

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BUMDESA LONTAR SEWU
DESA HENDROSARI KECAMATAN MENGANTI
KABUPATEN GRESIK**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Administrasi Publik Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**



OLEH

FERDIANSYAH ADI PRASETYO
NPM. 19041010067

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
SURABAYA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN


**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BUMDESA LONTAR SEWU DESA HENDROSARI
KECAMATAN MENGANTI KABUPATEN GRESIK**

Disusun oleh:

FERDIANSYAH ADI PRASETYO
NPM 19041010067

Telah disetujui untuk mengikuti ujian skripsi

**Menyetujui,
PEMBIMBING**


Dra. Sri Wibawani, M.Si
NIP. 196704061994032001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**


Dr. Catur Suratnoaji, M.Si
NIP. 196804182021211006

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BUMDESA LONTAR SEWU DESA HENDROSARI
KECAMATAN MENGANTI KABUPATEN GRESIK**

Disusun oleh:

FERDIANSYAH ADI PRASETYO
NPM 19041010067


Telah di terima oleh Tim Penguji Skripsi pada tanggal 15 Mei 2024
dan diterima pada Daengku: Journal of Humanities and Social Sciences
Innovation (Terakreditasi Sinta 4)
Vol. 4 No. 3, 2024


Menyetujui,

PEMBIMBING

TIM PENGUJI

1. Ketua


Dra. Sri Wibawani, M.Si
NIP. 196704061994032001


Tukman, S.Sos, M.Si
NIP. 196103231989031001


2. Sekretaris


Dra. Sri Wibawani, M.Si
NIP. 196704061994032001

3. Anggota


Rosyidatuzzahro Anisykurillah, S.AP, M.AP
NIP. 199303162022032008

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Dr. Catur Suratnoaji, M.Si
NIP. 196804182021211006

LEMBAR REVISI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BUMDESA LONTAR SEWU DESA HENDROSARI
KECAMATAN MENGANTI KABUPATEN GRESIK**

Disusun oleh:

FERDIANSYAH ADI PRASETYO
NPM 19041010067

Telah direvisi dan disahkan pada tanggal 20 Mei 2024

Menyetujui,
TIM PENILAI

KETUA

SEKRETARIS

ANGGOTA

Tukman, S.Sos, M.Si
NIP. 196103231989031051

Dra. Sri Wibawani, M.Si
NIP. 196704061994032001

Rosvidatuzzahro Anisykurillah, S.AP, M.AP
NIP. 199303162022032008

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : FERDIANSYAH ADI PRASETYO
NPM : 19041010067
Program Studi : Administrasi Publik / Fakultas Ilmu Sosial dan Politik
Judul Skripsi : **Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan BUMDesa Lontar Sewu Desa Hendrosari Kecamatan Menganti Kabupaten Gresik**

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli penulis sendiri yang dibuktikan melalui cek plagiasi dengan ketentuan maksimal 20 persen untuk diajukan sebagai persyaratan memperoleh gelar Strata 1 di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Semua sumber yang digunakan dalam penulisan skripsi ini telah saya cantumkan sesuai ketentuan yang berlaku.
3. Jika kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan karya asli saya atau merupakan hasil plagiarisme dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku.

Surabaya, 20 Mei 2024
Yang Membuat Pernyataan



FERDIANSYAH ADI PRASETYO
NPM. 19041010067

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BUMDESA LONTAR SEWU DESA HENDROSARI KECAMATAN MENGANTI KABUPATEN GRESIK "**.

Dengan tersusunnya skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada Ibu Dra. Sri Wibawani, M.Si selaku dosen pembimbing yang dengan segala kesabaran, perhatian, motivasi, serta bimbingannya yang telah meluangkan waktu untuk penulis. Pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur;
2. Bapak Dr. Catur Suratnoaji, M. Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur;
3. Ibu Dra. Susi Hardjati, M. AP selaku Koordinator Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur;
4. Seluruh dosen Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur;
5. Keluarga penulis yang setiap hari turut mendoakan, mendukung, dan menjadi salah satu alasan penulis untuk terus semangat dan tidak menyerah.

6. Yang tercinta Putri Dwi Jayanti, terima kasih telah menjadi salah satu penyemangat, pendengar keluh kesah dalam penulisan skripsi, penasehat yang baik dan senantiasa memberikan cinta kepada penulis.
7. Teman-teman seperjuangan Administrasi Publik Angkatan 2019 yang selalu memberikan dukungan kepada penulis.

Kesempurnaan hanya milik Allah SWT, penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini terdapat kekurangan, maka segala saran dan kritik yang konstruktif dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhir kata, semoga penulisan ini dapat memberikan kebermanfaatan bagi perkembangan Ilmu Pengetahuan dan dapat menjadi hal yang positif untuk segala pihak.

