadi serta seluruh keluarga besar penulis yang selalu memberikan dukungan baik moral maupun materil kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian skripsi ini.
5. Berbagai pihak lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Surabaya, Mei 2024

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	<b>11</b>
<b>1.3 Tujuan</b> .....	<b>11</b>
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	<b>11</b>
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>13</b>
<b>2.1 Penelitian Terdahulu</b> .....	<b>13</b>
<b>2.2 Landasan Teori</b> .....	<b>17</b>
<b>2.3 Hubungan antar variabel</b> .....	<b>38</b>
<b>2.4 Kerangka Berpikir</b> .....	<b>40</b>
<b>2.5 Hipotesis</b> .....	<b>41</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>42</b>
<b>3.1 Jenis Penelitian</b> .....	<b>42</b>
<b>3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel</b> .....	<b>42</b>
<b>3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Penarikan Sampel</b> .....	<b>45</b>
<b>3.4 Pengumpulan Data</b> .....	<b>46</b>
<b>3.5 Teknik Analisis Data</b> .....	<b>46</b>

<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>57</b>
<b>4.1 Hasil .....</b>	<b>57</b>
<b>4.2 Pembahasan Hasil Penelitian .....</b>	<b>76</b>
<b>4.3 Matriks Hasil Penelitian .....</b>	<b>78</b>
<b>BAB V KESIMPULAN &amp; SARAN .....</b>	<b>87</b>
<b>5.1 Kesimpulan .....</b>	<b>87</b>
<b>5.2 Saran.....</b>	<b>87</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>89</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>94</b>
<b>DATA RESPONDEN.....</b>	<b>95</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data jumlah karyawan PT. HR WIJAYA .....	9
Tabel 2. 1 Perbedaan MSDM dan Personalia.....	20
Tabel 3. 1 contoh skala likert .....	44
Tabel 4. 1 tabel jenis kelamin responden .....	59
Tabel 4. 2 tabel jumlah umur responden .....	60
Tabel 4. 3 tabel pendidikan terakhir responden .....	60
Tabel 4. 4 tabel lama bekerja responden .....	61
Tabel 4. 5 deskriptif variabel disiplin kerja.....	62
Tabel 4. 6 deskriptif variabel motivasi kerja.....	63
Tabel 4. 7 deskriptif variabel kinerja karyawan .....	64
Tabel 4. 8 hasil uji validitas.....	64
Tabel 4. 9 hasil uji reliabilitas .....	66
Tabel 4. 10 hasil uji normalitas .....	68
Tabel 4. 11 hasil uji multikolinearitas .....	69
Tabel 4. 12 hasil analisis regresi linear berganda.....	71
Tabel 4. 13 hasil koefisien determinasi .....	72
Tabel 4. 14 hasil uji F .....	73
Tabel 4. 15 hasil uji T .....	74
Tabel 4. 16 matriks hasil penelitian.....	78

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik absensi karyawan PT. HR WIJAYA.....	9
Gambar 4.1 struktur organisasi perusahaan .....	58
Gambar 4. 2 gambar normal p plot .....	67
Gambar 4. 3 gambar scatterplot uji heteroskedastisitas .....	70
Gambar 4. 4 kurva uji F .....	74
Gambar 4. 5 kurva uji T X1 .....	75
Gambar 4. 6 kurva uji T X1 .....	76

## ABSTRAK

### **NABIL GHIBRAN ALWAFI, Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. HR Wijaya Gresik**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. HR Wijaya Gresik. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data dari penelitian ini diperoleh dari kuisioner. Populasi dan sampel pada penelitian ini berjumlah 65 responden, dengan teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, dan analisis regresi linear berganda serta uji hipotesis menggunakan uji F dan uji T. Hasil Uji hipotesis uji f, menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja memiliki f hitung lebih besar dari f tabel yaitu sebesar  $27.775 > 3.99$  serta nilai signifikan lebih kecil dari 0.05 yaitu  $0.000 < 0.05$  maka disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan dan memiliki pengaruh positif serta berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Uji t, menunjukkan bahwa t hitung  $3,153 > t$  tabel  $1,670$  serta nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 ( $0,002 < 0,05$ ). Maka dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara variabel independen disiplin kerja dengan variabel dependen kinerja karyawan, t hitung  $5,115 > t$  tabel  $1,670$  serta nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ) maka dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara variabel independen motivasi kerja dengan variabel dependen kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

### **NABIL GHIBRAN ALWafa, The Influence of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance PT. HR Wijaya Gresik**

This research aims to analyze the influence of work discipline and work motivation on the performance of employees PT. HR Wijaya Gresik. This research uses quantitative methods. Data from this research were obtained from questionnaires. The population and sample in this study amounted to 65 respondents, with data analysis techniques using validity tests, reliability tests, normality tests, and multiple linear regression analysis as well as hypothesis testing using the F test and T test. The results of the f test hypothesis show that the work discipline variable has a calculated f greater than f table, namely  $27,775 > 3.99$  and a significant value smaller than 0.05, namely  $0.000 < 0.05$ , then work discipline and work motivation influence simultaneously and have a positive influence and have a significant effect on employee performance. The t test shows that t count is  $3.153 > t$  table 1.670 and the significant value is smaller than 0.05 ( $0.002 < 0.05$ ). So it can be concluded that there is a significant influence between the independent variable work discipline and the dependent variable employee performance, t count  $5.115 > t$  table 1.670 and the significant value is smaller than 0.05 ( $0.000 < 0.05$ ) so it can be concluded that there is a significant influence between the independent variable work motivation and the dependent variable employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance