

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan PLS untuk menguji Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Kota Surabaya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Kota Surabaya. Hal ini di tunjukkan dengan varianel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Kota Surabaya.
2. Kompensasi tidak memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Kota Surabaya. Hal ini di tunjukkan dengan variabel kompensasi berpengaruh non signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Kota Surabaya.

#### **5.1. Saran**

Dari hasil penelitian dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan dan dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan untuk diwaktu yang akan datang. Beberapa saran antara lain sebagai berikut:

1. Diharapkan Perusahaan Daerah Pasar Surya Kota Surabaya dapat meninjau kembali suasana kerja serta fasilitas yang kurang baik seperti AC yang harus dibenahi serta tata letak perabotan yang perlu dirapikan dan hubungan yang baik dengan antar sesama karyawan, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

2. Diharapkan Perusahaan Daerah Pasar Surya Kota Surabaya dapat meninjau kembali kompensasi yang diberikan, khususnya pada gaji, gaji yang diterima oleh karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya. Perusahaan Daerah Pasar Surya Kota Surabaya perlu mininjau Kembali stuktur dan skala upah secara berkala, dengan memperhatikan kemampuan Perusahaan dan produktifitas.