

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan PLS untuk menguji pengaruh variabel Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Budaya Organisasi meningkatkan kinerja karyawan PT. Millenium Ratanindo Perkasa. Yaitu pada orientasi terhadap tim Sehingga semakin baik kerja sama yang dilakukan dan diterapkan maka semakin meningkat kinerja karyawan yang dihasilkan pada PT. Millenium Ratanindo Perkasa.
- b. Motivasi kerja mampu membuat kinerja karyawan pada PT. Millenium Ratanindo Perkasa meningkat.yaitu pada stabilita kerja meningkat Sehingga menjaga stabilitas kerja. Dan meningkatnya kinerja karyawan pada PT. Millenium Ratanindo Perkasa.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan kesimpulan yang diperoleh dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang dikembangkan adalah sebagai berikut:

1. PT.Milenium Ratanindo Perkasa mendapatkan nilai yang bagus dengan adanya Budaya Organisasi ,oleh karena itu diharapkan PT. Milenium Ratanindo Perkasa untuk mempertahankan fungsi dari budaya organisasi yaitu berorientasi terhadap tim. Dengan cara perusahaan menerapkan suasana kerja yang baik,komunikasi antar karyawan terjaga dan saling memberikan dukungan sehingga karyawan merasakan simpati terhadap sesama karyawan pada PT. Milenium Ratanindo Perkasa.
2. Diharapkan PT.Milenium Ratanindo Perkasa mempertahankan nilai dari Motivasi Kerja ,oleh karena itu diharapkan PT. Milenium Ratanindo Perkasa untuk mempertahankan fungsi dari stabilitas kerja karyawan. Dengan cara Perusahaan memberikan kebijakan,pengembangan karyawan dan memberikan penghargaan atau pengakuan pada karyawan berprestasi.sehingga karyawan pada PT.Milenium Ratanindo Perkasa mendapatkan dorongan agar meningkat dirinya dalam berkerja.
3. Diharapkan pada peneliti selanjutnya,dapat menggali lebih dalam menggunakan variable dan indikator yang berbeda seperti budaya organisasi dan motivasi kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT.Milenium Ratanindo Perkasa.