

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dapat diperoleh kesimpulan dari hasil penelitian yang dilakukan peneliti sebagai berikut.

1. Proses pembuatan website SIPEKA (Sistem Pendukung Keputusan Perusahaan) menggunakan kombinasi dua metode yaitu SWARA dan SMART, dimana metode SWARA digunakan untuk pembobotan kriteria, sedangkan SMART untuk perankingan alternatif dalam pemberian bonus karyawan.
2. Proses penilaian kinerja karyawan dapat dilakukan dengan melengkapi terlebih dahulu data pendukung seperti data kriteria, data sub kriteria, data alternatif, dan data penilaian. Setelah itu, sistem akan memproses perhitungan hingga mendapatkan hasil akhir digunakan sebagai pedoman dalam pemberian bonus karyawan CV NAWASENA BUMI PERSADA.
3. Hasil pengujian SIPEKA untuk menilai efektivitas dalam penggunaan sistem menggunakan SUS diperoleh jumlah nilai rata-rata yaitu 85,7 termasuk grade A dengan kriteria sangat baik dan hasil pengujian akurasi sistem menggunakan perbandingan manual dan SIPEKA untuk menilai keandalan sistem didapatkan hasil akurasi total yaitu 95%.

5.2 Saran

Dapat diberikan saran untuk penggunaan dan pengembangan SIPEKA sebagai berikut.

1. Dapat dilakukan penyesuaian data SIPEKA dalam melakukan penilaian kinerja karyawan berdasarkan kondisi peraturan dan kebijakan yang ditetapkan oleh perusahaan.
2. Dalam proses melakukan input data oleh admin dibutuhkan ketelitian agar hasil perhitungan yang dihasilkan sesuai.
3. Diharapkan dalam pengembangan SIPEKA selanjutnya dapat ditambahkan fitur lainnya yang berhubungan dengan karyawan perusahaan atau penerapan kombinasi metode-metode baru yang lain.