Surabaya, Mei 2024

Penulis

ABSTRAK
PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BUMDESA LONTAR SEWU DESA HENDROSARI KECAMATAN
MENGANTI KABUPATEN GRESIK

FERDIANSYAH ADI PRASETYO
NPM. 19041010067

Badan Usaha Milik Desa Lontar Sewu telah berdiri sejak 2017 dan mendapatkan penghargaan Anugerah Desa Wisata Indonesia tahun 2021. Direktur BUMDesa Lontar Sewu juga meraih juara dan dinobatkan sebagai Local Hero dalam ajang Indonesia Sustainable Development Goal Award (ISDA) tahun 2021 atas kontribusi dan upaya maksimalnya dalam mengembangkan BUMDesa Lontar Sewu serta mengembangkan perekonomian setempat. Tujuan penelitian ini untuk mengukur pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan BUMDesa Lontar Sewu Desa Hendrosari. Teori Bormasa (2022:4-5) menyebutkan bahwa pemimpin berhubungan erat dengan kinerja karyawannya. Data yang digunakan pada penelitian dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 103 sampel penelitian yaitu karyawan BUMDesa Lontar Sewu. Adapun data penelitian diolah dengan uji korelasi spearman dan uji t. Penelitian menemukan 1) Nilai koefisien determinasi didapatkan sebesar 0,55. Terdapat pengaruh positif antara variabel kepemimpinan direktur BUMDesa terhadap variabel kinerja karyawan dengan tingkat pengaruh sebesar 55%, 2) Nilai koefisien korelasi pada hubungan antara variabel kepemimpinan dan variabel kinerja karyawan adalah sebesar 0,74. Diinterpretasikan sebagai tingkat hubungan yang kuat, hasil 3) Nilai rata-rata komponen pengukuran variabel kepemimpinan sebesar 4,4 dengan interpretasi sangat tinggi, 4) Nilai rata-rata pada variabel kinerja karyawan sebesar 4,6 dengan interpretasi sangat tinggi.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, BUMDesa.

ABSTRACT
**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN
BUMDESA LONTAR SEWU HENDROSARI, MENGANTI, GRESIK**

FERDIANSYAH ADI PRASETYO
NPM. 19041010067

Village-Owned Enterprise (Badan Usaha Milik Desa) Lontar Sewu has been established since 2017 and received the 2021 Indonesian Tourism Village Award. The Director of BUMDesa Lontar Sewu also won and was named Local Hero in the 2021 Indonesia Sustainable Development Goal Award (ISDA) for his contribution and efforts in developing BUMDesa Lontar Sewu and developing the local economy. This study aims to measure the effect of leadership on the performance of BUMDesa Lontar Sewu employees in Hendrosari Village. Bormasa's theory (2022:4-5) states that leaders are closely related to the performance of their employees. Research data that used in this research were collected through questionnaires distribution to 103 research samples, namely BUMDesa Lontar Sewu employees. The research data was processed with the spearman correlation test and t test. The results showed that 1) The coefficient of determination value obtained is 0.55. There is a positive influence between the BUMDesa director leadership variable on employee performance variables with an influence level of 55%, 2) The correlation coefficient value for the relationship between leadership variables and employee performance variables is 0.74. Interpreted as a strong level of relationship, 3) The average value of the leadership variable measurement component is 4.4 with a very high interpretation, 4) The average value of the employee performance variable is 4.6 with a very high interpretation,

Keywords :*Leadership, Employee Performance, BUMDesa*

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR REVISI	iii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	14
2.1 Penelitian Terdahulu.....	14
2.2 Kajian Pustaka	21
2.3 Kerangka Berfikir.....	35
2.4 Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Metode dan Jenis Penelitian	37
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	37
3.3 Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen	45
3.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Penarikan Sampel	46
3.5 Analisis Data	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian dan Penyajian Data	51
4.2 Analisis dan Pengujian Hipotesis	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	68
5.1 Kesimpulan.....	68

5.2	Saran.....	69
	DAFTAR PUSTAKA.....	70
	LAMPIRAN.....	74

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Relevansi dan Perbedaan dengan Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Indikator Variabel Kepemimpinan.....	38
Tabel 3.2 Indikator Variabel Kinerja Karyawan.....	40
Tabel 3.3 Skala Likert Penelitian	42
Tabel 3.4 Instrumen Penelitian Variabel Kepemimpinan	42
Tabel 3.5 Instrumen Penelitian Variabel Kinerja Karyawan	44
Tabel 3.6 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	50
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4.5 Interpretasi Data Deskripsi Variabel.....	57
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kepemimpinan.....	58
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	59
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas.....	60
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Reliabilitas	61
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Hipotesis	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Piagam Penghargaan	6
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BUMDesa Lontar Sewu.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	74
Lampiran 2. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan.....	79
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	94
Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas	98
Lampiran 5. Hasil Uji T	100
Lampiran 6. Dokumentasi Penelitian.....	102
Lampiran 7. Surat Selesai Penelitian	104
Lampiran 8. Bukti LoA Penerimaan Jurnal Publikasi	105
Lampiran 9. Hasil Turnitin.....	106
Lampiran 10. Sertifikat Akreditasi Jurnal.....	107