

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Indovickers Furnitama dan beberapa pembahasan hasil yang dikemukakan, maka dapat ditarik sebuah kesimpulan sebagai berikut:

1. Beban kerja yang semakin tinggi dapat menurunkan kinerja karyawan pada karyawan bagian produksi PT. Indovickers Furnitama. Hal tersebut dikarenakan Ketika beban kerja seorang karyawan tinggi maka karyawan merasa kelelahan dan kinerja mereka mengalami penurunan. Karyawan merasa tugas yang diberikan tidak sesuai dengan kondisi karyawan dimiliki terlalu berat sehingga menyebabkan kinerja karyawan menurun.
2. Keselamatan dan Kesehatan kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan pada karyawan bagian produksi PT. Indovickers Furnitama. Penerapan keselamatan dan kesehatan kerja sangat penting dan wajib dilakukan setiap karyawan. Semakin tinggi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja akan meningkatkan kinerja karyawan, karena karyawan merasa terlindungi dan karyawan dapat merasa kenyamanan dalam bekerja yang didapat dari tempat kerja sehingga kualitas bekerja menjadi lebih baik dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang semakin meningkat khususnya pada karyawan bagian produksi PT. Indovickers Furnitama.

5.2 Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dan dimanfaatkan sebagai acuan dalam pengambilan sebuah keputusan. Adapun saran tersebut adalah:

1. PT. Indovickers Furnitama diharapkan dapat memperhatikan beban kerja yang diberikan kepada setiap karyawan, meninjau kembali adanya *man power planning* dan pembagian beban kerja disesuaikan dengan kondisi pekerjaan, kuantitas pekerjaan, dan kemampuan karyawan. Agar karyawan tidak merasa terbebani dengan pemenuhan target perusahaan, para pimpinan perusahaan dapat memberikan dukungan yang lebih kepada karyawan dan ada baiknya apabila tercapai pemenuhan target karyawan diberikan reward agar karyawan terpacu semangat dalam bekerja dan secara tidak langsung menentukan keberhasilan setiap aktivitas perusahaan..
2. PT. Indovickers Furnitama diharapkan mengevaluasi kembali penerapan keselamatan dan kesehatan kerja salah satunya pengawasan yang ketat, dengan memberikan sanksi tegas terhadap karyawan yang masih melanggar tidak menggunakan alat pelindung diri dengan lengkap saat bekerja. Memberikan pelatihan rutin akan pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja dan memperhatikan penerangan dan pencahayaan ditempat kerja agar disesuaikan dengan besarnya ruang kerja, sehingga karyawan merasa nyaman dalam melakukan pekerjaan.

3. Untuk peneliti lain yang ingin meneliti tentang kinerja karyawan pada PT. Indovickers Furnitama ada baik nya untuk meneliti variabel lain selain beban kerja dan keselamatan dan Kesehatan kerja yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti disiplin kerja, gaya kepemimpinan, stress kerja.