

## DAFTAR PUSTAKA

- Albadry, S. A., Widyastuti, I., Fatoni, M., & Darmawanto, D. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor PT Perkebunan Nusantara VI Unit Usaha Rimbo Satu (Persero). *Jurnal Administrasi Sosial Humaniora (JASIORA)*, 6(2), 224–244.
- Arlea, S., Fadili, D. A., & Arnu, A. P. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Hino Motors Manufacturing Indonesia Kabupaten Purwakarta. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(5), 2107–2120. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i5.2121>
- Ashari, M. I. R., Sukarno, G., & Rini, H. P. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Organisasi Yang Dimediasi Oleh Manajemen Perubahan Strategis Pada UMKM Di Sidoarjo Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Maneksi*, 10(2), 133–142.
- Asmini, A., Alam, A. R. N., & Putri, A. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Akses Area Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 5(1), 17–24. <https://doi.org/10.57093/metansi.v5i1.151>
- Asri, R. M., Eddy, K., & Husin, R. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Perumahan dan Pemukiman Kabupaten Lampung Selatan. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai*, 01(03), 45–52.
- Atawirudi, R., Firdaus, M. A., & Rachmatullaily, R. . (2020). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo Jakarta. *Al Tijarah*, 6(3), 60–69. <https://doi.org/10.21111/tijarah.v6i3.5607>
- Chairunnisa, D. P., Hutagalung, S. L. H. R., Kinanti, V., & Situmeang, R. R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Kompetensi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Carsurindo Siperkasa Medan. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(2), 186–194. <https://doi.org/10.23887/jppsh.v5i2.35517>
- Daniel, T. C., Koleangan, R., & Sepang, J. L. (2019). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Unilever Tbk Di Manado Effect of Training , Career Development , and Competence on Employee Performance At Pt . Unilever Tbk Di Manado. *Jurnal EMBA*, 7(3), 4124–4133. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/24952/24657>
- Delimawati. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Sapayona Palembang. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 1–15. <https://doi.org/10.36546/jm.v9i2.371>

- Dewangga, T. A., & Rahardja, E. (2022). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal Of Management*, 11(1), 1–8.
- Dewi, D. L., & Marsepa, E. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PEC Divisi Balaraja Kabupaten Tangerang Banten. *Jurnal Nusantara Madani*, 2(1), 69–75.
- Gifari, D., & Pancasasti, R. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Krakatau Steel Tbk. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JUMANIS)*, 4(02), 210–227. <https://doi.org/10.47080/jmb.v4i02.2177>
- Ginting, K. E. N., Liem, T. D., & Chiuman, F. (2022). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Eka Paksi Sejati. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(1), 668–677.
- Ginting, N. N., Sitompul, M. M., & Deborah, R. (2022). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, Dan Pelatihan Terhadap kinerja Karyawan PT. Sari Makmur Tunggal Mandiri. *Management Studies and ...*, 3(3), 927–936. <https://www.yrpiiku.com/journal/index.php/msej/article/view/631%0Ahttps://www.yrpiiku.com/journal/index.php/msej/article/download/631/408>
- Gultom, D. F., Wati, W., Sinaga, J., Della, D., Putri, A., & Artikel, I. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Ii (Tanjung Morawa Medan) Produksi Kelapa Sawit. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 27–34. <http://ejournal.lmiimedan.net>
- Gunawan, I. F., & Hartono, A. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Amanah Bersama Berkah. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 01(04), 47–63.
- Habibi, R., & Setyaningrum, R. P. (2022). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Toyota Logistra Pingloka Indonesia Cikarang Timur. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 1–13. <https://doi.org/10.37531/mirai.vxix.2411>
- Herani, I. D., & Agusria, L. (2021). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Golden Blossom Sumatera Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir). *Motivasi*, 6(2), 100. <https://doi.org/10.32502/mti.v6i2.3772>
- Heryana, A. (2020). Hipotesis Penelitian. *Jurnal Esa Unggul*, 1–16. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11440.17927>
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi , Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23.

- Ibrahim, N. N., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bambang Djaja. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(4), 997–1005.
- Ihsani, I. M., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kebonrojo Surabaya. *JIUBJ Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 1(23), 75–79. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i1.2786>
- Irwan, & Adam, K. (2020). Metode Partial Least Square (PLS) Dan Terapannya. *Jurnal Teknosains*, 9(1), 53–68.
- Ivana, M., Achmad, R., & Wahyudi, W. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kemakmuran Jaya Mandiri Ahmad Yani. *Desanta Indonesian Of Interdisciplinary Journal*, 2(2), 199–211. <http://ojs.itbhas.ac.id/index.php/MB/article/view/357>
- Jannah, R. (2023). Human Resource Management in Islamic Education. *Asian Journal of Engineering, Social and Health*, 2(11), 1355–1361. <https://doi.org/10.46799/ajesh.v2i11.167>
- Jatnika, R. A., & Siahaan, J. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Kayo Makmur Indonesia. *SISTEMIK: Jurnal Ilmiah Nasional Bidang Ilmu Teknik*, 10(02), 59–65.
- Jericho, C., Yuniar, K., Davidto, & Zega, R. jaya P. (2022). Pengaruh Kompetensi Kerja, Pelatihan Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dipo Pahala Internasional Otomotif Medan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(3), 1622–1628.
- Kafiar, T., Sundah, N., Lumintang, G., Oroh, W., Dendhana, N., Bolung, K., Rumokoy, J., Pangkey, L., & Maramis, J. B. (2022). Pengaruh Pelatihan Karyawan dan Pengembangan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Samsat Manado. *Jurnal EMBA*, 10(4), 1933–1941.
- Karyono, K., & Gunawan, A. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asahi Forge Indonesia. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 4(2), 20–30.
- Kholilah, Beremau, M. T., & Fitriah, W. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia Wilayah Usaha Telekomunikasi Sumsel. *MOTIVASI Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 51–58. <https://doi.org/10.32502/mti.v7i1.4560>
- Kristiani, V. A. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nikomas Gemilang DIV. Sukses Permata Indonusa. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 11756–11765. <https://www.jptam.org/index.php/jptam/article/view/4316%0Ahttps://www.jptam.org/index.php/jptam/article/download/4316/3607>

- Kusnayanti, F., & Rini, H. P. (2024). The Influence of Competence, Training, and Career Development on Employee Performance at Pabrik Gula Lestari Nganjuk Installation Section. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(3), 3272–3284. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.5102>
- Maharani, L. (2019). Pengaruh Faktor-Faktor Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Jasa Konsultansi Konstruksi Di Pekanbaru. *Jurnal Niara*, 11(2), 125–134. <https://doi.org/10.31849/ni.v11i2.2133>
- Mahmudah, N. R., & Asytuti, R. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating. *SERAMBI: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis Islam*, 3(1), 1–13.
- Manrang, M. A. A., Saharuddin, S., & Hamid, R. S. (2022). Pengaruh Kompetensi Pelatihan dan Supervisi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Perhotelan Di Kota Palopo. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 506–514. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.545>
- Marbun, M. I., & Hendry. (2022). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT World Innovative Telecommunication Medan (Distributor Tunggal OPPO Smartphone). *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(1), 255–263.
- Martanti, S. H., & Kistyanto, A. (2018). Pengaruh Keberagaman Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Lingkungan Kerja (Universitas Kristen Petra Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4), 630–638.
- Mulyani, S. (2019). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Enigma. *JURNAL SeMaRaK*, 2(1), 130–143. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i1.2671>
- Permana, B. S., Marbawi, M., & Qamarius, I. (2020). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT PAG. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 5(2), 9. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v5i2.3432>
- Prasetya N, J. E., Faizal, M., & Choirunnisak, C. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopiloka 3.0 Palembang Tahun 2021. *JIMPA: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah*, 1(2), 145–152. <https://doi.org/10.36908/jimpa.v1i2.28>
- Pratiwi, L. D., & Rini, H. P. (2023). The Influence of Self Efficacy, Competence, and Training on Work Readiness (Study on MSIB Management Study Program UPN “Veteran” East Java Students). *International Journal of Economics*, 2(2), 401–409. <https://doi.org/10.55299/ijec.v2i2.535>
- Putri, S. A. N., Hidayat, W., & Pinem, R. J. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Pabrik PT Indonesia Steel Tube Works Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 483–491.

<https://doi.org/10.14710/jiab.2022.35339>

- Putro, W. W. S., & Laela, S. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indo Suhar Jaya Cabang Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 17(2), 127–136. <https://doi.org/10.33370/jmk.v17i2.483>
- Ratnawati, E., Sukidjo, S., & Efendi, R. (2020). The Effect of Work Motivation and Work Experience on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 109–116.
- Rikardus Outniel Yun, Vincent Gaspersz, & Henny A. Manafe. (2023). Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan di Moderasi Keterlibatan Karyawan. *Public Policy*, 4(1), 15–30.
- Rusila, Y., & Edward, K. (2022). Hubungan Antara Umur, Masa Kerja, dan Beban Kerja Fisik Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Di Pabrik Kerupuk Subur dan Pabrik Kerupuk Sahara Di Yogyakarta. *Jurnal Lentera Kesehatan Masyarakat*, 1(1), 39–49.
- S, H. (2020). Pengaruh kompetensi, pelatihan dan pengawasan terhadap kinerja karyawan pada PT Rubber Hock Lie Sunggal Sumatra Utara. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 15(2), 287–296. <https://doi.org/10.22437/paradigma.v15i2.10330>
- S, H. W. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Kharisma Guna Makmur. *Agora*, 7(2), 1–7.
- Safitri, S. W. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Administrasi PT PLN (Persero) Area Pekanbaru. *JOM FISIP*, 6(2), 1–15.
- Saluy, A. B., Musanti, T., & Mulyana, B. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Personel Di Makosek Hanudnas I. *Journal of Management and Business Review*, 16(1), 87–109. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v16i1.151>
- Salvano, D. P., Naadu, L. O. L., & Hara, T. M. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Cabang BRI Kota Bekasi. *Sosains: Jurnal Sosial Sains*, 3(2), 185–198. <https://doi.org/10.36418/jurnalsosains.v3i2.696>
- Samprastyo, B., Irbayuni, S., & Rini, H. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BPR Bank Jombang Perseroda. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 272–281. <https://doi.org/10.32503/revitalisasi.v10i2.1925>
- Saptalia, H., Idris, M., & Asiati, D. I. (2022). Pengaruh Kompetensi , Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Pemerintah Kota Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Ekonomi*, 3(4), 248–259.

- Sari, S., & Lase, P. H. K. (2021). Pengaruh Pelatihan, Komunikasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Unit Induk Pembangkitan Sumatera Bagian Utara Medan. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 04(1). <http://ojs.unik-kediri.ac.id/index.php/jimek/article/view/1123>
- Sariawanto, S., Hajar, I., & Nur, M. (2021). The Influence of Knowledge, Attitudes, and Skills on Employee Performance at Baito Sub-District Office, South Konawe Regency. *Global Scientific Journals*, 9(5), 1652–1659. [www.globalscientificjournal.com](http://www.globalscientificjournal.com)
- Sihombing, P. R., Suryadiningrat, S., Sunarjo, D. A., & Yuda, Y. P. A. C. (2022). Identifikasi Data Outlier (Pencilan) dan Kenormalan Data Pada Data Univariat serta Alternatif Penyelesaiannya. *Jurnal Ekonomi Dan Statistik Indonesia*, 2(3), 307–316. <https://doi.org/10.11594/jesi.02.03.07>
- Simanjuntak, M. D. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Direksi PT Pertani (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 4(1), 15–29.
- Simanungkalit, N. G., & Tjahjoanggoro, A. J. (2022). Review Penilaian Kinerja Individu PT S. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(4), 4680–4686.
- Simarmata, R. (2021). PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN AIR MINUM TERTANADI CABANG SEI AGUL MEDAN. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, II(II).
- Suganti, S., Agustina, N., & Simanjuntak, D. C. Y. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtanadi Sei Agul. 2(2), 421–435.
- Suryati, T., Suparman, A., & Romadhon, S. F. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Departemen Prefit Tongue Stitching Di PT TKG Taekwang Indonesia. *Jurnal WBAJ*, 4(2), 128–140.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Karyawan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(3), 283–295. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Tanjung, M. A., Sepviany, & Calvin. (2020). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jasa Sumber Karunia Medan. *Cermin : Jurnal Penelitian*, 4(2).
- Ubaidillah, M. J., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2023). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mitrainti Sejahtera Eletrindo. *Jurnal on Education*, 05(04), 10892–10900. <https://doi.org/10.33603/jibm.v5i2.5780>

