

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang sesuai dengan tujuan penelitian dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian variabel secara simultan

Hasil uji variabel secara simultan menunjukkan bahwa semua variabel bebas yaitu variabel kompensasi (X1), pelatihan (X2) dan lingkungan kerja (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y) pada Perumda BPR Bank Daerah Lamongan (BDL) dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 15,857 dengan signifikansi 0,000

2. Hasil pengujian variabel secara parsial

a. Hasil uji variabel secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel kompensasi (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Perumda BPR Bank Daerah Lamongan (BDL) dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2.919 dengan signifikansi 0,000

b. Hasil uji variabel secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel pelatihan (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Perumda BPR Bank Daerah

Lamongan (BDL) dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2.275 dengan signifikansi 0,000

- c. Hasil uji variabel secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Perumda BPR Bank Daerah Lamongan (BDL) dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 4,509 dengan signifikansi 0,000

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diperoleh, dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan. Adapun beberapa saran yang dapat dikembangkan, yaitu sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian terungkap bahwa kompensasi memiliki dampak yang signifikan dalam meningkatkan performa karyawan di Perumda Bank Daerah Lamongan (BDL). Hal ini terbukti dari hasil kuesioner penelitian mengenai kompensasi yang menunjukkan bahwa pemberian kompensasi mendorong karyawan untuk memberikan yang terbaik dalam mencapai tujuan perusahaan (kemajuan). Dapat disimpulkan bahwa memberikan kompensasi kepada karyawan dapat menghasilkan performa yang optimal. Dengan demikian, perusahaan dapat mempertahankan dan mengembangkan praktik tersebut untuk meningkatkan performa karyawan, yang pada akhirnya akan meningkatkan performa keseluruhan perusahaan.

2. Dari hasil penelitian diketahui bahwa pelatihan dapat berpengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan Perumda Bank Daerah Lamongan (BDL), maka perusahaan dapat memperhatikan kualitas materi pelatihan yang disampaikan kepada karyawan. Hal ini mencakup penyusunan materi yang komprehensif dan mudah dipahami, sehingga karyawan dapat menguasai materi dengan baik dan menerapkannya dalam pekerjaan mereka. Dengan memperhatikan aspek tersebut diharapkan perusahaan dapat meningkatkan efektivitas pelatihan dan pada akhirnya meningkatkan kinerja serta produktivitas karyawan secara keseluruhan.
3. Dari hasil penelitian diketahui bahwa lingkungan kerja juga berpengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan Perumda Bank Daerah Lamongan (BDL), maka perusahaan harus mempertahankan dan meningkatkan kualitas sarana dan prasarana di tempat kerja. Oleh karena itu, perusahaan harus terus memperhatikan dan memperbaiki infrastruktur yang ada, seperti fasilitas kantor, peralatan kerja, dan teknologi yang tersedia, agar dapat memastikan bahwa karyawan memiliki lingkungan kerja yang mendukung dan memadai untuk melakukan tugas-tugas mereka dengan efisien. Dengan demikian, perusahaan dapat memastikan bahwa lingkungan kerja yang baik akan terus menjadi faktor penting dalam meningkatkan kinerja dan kepuasan karyawan