

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy, Jogiyanto Hartono.2015. *Partial Least Square (PLS)*. Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. Yogyakarta:Andi.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Alfiansyah, M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Jampangkulon. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 145-155.
- Ananta, I. D., & Suhermin, S. (2021). Pengaruh Beban, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rsi Jemursari Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(11).
- Chasanah, U. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Smart Lab Indonesia Tangerang. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 1(4), 199-210.
- Dhermawan, A., & Pratama, M. P. (2020). Pengaruh Kompensasi, Disipln Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Rumah Sakit Aisyiyah Purworejo. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(4), 537-545.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Fitrianto, I. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja, Terhadap Kinerja karyawan. *Journal Steamkop*, , 3 No 1(E-ISSN: 2614), 113–132.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit - Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hakim, Lukman. (2014). *Dasar- Dasar Manajemen Kajian Teori, Analisis, dan Syariah*, Sukoharjo: CV. Jasmine.
- Handoko, T.H. 2014. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFPE.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa Satria. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(ISSN 2623-2634), 120–135.
- Hasibuan Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidaya,E.W. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Tri Pakarta Cabang Palembang. s-1 thesis, 021008 Universitas Tridinanti Palembang.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktek)* .Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Luthans. Fred. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.A.A.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Novianti, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit umum Daerah Kotapinang (Doctoral dissertation).
- Pramesti, N. T. (2022). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Laboratorium Klinik Cahaya Medika Di Nganjuk* (Doctoral dissertation, Universitas Kadiri).
- Rivai, Veitzhal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi 12 buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, Henri. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 3*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sitorus, Raja Maruli Tua. 2020. *Pengaruh Komunikasi antarpribadi Pimpinan kepada Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwanto, S. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 16-23.
- Umar, H. (2011). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