- Viardhillah, I. T. M., & Rini, H. P. (2023). The Effect of Self-Efficacy, Competence and Training on Employee Performance PT. Petro Oxo Nusantara Gresik. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 3(5), 1591–1604. <https://doi.org/10.55927/ijba.v3i5.5464>
- Wandi, D., & Hakiki, A. M. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di UPT Puskesmas Karanganyar Kabupaten Lebak. *Faletahan Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 22–29.
- Wicaksono, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Kharisma Gunamakmur. *Agora*, 7(2), 1–7.
- Wijaya, I. G. A., Kawiana, I. G. P., & Astrama, I. M. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(2), 729–743.
- Wirasujatma, M. (2022). Pengaruh Komitmen, Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan di PT X. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 244–255.
- Yuliana, S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Menara Ekonomi*, 4(1), 88–95. <https://doi.org/10.33603/jibm.v4i2.4159>

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner

#### Identitas Responden

Nama :  
Usia :  
Jenis Kelamin :  
Pendidikan :  
Bidang Pekerjaan :  
Lama Bekerja :

#### Petunjuk Pengisian

Berilah tanda centang (√) pada kolom yang tersedia. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda paling tepat atau sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Jawaban yang tersedia merupakan skala *likert* dengan skor 1-5 yang memiliki arti:

Singkatan	Arti	Skor
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

#### Daftar Kuesioner

##### Variabel Kompetensi

No.	Pernyataan	Skala Penelitian				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya memiliki keterampilan yang sesuai dengan bidang pekerjaan					
2.	Saya memiliki pengalaman yang sesuai dengan bidang pekerjaan					
3.	Karakteristik yang saya miliki sesuai dengan bidang pekerjaan					
4.	Saya memiliki kemampuan intelektual yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan					



## Variabel Pelatihan

No.	Pernyataan	Skala Penelitian				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mendapatkan tambahan pengetahuan baru					
2.	Saya menguasai keterampilan baru					
3.	Saya mampu menyelesaikan masalah pada pekerjaan yang diberikan					
4.	Saya dapat menerapkan ilmu dari pelatihan ke dalam perilaku kerja					

## Variabel Kinerja Pegawai

No.	Pernyataan	Skala Penelitian				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu menyelesaikan tugas/pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang telah ditentukan oleh perusahaan					
2.	Saya mampu menyelesaikan tugas/pekerjaan sesuai dengan jumlah (target) yang ditetapkan oleh perusahaan					
3.	Saya mampu menyelesaikan tugas/pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
4.	Saya memiliki komitmen yang baik dalam menyelesaikan tugas/pekerjaan yang diberikan					



5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
4	4	5	3	3	3	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4

### Lampiran 3 Tabel Frekuensi dan Hasil Outlier

a. Deskriptif Data Jawaban Responden  
Descriptive Statistics

<i>Name</i>	<i>N</i>	<i>Mean</i>	<i>Median</i>	<i>Scale Min</i>	<i>Scale Max</i>	<i>Standard Deviation</i>
X1.1	50	3.900	4.000	3.000	5.000	0.412
X1.2	50	3.840	4.000	2.000	5.000	0.504
X1.3	50	3.840	4.000	3.000	5.000	0.504
X1.4	50	3.780	4.000	3.000	5.000	0.502
X2.1	50	4.040	4.000	3.000	5.000	0.662
X2.2	50	3.820	4.000	3.000	5.000	0.654
X2.3	50	3.960	4.000	3.000	5.000	0.488
X2.4	50	3.780	4.000	3.000	5.000	0.642
Y1.1	50	3.920	4.000	3.000	5.000	0.523
Y1.2	50	3.900	4.000	3.000	5.000	0.574
Y1.3	50	3.920	4.000	3.000	5.000	0.595
Y1.4	50	3.840	4.000	2.000	5.000	0.644
Valid N	50					

