

**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PETANI KOPI MELALUI
KEMITRAAN DENGAN PONDOK PESANTREN IHYA'US SUNNAH AL-HASANY,
DESA TUGUSARI, KECAMATAN BANGSALSARI, KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI



Oleh :

ALIA REPLICA MA'ARIF

NPM: 20024010052

**PROGAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
SURABAYA
2024**

**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PETANI KOPI MELALUI
KEMITRAAN DENGAN PONDOK PESANTREN IHYA'US SUNNAH AL-
HASANY, DESA TUGUSARI, KECAMATAN BANGSALSARI,
KABUPATEN JEMBER**

Oleh:

ALIA REPLICA MA'ARIF
NPM: 20024010052


Telah diterima pada tanggal


27 Mei 2024

Telah disetujui oleh:

Pembimbing Pendamping


Pembimbing Utama


Mirza Andrian Syah, SP., MP.
NIP. 19960827 202203 1012


Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP.
NIP. 19560620 198703 1004

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Agribisnis


Dr. Ir. Nuriyah Yulianti, MP
NIP. 19620712 199103 2001

**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PETANI KOPI MELALUI
KEMITRAAN DENGAN PONDOK PESANTREN IHYA'US SUNNAH AL-
HASANY, DESA TUGUSARI, KECAMATAN BANGSALSARI,
KABUPATEN JEMBER**


Oleh:

ALIA REPLICA MA'ARIF
NPM: 20024010052

Telah dipertahankan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal 27 Mei 2024
Telah disetujui oleh :

Pembimbing Pendamping

Pembimbing Utama



Mirza Andrian Syah, SP., MP.
NIP. 19960827 202203 1012



Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP.
NIP. 19560620 198703 1004

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian

**Koordinator Program Studi
Agribisnis**


Dr. Ir. Wanti Mindari, MP.
NIP. 19631208 199003 2001


Dr. Ir. Nuriah Yuliati, MP
NIP. 19620712 199103 2001

SURAT PERNYATAAN

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2002 tentang Hak Cipta dan PERMENDIKNAS Nomor 17 Tahun 2010, Pasal 1 Ayat 1 tentang plagiarisme. Maka, saya sebagai Penulis Skripsi dengan judul:

“Pengembangan Sumber Daya Manusia Petani Kopi Melalui Kemitraan Dengan Pondok Pesantren Ihya’us Sunnah Al-Hasany, Desa Tugusari, Kecamatan Bangsalsari, Kabupaten Jember”

Menyatakan bahwa Skripsi tersebut diatas bebas dari plagiarism.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 27 Mei 2024

Yang Membuat Pernyataan,



Alia Replica Ma'arif
NPM 20024010052

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT. atas segala rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PETANI KOPI MELALUI KEMITRAAN DENGAN PONDOK PESANTREN IHYA’US SUNNAH AL-HASANY, DESA TUGUSARI, KECAMATAN BANGSALSARI, KABUPATEN JEMBER”. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat melakukan penelitian dan menyelesaikan perkuliahan guna mendapatkan gelar sarjana pada program studi Agribisnis, Fakultas Pertanian, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih kepada Prof. Dr. Ir Teguh Soedarto, MP. sebagai dosen pembimbing utama dan Bapak Mirza Andrian Syah, SP., MP. sebagai dosen pembimbing pendamping yang telah memberikan bimbingan, memberikan pengarahan, motivasi, masukan, meluangkan waktu, dan tenaga dengan penuh kesabaran dan keikhlasan untuk membimbing penulis. Penulis juga menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Wanti Mindari, MP. Selaku Dekan Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. H. Syarif Imam Hidayat, MM. Selaku Ketua Jurusan Agribisnis.
3. Ibu Dr. Ir. Nuriah Yuliati, MP. Selaku Koordinator Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Ustadz Imam Bukhori Selaku Pimpinan Pondok Pesantren Ihya'us Sunnah Al-Hasany terkait data yang telah diberikan untuk menunjang penelitian ini.
5. Ketua Kelompok Tani di Desa Tugusari, Kecamatan Bangsalsari, Kabupaten Jember yang telah ikut serta berpartisipasi dalam kegiatan penelitian skripsi.
6. Ayah Syamsul Ma'arif, Ibu Pudji Astutik, dan keluarga penulis yang telah memberikan do'a, semangat, kasih sayang yang tak terhingga, dan dukungan moral maupun material untuk penulis
7. Rekan-rekan Agribisnis Angkatan 2020 dan para sahabat (Keshia, Irakiya, Alif, Siska, Hana, Zulfa, Sugma, Gisca, Diny, Bella, dan Nadia) yang selalu memberikan dukungan selama kegiatan perkuliahan dan berusaha bersama – sama untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Serta semua pihak yang telah membantu penulis dalam penulisan proposal skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan satu-per satu

