

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Loyalitas Sebagai Variabel Moderasi, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, loyalitas berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, dan loyalitas memoderasi pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dan loyalitas tidak mampu memoderasi pengaruh kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan temuan dalam penelitian ini, peneliti mengusulkan beberapa saran sebagai berikut :

1. Saran untuk penelitian yang akan datang

Bagi pihak peneliti selanjutnya yang tertarik untuk mengkaji aspek yang serupa terkait pengaruh komitmen organisasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan loyalitas sebagai variabel moderating diharapkan untuk dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan sampel atau populasi yang lebih luas. Disarankan juga untuk menambah beberapa variabel

seperti misalnya kompensasi, lingkungan kerja, motivasi dan sebagainya, Sehingga peneliti selanjutnya nanti dapat mengetahui variabel-variabel lain yang dapat memengaruhi pengaruh kinerja karyawan. Sehingga hasil penelitian selanjutnya dapat menjelaskan masalah dengan porsi yang lebih luas lagi.

2. Saran untuk perusahaan CV. Litera Jannata Perkasa Kota Surabaya

Mengingat dari hasil penelitian didapatkan bahwa pelatihan belum mampu berpengaruh langsung dalam peningkatan kinerja karyawan maka diharapkan bagi pihak CV. Litera Jannata Perkasa untuk lebih memperhatikan pelatihan yang diberikan, agar pelatihan yang diikuti oleh para karyawan dapat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja mereka. Hal-hal yang perlu diperhatikan dalam proses pelatihan antara lain pelatihan yang diberikan kepada karyawan baru harus sesuai dengan jobdesk yang akan mereka kerjakan dan perlu didampingi oleh mentor yang ahli dibidangnya sehingga karyawan mengerti dengan terhadap tugas dan tanggung jawabnya.