b. Tabel Frekuensi Data Jawaban Responden

<i>Bidang</i>	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Sekretariat	5	10	10	10
Perlindungan dan jaminan sosial	5	10	10	20
Pemberdayaan sosial dan penanganan fakir miskin	3	6	6	26
Pelayanan dan rehabilitas sosial	4	8	8	34
Sub umum dan kepegawaian	1	2	2	36
Penyuluh sosial ahli muda	13	26	26	62
Analisis anggaran ahli muda	3	6	6	68
Staff	16	32	32	100
Total	50	100	100	

## c. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

No.	Usia	Jumlah	Presentase (%)
1.	20-30	15	30
2.	31-40	14	28
3.	41-50	7	14
4.	>50	14	28
Total		50	100%

## d. Karakteristik Responden Berdasarkan Jensi Kelamin

No.	Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase (%)
1.	Laki-laki	24	48
2.	Perempuan	26	52
Total		50	100%

## e. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

No.	Riwayat Pendidikan	Jumlah	Presentase (%)
1.	S2	8	16
2.	S1	20	40
3.	D4	1	2
4.	D3	1	2
5.	D2	1	2
6.	SMA/Sederajat	16	32
7.	SMP/Sederajat	2	4
8.	Paket C	1	2
Total		50	100%

## f. Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Pekerjaan

No.	Bidang Pekerjaan	Jumlah	Presentase (%)
1.	Sekretariat	5	10
2.	Perlindungan dan jaminan sosial	5	10
3.	Pemberdayaan sosial dan penanganan fakir miskin	3	6
4.	Pelayanan dan rehabilitas sosial	4	8
5.	Sub umum dan kepegawaian	1	2
6.	Penyuluh sosial ahli muda	13	26
7.	Analisis anggaran ahli muda	3	6
8.	Staff	16	32
Total		50	100%

## g. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

No.	Lama Bekerja	Jumlah	Presentase (%)
1.	1-5 tahun	28	56
2.	6-10 tahun	3	6
3.	>10 tahun	19	38
Total		50	100%

## X1.1

<i>Valid</i>	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
3	7	14	14	14
4	41	82	82	96
5	2	4	4	100
Total	50	100	100	

## X1.2

<i>Valid</i>	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
2	1	2	2	2
3	8	16	16	18
4	39	78	78	96
5	2	4	4	100
Total	50	100	100	

## X1.3

<i>Valid</i>	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
3	11	22	22	22
4	36	72	72	94
5	3	6	6	100
Total	50	100	100	

## X1.4

<i>Valid</i>	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
3	13	26	26	26
4	35	70	70	96
5	2	4	4	100
Total	50	100	100	

## X2.1

<i>Valid</i>	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
3	10	20	20	20
4	28	56	56	76
5	12	24	24	100
Total	50	100	100	

## X2.2

<i>Valid</i>	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
3	16	32	32	32
4	27	54	54	86
5	7	14	14	100
Total	50	100	100	

## X2.3

<i>Valid</i>	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
3	7	14	14	14
4	38	76	76	90
5	5	10	10	100
Total	50	100	100	

## X2.4

<i>Valid</i>	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
3	17	34	34	34
4	27	54	54	88
5	6	12	12	100
Total	50	100	100	

## Y1.1

<i>Valid</i>	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
3	9	18	18	18
4	36	72	72	90
5	5	10	10	100
Total	50	100	100	

Y1.2

<i>Valid</i>	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
3	11	22	22	22
4	33	66	66	88
5	6	12	12	100
Total	50	100	100	

Y1.3

<i>Valid</i>	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
3	11	22	22	22
4	32	64	64	86
5	7	14	14	100
Total	50	100	100	

Y1.4

<i>Valid</i>	<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
2	2	4	4	4
3	9	18	18	22
4	34	68	68	90
5	5	10	10	100
Total	50	100	100	