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun serta sumbangan pemikiran yang konstruktif sangat diharapkan. Penulis berharap dengan selesainya penulisan skripsi ini akan mendapatkan tanggapan yang positif bagi pihak Pondok Pesantren Ihya'us Sunnah Al-Hasany dan masyarakat di Desa Tugusari khususnya para petani kopi, serta dapat membantu berbagai pihak yang membutuhkan informasi yang berkaitan dengan tulisan ini

Surabaya, Mei 2024

Penulis

**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PETANI KOPI MELALUI
KEMITRAAN DENGAN PONDOK PESANTREN IHYA'US SUNNAH AL-
HASANY, DESA TUGUSARI, KECAMATAN BANGSALSARI, KABUPATEN
JEMBER**

***HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT OF COFFEE FARMERS THROUGH
PARTNERSHIP WITH IHYA'US SUNNAH AL-HASANY ISLAMIC
BOARDING SCHOOL, TUGUSARI VILLAGE, BANGSALSARI SUB-
DISTRICT, JEMBER DISTRICT***

Alia Replica Ma'arif, Teguh Soedarto, Mirza Andrian Syah

Fakultas Pertanian, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

teguh_soedarto@upnjatim.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pola kemitraan antara petani kopi dengan Pondok Pesantren Ihya'us Sunnah Al-Hasany, faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja petani kopi, dan strategi pengembangan sdm petani kopi Desa Tugusari. Teknik penentuan sampel ini dilakukan dengan menggunakan metode *purposive sampling* dengan kriteria petani kopi bermitra dengan Pondok Pesantren Ihya'us Sunnah. Responden yang diambil berjumlah 34 responden. Pendekatan Kuantitatif menggunakan Metode SEM-PLS, sedangkan kualitatif menggunakan metode deskriptif, analisis SWOT dan QSPM. Kemitraan yang terjalin diantara petani kopi dengan Pondok Pesantren Ihya'us Sunnah Al-Hasany adalah pendekatan pola kerjasama operasional agribisnis (KOA) dan pola kemitraan dagang umum. Kendala kemitraan antara petani kopi Desa Tugusari dengan Pondok Pesantren adalah petani kopi Desa Tugusari mengalami gagal panen. sumber daya manusia petani kopi menerapkan sistem ijon. Terdapat kriteria kopi yang dapat dijual kepada para pengijon atau tengkulak, yaitu memiliki kualitas kopi yang terbaik, dan harus petih merah. Kemudian para pengijon atau tengkulak menjual kopinya kembali kepada Pondok Pesantren Ihya'us Sunnah Al-Hasany. Selain itu, petani juga melakukan petik asal atau tidak petik merah. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja petani kopi melalui kemitraan dengan Pondok Pesantren Ihya'us Sunnah Al-Hasany adalah kesepakatan dalam kemitraan antara petani kopi dengan Pondok Pesantren Ihya'us Sunnah Al-Hasany, bimbingan teknis dan bimbingan pemasaran produk kepada para petani kopi Desa Tugusari. Sedangkan bantuan alat yang diberikan oleh Pondok Pesantren Ihya'us Sunnah Al-Hasany kepada petani kopi Desa tugusari tidak mempengaruhi terhadap kinerja petani kopi. Terdapat 5 strategi pengembangan sumber daya manusia petani kopi pada pola kemitraan dengan Pondok Pesantren Ihya'us Sunnah Al-Hasany.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Petani Kopi, Pola Kemitraan, Pondok Pesantren Ihya'us Sunnah Al-Hasany

