

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia Rizqi H (2022). Pengaruh Training dan *Career Development* Program Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi
- Azizah Siti (2021) Pengaruh *Career Development* dan *Perceived Organizational Support (POS)* Terhadap Retensi Karyawan Pada PT. Surya Segara Safety Marine.
- Juliana, Hendriati Y, (2020) Analisis Pengaruh *Perceived Organizational Support (POS)* dan Job Involvement Terhadap Employee Engagement Serta Dampaknya Pada Retensi Karyawan Di PT. Griya Makmur Nusantara. Jurnal Rekaman, Vol. 4, No. 1
- Purnama, C. N. A., (2020). Pengaruh Persepsi Pengembangan Karir dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. Universita Mulawarman Samarinda. Vol 8, No 2.
- Darmika, N. K. A. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional dan *Perceived Organizational Support* terhadap Retensi Karyawan. E-Jurnal Manajemen, 8(7), 4153–4182.
- Hasibuan Malayu S.P.(2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. (Edisi Revisi). Jakarta: PT.Bumi Aksara
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: ZanafaPublishing
- Hamali. Arif Yusuf. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Karyoto. (2016). Dasar-dasar Manajemen. Yogyakarta: Andi Yogyakarta Kasmir. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik). Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Susan, E. (2019) Manajemen Sumber daya Manusia. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam Vol.9 No. 2
- Semwal, M. & Dhyani, A. (2017). Impact of Employees Training and Career Development on Their Engagement. Nice Journal of Business Vol 12 No 1.
- Ramadhani. 2012. analisis pengaruh pengembangan karir, dukungan supervisor, lingkungan kerja dan penghargaan terhadap retensi karyawan pada PT. Agranet Multicitra Siberkom (detikcom) divisi redaksi Jakarta. 1(5), pp: 1-9.

- Azizi, Putri., Karlinda, Ai Elis., & Sopali, Mardhatila Fitri. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Padang. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 5(3), p. 539-545.
- Wu Wann. 2011. The Impacts Of Perceived Organizational Support, Job Satisfaction, And Organizational Commitment On Job Performance In Hotel Industry. The 11th International DSI and the 16th APDSI Joint Meeting. pp: 12-19.
- Pratiwi, A. R., & Muzakki. (2021). Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 111–120.
- Alfiana, D. (2020). Peran Perceived Organizational Support dan Psychological Empowerment terhadap Kinerja Karyawan melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 839-851.
- Mursidta, S. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support (Persepsi Dukungan Organisasi) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Varia Usaha Beton Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1–12.
- Hermawati, Ni Komang., Sudja, I Nengah., & Suardhika, I Nengah. 2019. The Effect of Career Development and Characteristics of Individuals on Performance of Employees In Indonesian Art Institute Denpasar Through Motivation As Mediation. *IJSEGCE*, 2(2), p. 21-28.
- Bibowo, A., & Masdupi, E. (tt). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Osibanjo, O.A., Adeniji, A.A., Falola, H.O., Heirsmac, P.T. (2014) Compensation package: a strategic tool for employees' performance and retention. *Leonardo Journal of Sciences*, 25, 65-84.
- Sumarni, Murti. 2011. Pengaruh Employee Retention Terhadap Turnover Intention dan Kinerja Karyawan. (8), pp: 20-47.
- Ragupathi. 2013. The Employee Retention Practices of MNC'S in Hyderabad. *Research Journal of Management Sciences*. 2(4), pp: 21-24.
- Edison, Emron., Anwar, Yohni., & Komariyah, Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi (Cet 1)*. Alfabeta. Bandung

- Putra, I. B. G. S., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Perceived Organizational Support (POS) terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(2), 810–837.
- Sahrah, A. (2017). Perceived Organizational Support dan Organizational Citizenship Behavior pada Perawat Rumah Sakit. *InSight*, 19(1), 40–56.
- Shah, M., & Asad, M. (2018). Effect of Motivation on Employee Retention: Mediating Role of Perceived Organizational Support. *European Online Journal of Natural and Social Sciences*, 7(2), 511–520.
- Disa, Laksmi Zhafera., dan Indi Djastuti. (2019). Analisis Pengaruh Penghargaan dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen. Universitas Diponegoro*.
- Martini, Lisa. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan (Dukungan Organisasi) Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan (Studi Kasus: Karyawan BPR Ekadharna Bhinaraharja Kantor Pusat. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Suta, I Gede., dan I Komang A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Manajemen. Universitas Udayana Bali*.
- Putra, I. B. G. S., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Perceived Organizational Support (POS) terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(2), 810–837.