

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MILLENIUM
RATANINDO PERKASA**

SKRIPSI



OLEH:

**DEWA PRAYOGA
19012010371/FEB/EM**

**PROGRAM STUDI EKONOMI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2024

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MILLENIUM
RATANINDO PERKASA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh:

**DEWA PRAYOGA
19012010371/FEB/EM**

**PROGRAM STUDI EKONOMI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MILLENIUM
RATANINDO PERKASA**


Disusun Oleh:

DEWA PRAYOGA
19012010371/FEB/EM

**Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 17 Mei 2024**

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Pembimbing Utama


Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si.
NIP. 196901132021212003


Dra. Ec. Mei Retno Adiwati, M.Si.
NPT. 196605161991032001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Dewa Prayoga

N P M : 19012010371

N I K : 3525132605010002

Tempat / Tgl Lahir : GRESIK/26 MEI 2001

Alamat Rumah : Domas Rt 006 Rw 002 Menganti Gresik

Judul Artikel : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Millenium Ratanindo Perkasa

Saya menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil pemikiran saya sendiri dan bukan dari saduran / terjemahan / plagiarisme

Demikian surat pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari pihak manapun. Apabila dikemudian hari terbukti ada unsur plagiarisme, maka saya bersedia apabila kelulusan dan gelar akademik yang sudah saya raih dibatalkan.

Surabaya, 17 MEI 2024



DEWA PRAYOGA
19012010371

KATA PENGANTAR

Dengan ini penulis panjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan hidayahnya dan memberikan penulis kesempatan dalam menyelesaikan skripsi yang penulis buat ini dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MILLENIUM RATANINDO PERKASA”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur Surabaya.

Skripsi ini dapat diselesaikan atas bantuan, bimbingan dan motivasi dari berbagai pihak. Maka dikesempatan kali ini penulis mengucapkan yang terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Allah SWT atas perlindungan, kemudahan, dan kelancaran yang diberikan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E. M.SI. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Ibu Dra.Ec Mei Retno Adiwati M. Si. selaku dosen pembimbing yang memberikan waktu bimbingan, saran dan arahan selama Menyusun skripsi.

6. Seluruh staff dosen dan Pengajar Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
7. Ibu Muchlis Atik, Bapak Sumardi dan Adik Albi dan Salim yang telah memberikan doa, semangat, kasih sayang dan motivasi, baik materi maupun moral untuk keberhasilan, kelancaran dan kesuksesan penulisan skripsi ini.
8. Ibu Nurtjanti selaku HRD PT. Millenium Ratanindo Perkasa yang telah membantu penulis mengumpulkan data-data yang diperlukan.
9. Seluruh Karyawan PT. Millenium Ratanindo Perkasa yang telah membantu penulis mengumpulkan data-data yang diperlukan.
10. Pasangan tercinta Indah Rosyida Dewi, orang yang saya cintai. Terima kasih atas motivasi, perhatian, kebaikan, dan kasih sayang yang telah diberikan untuk selalu mendukung dalam mengerjakan skripsi ini. Terima kasih karena telah memberi tahu bagaimana cara hidup dengan bahagia dan selalu bersyukur.
11. Teman-teman seperjuangan Setyo, Idham, dan Dhava Terima kasih atas semua dukungan yang telah diberikan dan selalu ada dalam kondisi senang maupun susah.
12. Tentunya diri saya sendiri yang telah berhasil melewati cobaan & kenikmatan yang berlimpah saat pengerjaan skripsi.

Akhir kata, penulis sadar bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu saran dan kritik yang membangun akan penulis terima dengan senang hati demi kesuksesan dan sempurna skripsi ini.