## Uji Outlier

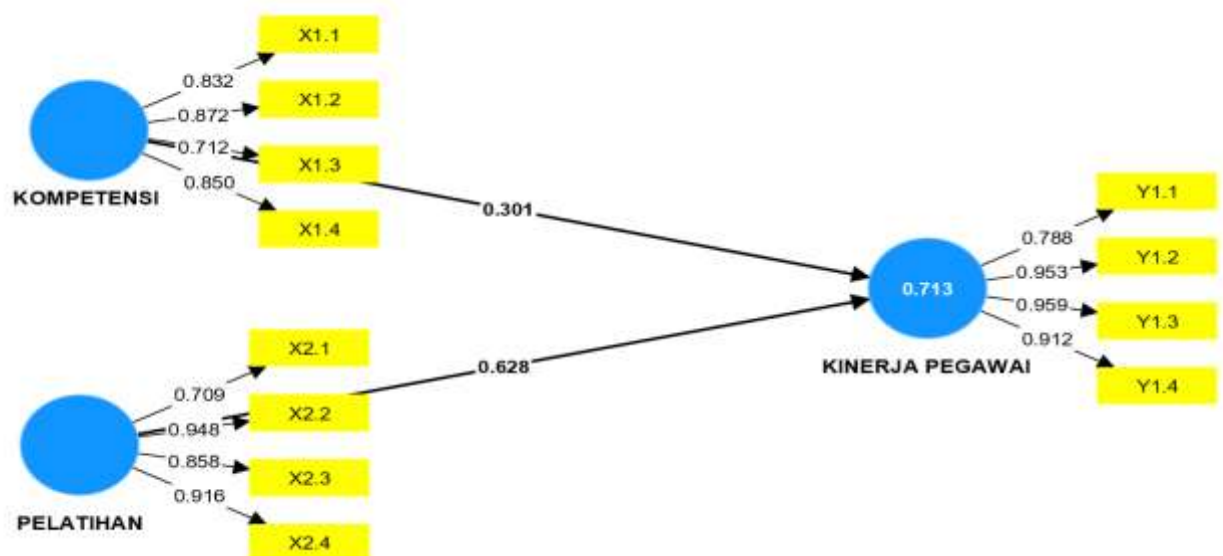
Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	11,90	20,34	15,58	1,755	50
Std. Predicted Value	-2,097	2,712	,000	1,000	50
Standard Error of Predicted Value	,184	,559	,288	,103	50
Adjusted Predicted Value	11,89	20,43	15,57	1,755	50
Residual	-2,993	2,410	,000	1,222	50
Std. Residual	-2,398	1,931	,000	,979	50
Stud. Residual	-2,461	2,074	,004	1,020	50
Deleted Residual	-3,151	2,780	,009	1,326	50
Stud. Deleted Residual	-2,609	2,153	,001	1,047	50
Mahal. Distance	,087	8,858	1,960	2,151	50
Cook's Distance	,000	,231	,029	,054	50
Centered Leverage Value	,002	,181	,040	,044	50

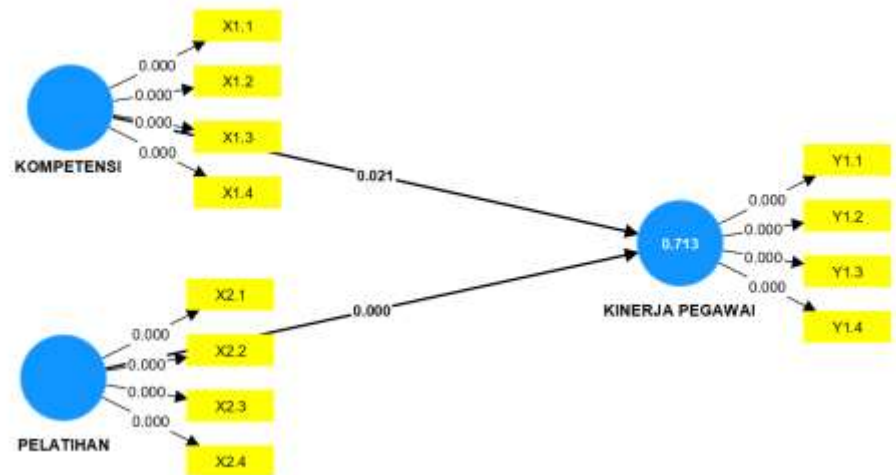
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