ABSTRACT

This study was aimed to identify the partnership pattern between coffee farmers and Pondok Pesanten Ihya'us Sunnah Al-Hasany, factors that affect the performance of coffee farmers, and strategies for developing the human resources of coffee farmers in Tugusari Village. The sampling technique was carried out using purposive sampling method with the criteria that coffee farmers partner with Ihya'us Sunnah Islamic Boarding School. Respondents was taken amounted to 34 respondents. The Quantitative approach used the SEM-PLS Method, while qualitative used descriptive methods, SWOT analysis and QSPM. The partnership between coffee farmers and the Ihya'us Sunnah Al-Hasany Islamic Boarding School is an agribusiness operational cooperation (KOA) pattern approach and a general trade partnership pattern. The constraints of the partnership between coffee farmers in Tugusari Village and the Islamic Boarding School are that coffee farmers in Tugusari Village experience crop failure. human resources of coffee farmers apply a bonded system. There are criteria for coffee that can be sold to pengijon or middlemen, namely having the best quality coffee, and must be red petih. Then the pengijon or middlemen sell the coffee back to the Ihya'us Sunnah Al-Hasany Islamic Boarding School. In addition, farmers also do the original picking or not picking red. Factors affecting the performance of coffee farmers through partnerships with Ihya'us Sunnah Al-Hasany Islamic Boarding School are agreements in partnerships between coffee farmers and Ihya'us Sunnah Al-Hasany Islamic Boarding School, technical guidance and product marketing guidance to coffee farmers in Tugusari Village. While the tool assistance provided by the Ihya'us Sunnah Al-Hasany Islamic Boarding School to coffee farmers in Tugusari Village does not affect the performance of coffee farmers. There are 5 strategies for developing the human resources of coffee farmers in the partnership pattern with the Ihya'us Sunnah Al-Hasany Islamic Boarding School.

Keywords: *Human Resources, Coffee Farmers, Partnership Pattern, Ihya'us Sunnah Al-Hasany Islamic Boarding School*

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
I. PENDAHULUAN.....	1
1. 1 Latar Belakang	1
1. 2 Rumusan Masalah	5
1. 3 Tujuan Penelitian.....	7
1. 4 Manfaat Penelitian.....	7
II. TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori.....	28
2.2.1 Kopi (<i>Coffea sp</i>).....	28
2.2.2 Petani Kopi Desa Tugusari	33
2.2.3 Pengembangan Sumber Daya Manusia	34
2.2.4 Konsep Kemitraan	38
2.2.5 <i>One Pesantren One Product</i> (OPOP)	41
2.2.6 Kelompok Tani	43
2.2.7 Analisis SEM (<i>Structural Equation Model</i>)	45

2.2.8 Analisis SWOT	47
2.2.9 Analisis QSPM.....	48
2.3 Kerangka Pemikiran.....	48
2.4 Hipotesis.....	52
III. METODE PENELITIAN.....	53
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	53
3.2 Metode Penentuan Lokasi	53
3.3 Metode Penentuan Sampel dan Jumlah Sampe.....	53
3.4 Metode Pengumpulan Data	55
3.4.1 Jenis dan Sumber Data	55
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	56
3.5 Uji Validitas dan Reliabilitas	57
3.5.1 Uji Validitas.....	57
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	57
3.6 Metode Analisis Data	57
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	58
3.6.2 Analisis SEM.....	58
3.6.3 Analisis SWOT dan Analisis QSPM.....	70
3.7 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabe	74
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	78
4.1 Gambaran Umum Lokasi	78
4.1.1 Profil Pondok Pesantren Ihya’us Sunnah Al-Hasany.....	78
4.1.2 Profil Kopi BIKLA.....	79
4.1.3 Visi Misi BIKLA.....	80
4.1.4 Struktur Organisasi.....	80