Penulis

Dewa Prayoga
NPM : 19012010371

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
ABSTRAK	x
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	11
2.2.1 Budaya Organisasi	11
2.2.2 Motivasi Kerja.....	14
2.2.3 Kinerja Karyawan	19
2.3 Hubungan Antar Variabel	23
2.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	23
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	24
2.4 Kerangka Konseptual	25

2.5	Hipotesis	25
BAB III.....		27
METODE PENELITIAN		27
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	27
3.1.1	Definisi Operasional Variabel	27
3.1.2	Pengukuran Variabel	31
3.2	Teknik Penentuan Sampel	31
3.2.1	Populasi	31
3.2.2	Sampel.....	32
3.3	Teknik Pengumpulan Data	33
3.3.1	Jenis Data	33
3.3.2	Metode Pengumpulan Data.....	34
3.4	Uji Validitas dan Reabilitas	35
3.4.1	Uji Validitas.....	35
3.4.2	Uji Reabilitas.....	35
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	36
3.5.1	Teknik Analisis.....	36
3.5.2	Pengukuran Metode PLS	37
3.5.3	Model Spesifikasi PLS.....	37
3.5.4	Langkah-Langkah Penggunaan PLS	38
3.5.5	Asumsi PLS.....	46
3.5.6	Ukuran Sampel.....	47
BAB IV		48

PEMBAHASAN	48
4.1 Gambaran Objek Perusahaan	48
4.1.1 Sejarah dan Profil Perusahaan.....	48
4.1.2 Logo Perusahaan	50
4.1.3 Visi dan Misi	50
4.2 Karakteristik Responden dan Deskripsi Hasil Penelitian	50
4.2.1 Karakteristik Responden	50
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian	52
4.3 Analisis Data	61
4.3.1 Evaluasi Outlier.....	61
4.3.2 Analisis Model PLS	63
4.3.3 Evaluasi Model Pengukuran	64
4.3.4 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	69
4.3.5 Pengujian Hipotesis.....	71
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	72
4.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	72
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	73
BAB V.....	74
KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Kesimpulan.....	74
5.2 Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian	25
Gambar 3. 1 Langkah-langkah penggunaan PLS.....	38
Gambar 3. 2 Diagram Jalur PLS	39
Gambar 3. 3 Logo PT. Millenium Ratanindo Perkasa	50
Gambar 4. 1 <i>Outer Model</i> dengan <i>Factor Loading</i> , <i>Path Coefficient</i> dan <i>R-Square</i>	63
Gambar 4. 2 <i>Inner Model</i> dengan <i>T-Statistic (Output Bootstraping)</i>	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Target Realisasi PT. Millenium Ratanindo Perkasa Tahun 2020-2022..	3
Tabel 1. 2 <i>Turn Over</i> Karyawan PT. Millenium Ratanindo Perkasa.....	4
Tabel 1. 3 Absensi Karyawan PT. Millenium Ratanindo Perkasa.....	5
Tabel 3. 1 Tabel Skala Likert	31
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
Tabel 4. 4 Hasil Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi	53
Tabel 4. 5 Hasil Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	55
Tabel 4. 6 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	59
Tabel 4. 7 <i>Residual Statistics</i> PT. Millenium Ratanindo Perkasa	62
Tabel 4. 8 <i>Outer Loadings (Mean, STDEV, T-Values)</i>	64
Tabel 4. 9 Cross Loading	66
Tabel 4. 10 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	67
Tabel 4. 11 <i>Composite Reliability</i>	68
Tabel 4. 12 <i>Latent Variabel Correlations</i>	68
Tabel 4. 13 <i>R-Square</i>	69
Tabel 4. 14 <i>Path Coefficients</i>	71

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MILLENIUMRATANINDO
PERKASA**

Oleh:

**DEWA PRAYOGA
19012010371/FEB/EM**

ABSTRAK

Salah satu persoalan penting yang diperhatikan dalam suatu Perusahaan adalah pengelolaan sumber daya manusia, dimana pengelolaan tersebut tentunya menekankan pada tujuan yang ingin dicapai. Tujuan Perusahaan dapat tercapai apabila unsur-unsur dalam lingkup usaha tersebut mendukungnya, termasuk kinerja karyawan yang ada di Perusahaan. Penelitian ini berjudul pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Milenium Ratanindo Perkasa yang bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Metode penelitian ini bersifat kuantitatif dan populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Milenium Ratanindo perkasa. Metode pengumpulan sampel non-probability sampling dengan teknik pengambilan yaitu purposive sampling yaitu pengambilan sampel berdasarkan kriteria, sampel terdiri atas karyawan tetap divisi produksi berjumlah 100 karyawan. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan metode Partial Least Square (PLS).

Dari hasil penelitian ini membuktikan bahwa: (1) Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. (2) Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi; Motivasi Kerja; Kinerja Karyawan