

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN DAERAH PASAR SURYA
KOTA SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh:

THIRAFI PUTRA PERDANA
18012010133/FEB/EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PEMBANGUNAN
NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR**

2024

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN DAERAH PASAR SURYA
KOTA SURABAYA**


Disusun Oleh :

Thirafi Putra Perdana
18012010133 / FEB / EM

**Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 17 Mei 2024**

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Pembimbing Utama


Dr. Wiwik Handayani, SE, M.Si.
NIP. 196901132021212003


Dr. Hesty Prima Rini, S.E., M.M.
NIP. 1969011320212003

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Thirafi Putra Perdana
N P M : 18012010133
N I K : 3616141109000002
Tempat / Tgl Lahir : Surabaya, 11 September 2000
Alamat Rumah : Taman Suko Asri D-22, Kab. Sidoarjo, Jawa Timur 61258
Judul Artikel : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja
Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Kota Surabaya

Saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil pemikiran saya sendiri dan bukan dari saduran / terjemahan / plagiarisme

Demikian surat pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari pihak manapun. Apabila dikemudian hari terbukti ada unsur plagiarisme, maka saya bersedia apabila kelulusan dan gelar akademik yang sudah saya raih dibatalkan.

Surabaya,



Thirafi Putra Perdana
NPM.18012010133

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN DAERAH PASAR SURYA KOTA SURABAYA

OLEH :

THIRAFI PUTRA PERDANA

18012010133/FEB/EM

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan perusahaan Daerah Pasar Surya Kota Surabaya.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan perusahaan Daerah Pasar Surya Kota Surabaya sebanyak 43 karyawan.

Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Pengumpulan data diadakan melalui sebar kuisioner, sedangkan teknik analisis data menggunakan SEM PLS dengan perangkat lunak Smart PLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Kota Surabaya.

Hal ini di tunjukkan dengan variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Kota Surabaya.

Sedangkan kompensasi tidak memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Kota Surabaya. Hal ini di tunjukkan dengan variabel kompensasi yang berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Kota Surabaya.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja ; Kompensasi; Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi yang telah disusun dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Kota Surabaya”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis telah melewati banyak macam rintangan dan hambatan dalam menyelesaikan skripsi. Dengan adanya doa, usaha dan motivasi dari berbagai pihak yang terkait, penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik. Bantuan dan bimbingan yang diberikan dari berbagai pihak karena telah meluangkan waktu, pikiran dan juga tenaga sangat membantu penulis untuk melewati kesulitan, rintangan dan hambatan dalam penyusunan skripsi. Oleh karenanya, dengan rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih dengan tulus kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.T, selaku Rektor UPN “Veteran” Jawa Timur yang telah menyediakan sarana dan prasarana dalam mendukung penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dra. Ec. Nurjanti Takarini, M.Si selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Bapak Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M., selaku Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan, bantuan, arahan, ilmu, waktu, pikiran, tenaga, kritik serta saran sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik dan lancar.
5. Ibu Dr. Hesty Prima Rini, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, bantuan, arahan, ilmu, waktu, pikiran, tenaga, kritik serta saran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik dan lancar.
6. Kedua orang tua penulis, dan saudara, yang telah memberikan dukungan baik secara finansial dan non-finansial, doa dan juga restu yang telah diberikan sehingga membuat saya lebih kuat dalam menyelesaikan skripsi.
7. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang turut membantu dalam memberikan saran, motivasi dan semangat dalam penyusunan skripsi ini, saya mengucapkan terima kasih.

Penulis menyadari bahwa kesempurnaan hanya milik Allah SWT, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terkait dalam penyusunan skripsi ini. Semoga kita selalu diberkahi oleh Allah SWT.

Surabaya, 11 Mei 2023

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori.....	13
2.2.1 Lingkungan Kerja.....	14
2.2.2 Kompensasi	19
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	25
2.3.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	25
2.3.2 Pengaruhh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	27
2.4 Kerangka Konseptual.....	28
2.5 Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	30
3.1.1 Definisi Operasional Variabel.....	30
3.1.2 Pengukuran Variabel	32
3.2 Teknik Pengumpulan Populasi dan Sampel.....	33
3.2.1 Populasi	33

3.2.2 Sampel	34
3.3 Pengumpulan Data	35
3.3.1 Jenis Data	35
3.3.2 Metode Pengumpulan Data	35
3.4 Metode Analisis Data	36
3.4.1 Teknik Analisis	36
3.4.2 Langkah-Langkah PLS.....	37
3.4.3 Kerangka PLS	38
3.4.4 Pengukuran Model	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian	42
4.1.1 Profil Perusahaan.....	42
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	43
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	43
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	43
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	44
4.3 Analisis Data	44
4.3.1 Analisis.....	44
4.3.2 Interpretasi Hasil PLS.....	46
4.3.3 Pengujian Hipotesis.....	54
4.4 Pembahasan	55
4.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.4.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	60
5.1. Kesimpulan	60
5.1. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA.....	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data RKAP Tahun 2020 – 2022	4
Tabel 3. 1 Skala Likert	33
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	43
Tabel 4. 2 Residuals Statistics	45
Tabel 4. 3 Outer Loading	46
Tabel 4. 4 Outer Loading	47
Tabel 4. 5 Cross Loading	48
Tabel 4. 6 Discriminant Validity	49
Tabel 4. 7 Composite Reability	50
Tabel 4. 8 Latent Variable Correlation	51
Tabel 4. 9 R Square	53
Tabel 4. 10 Tabel Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	28
Gambar 3. 1 Struktur PLS	37
Gambar 3. 2 Kerangka PLS	38
Gambar 4. 1 Inner Model dengan nilai signifikansi T-Statistic Bootstrapping.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Koesioner Responden	64
Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden	66
Lampiran 3 Tabel Frekuensi dan Hasil Outlier	68
Lampiran 4 Hasil Olah Data	71