

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam riset ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja Karyawan (X1) mampu mendukung kinerja karyawan (Y) Laboratorium Klinik Biotest Surabaya.
2. Disiplin Kerja (X2) tidak mampu mendukung kinerja karyawan (Y) Laboratorium Klinik Biotest Surabaya.
3. Kepuasan Kerja (X3) mampu mendukung kinerja karyawan (Y) Laboratorium Klinik Biotest Surabaya.

5.2 Saran

Berdasarkan Hasil uji pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Operasional Laboratorium Klinik Utama Biotest Surabaya. Maka, dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada pimpinan Laboratorium Klinik Biotest Surabaya untuk selalu memberikan semangat motivasi kepada karyawan agar bisa menyelesaikan pekerjaannya dengan maksimal alhasil mampu mencapai tujuan perusahaan.
2. Diharapkan kepada pimpinan Laboratorium Klinik Biotest Surabaya untuk lebih memperhatikan kedisiplinan para karyawannya mampu melakukan pekerjaan sesuai dengan SOP perusahaan alhasil dapat memengaruhi kinerjanya dan mencapai tujuan perusahaan.
3. Diharapkan kepada pimpinan Laboratorium Klinik Biotest Surabaya untuk memperbaiki gaya kepemimpinannya agar mampu mengatur dan mengarahkan bawahannya dengan baik.