4.1.5 Sejarah Kopi BIKLA Bergabung dengan Program OPOP.....	82
4.2 Karakteristik Responden	83
4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin	83
4.2.2 Berdasarkan Usia Petani.....	84
4.2.3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir	85
4.2.4 Berdasarkan Lama menjadi Petani	86
4.2.5 Berdasarkan Luas Lahan	88
4.2.6 Berdasarkan Kepemilikan Lahan... ..	89
4.3 Pola Kemitraan antara Petani Kopi Desa Tugusari dengan Pondok Pesantren Ihya'us Sunnah Al-Hasany	89
4.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Petani Kopi	94
4.4.1 Outer Model.....	94
4.4.2 Inner Model	99
4.4.3 Pengaruh Kesepakatan (X1) terhadap Kemitraan (Y1).....	103
4.4.4 Pengaruh Bantuan Alat (X2) terhadap Kemitraan (Y1).....	104
4.4.5 Pengaruh Bimbingan Teknis (X3) terhadap Kemitraan (Y1).....	105
4.4.6 Pengaruh Bimbingan Pemasaran Produk (X4) terhadap Kemitraan (Y1).....	106
4.4.7 Pengaruh Kemitraan (Y1) terhadap Kinerja Petani (Y2).....	107
4.5 Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Petani Kopi	108
4.5.1 Hasil Rekapitulasi Kuesioner	110
4.5.2 Tahap Masukan	112
4.5.3 Tahap Analisis	115
4.5.4 Tahap Pengambilan Keputusan	121
V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	128
5.1 Kesimpulan.....	128

5.2 Saran.....	129
DAFTAR PUSTAKA	130
LAMPIRAN.....	138

DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
1.1	Jumlah Stomata Daun.....	31
3.1	Panduan Menentukan Ukuran Sampel Model SEM-PLS.....	55
3.2	Keterangan Variabel dan Indikator Penelitian.....	61
3.3	Ringkasan <i>Rule of Thumbs</i> Evaluasi Model Pengukuran (Mode A)...	65
3.4	Ringkasan <i>Rule of Thumbs</i> Evaluasi Model Struktural.....	67
3.5	Tabel Matriks EFAS.....	70
3.6	Tabel Matriks IFAS.....	71
3.7	Matriks SWOT.....	73
3.8	Matriks QSPM.....	74
4.1	Jenis Kelamin Petani Kopi.....	83
4.2	Usia Petani Kopi.....	84
4.3	Pendidikan Terakhir Petnai Kopi.....	85
4.4	Lama Menjadi Petani Kopi.....	87
4.5	Luas Lahan Petani Kopi.....	88
4.6	Kepemilikan Lahan Kopi.....	89
4.7	Nilai <i>Loading Factor</i>	95
4.8	Nilai AVE.....	97
4.9	Uji Reliabilitas.....	98
4.10	Nilai <i>R-Square</i>	101
4.11	Nilai <i>Path Coefficient</i>	102
4.12	Nilai <i>Coefficient</i>	102
4.13	Rekapitulasi Matriks IFAS.....	110

4.14	Rekapitulasi Matriks EFAS.....	111
4.15	Matriks EFAS.....	112
4.16	Matriks IFAS.....	114
4.17	Matriks IE.....	116
4.18	Matriks SWOT.....	119
4.19	Matriks QSPM.....	122
4.20	Strategi Pengembangan SDM Petani Kopi.....	125

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
1.1	Luas Areal Perkebunan Kopi 2018-2020.....	1
2.1	Kerangka Pemikiran.....	51
3.1	Diagram Jalur.....	60
3.2	Matriks Internal-Eksternal.....	71
4.1	Struktur Organisasi Kopi BIKLA.....	81
4.2	Pola Kemitraan KOA.....	90
4.3	Pola Kemitraan Dagang Umum.....	91
4.4	Model Struktural SEM-PLS.....	99

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Halaman
1.	Kuesioner Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Petani Kopi.....	133
2.	Kuesioner Strategi Pengembangan SDM Petani Kopi.....	139
3.	Tabulasi Data Analisis SEM.....	141
4.	Rekapitulasi Data Analisis SWOT dan QSPM.....	143
5.	Rekap Penjualan Kopi 1 Tahun.....	145
6.	Dokumentasi Kegiatan.....	146