## Lampiran 4 Hasil Olah Data PLS

a. *Outer Model* dengan *Factor Loading*, *Path Coefficient*, dan *R-Square*



b. *Inner Model* dengan Nilai Signifikansi *T-Statistic Bootstrapping*



c. *Outer Loading*

	<i>Original Sample (O)</i>	<i>Sample Mean (M)</i>	<i>Standard Deviation (STDEV)</i>	<i>T Statistics ( O/STDEV )</i>
X1.1 <- Kompetensi	0.832	0.823	0.089	9.397
X1.2 <- Kompetensi	0.872	0.881	0.045	19.332
X1.3 <- Kompetensi	0.712	0.702	0.113	6.313
X1.4 <- Kompetensi	0.850	0.849	0.058	14.657
X2.1 <- Pelatihan	0.709	0.694	0.138	5.124
X2.2 <- Pelatihan	0.948	0.946	0.016	59.922
X2.3 <- Pelatihan	0.858	0.858	0.036	24.009
X2.4 <- Pelatihan	0.916	0.914	0.029	31.858
Y1.1 <- Kinerja Pegawai	0.788	0.780	0.082	9.554
Y1.2 <- Kinerja Pegawai	0.953	0.954	0.020	48.356
Y1.3 <- Kinerja Pegawai	0.959	0.959	0.017	56.614
Y1.4 <- Kinerja Pegawai	0.912	0.915	0.028	33.124

d. *Cross Loading*

Indikator	Kompetensi	Pelatihan	Kinerja Pegawai
X1.1	0.832	0.415	0.528
X1.2	0.872	0.589	0.632
X1.3	0.712	0.265	0.445
X1.4	0.850	0.637	0.595
X2.1	0.290	0.709	0.383
X2.2	0.482	0.948	0.753
X2.3	0.680	0.858	0.799
X2.4	0.530	0.916	0.741
Y1.1	0.694	0.611	0.788
Y1.2	0.641	0.785	0.953
Y1.3	0.594	0.782	0.959
Y1.4	0.535	0.742	0.912

e. *Heterotrait Monotrait Ratio*

	<i>Heterotrait-monotrait ratio (HTMT)</i>
Kompetensi <-> Kinerja Pegawai	0.769
Pelatihan <-> Kinerja Pegawai	0.856
Pelatihan <-> Kompetensi	0.647

f. *Fornell Lacker Criterion*

	Kompetensi	Pelatihan	Kinerja Pegawai
Kompetensi			0.906
Pelatihan	0.819		0.679
Kinerja Pegawai	0.600	0.863	0.809

g. *Average Variance Extracted (AVE)*

	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>
Kompetensi	0.820
Pelatihan	0.671
Kinerja Pegawai	0.744

h. *Composite Reliability*

	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Composite Reliability (rho_a)</i>	<i>Composite Reliability (rho_c)</i>
Kompetensi	0.836	0.852	0.890
Pelatihan	0.885	0.925	0.920
Kinerja Pegawai	0.925	0.930	0.948

i. *Latent Variable Correction*

	Kompetensi	Pelatihan	Kinerja Pegawai
Kompetensi	1.000	0.600	0.679
Pelatihan	0.600	1.000	0.809
Kinerja Pegawai	0.679	0.809	1.000

j. *R-Square*

	<i>R-square</i>
Kinerja Pegawai	0.713

k. *Path Coefficients (MEAN, STDEV, T-Value, P-Value)*

	<i>Original Sample (O)</i>	<i>Sample Mean (M)</i>	<i>Standard Deviation (STDEV)</i>	<i>T-Statistic ( O/STDEV)</i>	<i>P-Values</i>
Kompetensi -> Kinerja Pegawai	0.301	0.296	0.149	2.030	0.021
Pelatihan -> Kinerja Pegawai	0.628	0.635	0.128	4.900	0.000