

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari uji analisis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa :

1. Variabel *Career Development* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Retensi Karyawan pada karyawan PT. Graha Agung Perkasa. Pengaruh tersebut menunjukkan bahwa *career development* setiap karyawan mempengaruhi seberapa baik kinerja karyawan dalam karirnya dan mempertahankan posisinya dalam organisasi karena setiap orang selalu mempunyai keinginan untuk maju dalam karirnya dan mempertahankan tempatnya dalam karakteristik tempat kerja.
2. Variabel *Perceived Organizational Support* (POS) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Retensi Karyawan pada karyawan PT. Graha Agung Perkasa. Hal tersebut menunjukkan bahwa *perceived Organizational Support* (POS) dengan retensi karyawan memiliki hubungan yang searah, seorang karyawan perusahaan akan merasa dihargai kontribusi kerjanya apabila mendapat dukungan dari perusahaan.
3. Variabel Kinerja Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Retensi karyawan pada karyawan PT. Graha Agung Perkasa. Ketika tingkat produktivitas karyawan tinggi maka terciptalah kenyamanan kerja bagi karyawan. Oleh karena itu

pimpinan perusahaan harus mengawasi kenaikan atau penurunan kinerja setiap karyawannya agar kinerja karyawan tetap stabil atau bahkan meningkat sehingga menumbuhkan retensi karyawan.

4. Variabel *Career Development* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT. Graha Agung Perkasa. Hal tersebut dapat menunjukkan bahwa seorang karyawan perusahaan yang mampu mengoptimalkan kinerjanya akan sangat bermanfaat untuk perusahaan maupun untuk karyawan itu sendiri dalam hal pengembangan karirnya.
5. Variabel *Perceived Organizational Support* (POS) berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT. Graha Agung Perkasa. Menurut data yang didapatkan melalui kuisioner, karyawan yang bekerja selama 1-3 tahun belum mendapatkan tunjangan secara penuh sehingga menyebabkan karyawan merasa kurang puas dengan perusahaan.
6. Variabel *Career Development* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Retensi Karyawan melalui Kinerja Karyawan pada karyawan PT. Graha Agung Perkasa. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan mampu mempengaruhi *career development* terhadap retensi karyawan atau hipotesis diterima.
7. Variabel *Perceived Organizational Support* (POS) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Retensi Karyawan melalui Kinerja Karyawan pada karyawan PT. Graha Agung Perkasa. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan mampu mempengaruhi

Perceived Organizational Support (POS) terhadap retensi karyawan atau hipotesis diterima.

5.2 Saran

Peneliti mengakui bahwa penelitian ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, berdasarkan kesimpulan di atas, dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan sebagai berikut :

1. Pihak PT. Graha Agung Perkasa hendaknya memiliki panduan yang jelas dan tepat untuk career development setiap karyawan terlepas dari posisi serta jabatannya, bukan hanya sekedar melalui penilaian tunggal namun melalui seluruh kinerja karyawan.
2. PT. Graha Agung Perkasa harus mengevaluasi pekerjaan yang diberikan kepada bawahannya dan memberikan kontribusi langsung serta semangat untuk membantu pegawai menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu.
3. Bagi peneliti selanjutnya yang akan mengambil topik sejenis diharapkan mampu untuk mengembangkan penelitian pada variabel *Perceived Organizational Support* (POS) dengan memperbanyak studi literatur yang berkaitan dengan fokus kajian yang akan diteliti.