

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan, analisis, serta pembahasan atas data hasil penelitian yang didapatkan dari 103 orang responden yang merupakan karyawan pada BUMDesa Lontar Sewu, maka dapat disimpulkan beberapa poin sebagai berikut:

1. Nilai koefisien determinasi pada pengaruh antara kedua variabel didapatkan sebesar 0,55. Sehingga, dapat diinterpretasikan bahwa terdapat pengaruh positif antara variabel X (Kepemimpinan) terhadap variabel Y (Kinerja Karyawan) dengan tingkat pengaruh sebesar 55%. Artinya, sikap-sikap kepemimpinan yang dimiliki direktur BUMDesa Lontar Sewu memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawannya.
2. Nilai koefisien korelasi pada hubungan antara variabel X (Kepemimpinan) terhadap variabel Y (Kinerja Karyawan) sebesar 0,74. Sehingga, dapat diinterpretasikan sebagai tingkat hubungan yang kuat.
3. Nilai rata-rata komponen pengukuran pada variabel kepemimpinan adalah sebesar 4,4 dengan interpretasi sangat berhasil. Hal ini berarti responden penelitian merasa bahwa aspek-aspek serta sifat-sifat kepemimpinan telah dirasakan ada pada kepemimpinan direktur BUMDesa Lontar Sewu namun terdapat dua komponen pengukuran yang mendapat nilai paling rendah yaitu pada, pernyataan “Pemimpin mampu memecahkan persoalan dengan adil” dan

“Pemimpin mampu menyelesaikan permasalahan antara bawahan tanpa memihak”.

4. Nilai rata-rata komponen pengukuran pada variabel kinerja karyawan adalah sebesar 4,6 dengan interpretasi sangat tinggi. Namun terdapat komponen pengukuran yang mendapat nilai paling rendah yaitu pada, pernyataan “Hasil kerja karyawan sebanding dengan biaya yang dikeluarkan organisasi”.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang didapat, peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Direktur BUMDesa Lontar Sewu perlu lebih memperhatikan sikap serta kemampuannya dalam memecahkan permasalahan pada BUMDesa dengan adil. Direktur BUMDesa perlu memastikan bahwa seluruh karyawan merasa diperlakukan, didengar pendapatnya, serta diapresiasi dengan adil dan tidak memihak.
2. Direktur BUMDesa Lontar Sewu perlu lebih memperhatikan keefektifan dan efisiensi kerja karyawan BUMDesa. Direktur BUMDesa serta seluruh karyawan perlu memastikan bahwa pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan tujuan organisasi dan memastikan tidak terdapat biaya yang dikeluarkan BUMDesa berlebihan ataupun kurang tepat alokasinya.